



D O D A T O K č. 1/2017

k dohode č. 17/17/054/248 – PZ o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z

o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“**
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

Dodatok sa uzatvára medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

sídlo: **F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky**
zastúpeným riaditeľom: **Ing. Helena Bohátová, PhD.**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad PSVR“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **ARC Design, s.r.o.**
sídlo/prevádzka: **Výpalisko 65, 940 82 Nové Zámky**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Mgr. Roman Tlčina**
IČO: **43840655**
DIČ: **2022484772**
SK NACE Rev2 (kód/text): **73110/Reklamné agentúry**
bankové spojenie:
IBAN:

**zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 21076/N,
číslo dožiadania: el-35173/2017/N.**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú podmienky Dohody č . 17/17/054/248 – PZ uzatvorenej dňa 29.11.2017 podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

I.

Čl. II. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte : **3** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax** pre **UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku**, vedením/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace alebo **UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov a **udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 7 mesiacov**, v celkovom počte : **3** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha⁷**) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 7 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.

1.2) **Určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie, vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a **zabezpečiť** mentorovanie od vzniku pracovného pomeru.

Čl. II. bod 2/ dohody sa mení nasledovne:

Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný/polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 7 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vzť. k dňu vzniku PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov - minimálne 9)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijateho zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	stl.6	stl.7	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10		
1	Grafik dizajnér - Grafik	2611001	01.12.2017	7	73,51	4	619,20	7	59,89	59,89	4 748,22
2	Predavač v obchodnej prevádzke	5223001	01.12.2017	7	73,51	4	619,20	7	59,89	59,89	9496,44
Predpokladané náklady spolu (v €)										14 244,66	

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

II.

Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:

- **náklady na časť CCP mentorovaného zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške **najviac 95 % CCP** mentorovaného zamestnanca, maximálne **588,11 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2017, t.j. maximálne **588,11 € mesačne**) na 1 mentorovaného zamestnanca pri **plnom** pracovnom úväzku, **počas najviac 7 mesiacov**,
- **náklady na mentorovanie** vo výške **294,04 € za 5 mesiacov** (**najviac 73,51€ za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5% z minimálnej CCP na rok 2017), **vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania (*maximálne 4 mesiace*) každým mentorom, po jeho skončení,
- **na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 59,89 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2017) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe.

Počet pracovných miest	*Kód ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviesť minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl. 10 + stl. 11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP mentorovaného zamestnanca (počas najviac 7 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP mentorovaného zamestnanca (v €)	95% CCP mentorovaného zamestnanca (v €)	Mesačná výška príspevku mentorovaného zamestnanca (v €)	Maximálna výška príspevku mentorovaného zamestnanca za 7 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovaného zapracovania)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	2166001	7	7	619,20	588,24	588,11	4 116,77	294,04	59,89	59,89	4 530,59
2	5223001	7	7	619,20	588,24	588,11	4 116,77	294,04	59,89	59,89	9 061,18
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax											13 591,77

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

III.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

IV.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práca a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa

V Nových Zámkoch, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Roman Tlčina
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riadiateľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky