

## Z m l u v a

č. 700/2862-0001/2017

### o poskytnutí podpory na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií

v zmysle výnosu Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky z 10. decembra 2014 č. 660/2014-100 o poskytovaní podpory v poľnohospodárstve, potravinárstve, lesnom hospodárstve a rybnom hospodárstve, podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 513/1991 Z. z.“) v spojení so zákonom č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 358/2015 Z. z.“), zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 357/2015 Z. z.“) a zákonom č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 523/2004 Z. z.“), v súlade s nariadením Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ďalej len „nariadenie Komisie“), v zmysle Schémy štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií – číslo schémy SA.46931 (ďalej len „schéma“)

(ďalej len „zmluva“)

#### **Vykonávateľ schémy: Pôdohospodárska platobná agentúra**

Sídlo: Dobrovičova 12, 815 26 Bratislava 1  
IČO: 30 794 323  
Štatutárny orgán: Ing. Juraj Kožuch, PhD., generálny riaditeľ

Rozpočtová organizácia zriadená zákonom č. 473/2003 Z. z. o Pôdohospodárskej platobnej agentúre, o podpore podnikania v pôdohospodárstve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 473/2003 Z. z.“) s pôsobnosťou podľa zákona č. 543/2007 Z. z. o pôsobnosti orgánov štátnej správy pri poskytovaní podpory v pôdohospodárstve a rozvoji vidieka v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 543/2007 Z. z.“).

Vykonávateľ Schémy štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií – číslo schémy SA.46931 (ďalej len „schéma“)

Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava  
Číslo účtu:  
výdavkový: SK86 8180 0000 0070 0007 1142  
príjmový: SK50 8180 0000 0070 0015 6568  
bežný: SK41 8180 0000 0070 0046 9943

(ďalej len „PPA“)



2. Podpora je zložená z časti podpory poskytnutej pre rok 2017 na zamestnávanie znevýhodneného/znevýhodnených zamestnanca/zamestnancov, ktorý/ktorí:
  - a) Počas predchádzajúcich 6 mesiacov nemal/nemali pravidelné platené zamestnanie. Celkový počet zamestnancov 0
  - b) Je/Sú vo veku 15 až 24 rokov v deň nástupu do zamestnania. Celkový počet zamestnancov 0
  - c) Nedosiahol/nedosiahli vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie. Celkový počet zamestnancov 1
  - d) V deň nástupu do zamestnania je/sú starší ako 50 rokov, ale nie je poberateľom starobného alebo predčasného starobného dôchodku. Celkový počet zamestnancov 3
  - e) Žije/Žijú ako osamelé dospelé osoby s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami. Celkový počet zamestnancov 0a značne znevýhodneného/značne znevýhodnených zamestnanca/zamestnancov, ktorý/ktorí:
  - f) Počas predchádzajúcich 24 mesiacov nemal/nemali pravidelne platené zamestnanie. Celkový počet zamestnancov 0
  - g) Počas najmenej 12 mesiacov nemal/nemali pravidelne platené zamestnanie a patrí do jednej z kategórií b) až e) uvedených v bode L.4. schémy. Celkový počet zamestnancov 0
3. V súlade s článkom 32 nariadenia Komisie a v zmysle výnosu a schémy, vstupné hodnoty pre výpočet a priznanie sú:
  - a) Znevýhodnení zamestnanci  
Mzdové náklady po dobu 8 mesiacov po prijatí do zamestnania 9 734,40 EUR  
Požiadavka o podporu pre znevýhodnených zamestnancov (50 % mzdových nákladov) 4 867,20 EUR
  - b) Značne znevýhodnení zamestnanci  
Mzdové náklady po dobu 0 mesiacov po prijatí do zamestnania 0,00 EUR  
Požiadavka o podporu pre značne znevýhodnených zamestnancov (50 % mzdových nákladov) 0,00 EUR

- výška požadovanej podpory celkom: 4 867,20 EUR  
- výška priznanej podpory celkom: 4 867,20 EUR (ďalej len „podpora“)
4. Menný zoznam podporovaných zamestnancov v zmysle tohto článku je prílohou č. 1 a tvorí jej neoddeliteľnú časť (ďalej len „podporovaní zamestnanci“).

#### **Článok IV.**

##### **Povinnosti príjemcu**

1. Príjemca sa zaväzuje po celú dobu platnosti zmluvy plniť povinnosti z nej vyplývajúce a dodržiavať legislatívu EÚ a všeobecne záväzné právne predpisy SR.
2. Príjemca sa zaväzuje zabezpečiť hospodárne, efektívne a účinné vynakladanie prostriedkov z poskytnutej podpory v súlade so zákonom č. 523/2004 Z. z.
3. Podporu je príjemca povinný použiť v súlade s bodom J. schémy a čl. 4 metodického pokynu.
4. Príjemca vyhlasuje, že je oprávneným príjemcom podpory v zmysle časti E.1. schémy a splnil podmienky poskytnutia podpory uvedené v časti L.1., L.2., L.3., L.4., L.5., L.6. a L.7. schémy.

5. Prijemca vyhlasuje, že nie je podnikom v ťažkostiach v zmysle čl. 2 ods. 18 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014, a to za predchádzajúce ukončené účtovné obdobie.
6. Prijemca je povinný viesť poskytnutú podporu na bankovom účte uvedenom v záhlaví tejto zmluvy.
7. Prijemca je povinný vykonať odvod výnosov z poskytnutej podpory štvrťročne, najneskôr do 10 dní po uplynutí príslušného štvrťroka, v prospech príjmového účtu PPA č. SK50 8180 0000 0070 0015 6568 a súčasne zaslať avízo o vykonanom odvode.
8. Časť nepoužitých prostriedkov od nasledujúceho dňa po nadobudnutí účinnosti zmluvy do konca roka 2017 príjemca odvedie bezodkladne, najneskôr v termíne do 31. 12. 2017 na účet č. SK86 8180 0000 0070 0007 1142 (výdavkový účet). Prijemca zároveň písomne oznámi PPA dôvod a výšku vrátenej sumy z poskytnutých finančných prostriedkov (avízom o platbe).
9. Prijemca zúčtuje poskytnutú podporu PPA podľa § 8a ods. 7 zákona č. 523/2004 v termíne do 15. marca nasledujúceho rozpočtového roka po roku, v ktorom mu bola podpora poskytnutá a súčasne v tomto termíne vráti na účet č. SK41 8180 0000 0070 0046 9943 (bežný účet PPA) nevyčerpané prostriedky vyplývajúce z finančného zúčtovania (avízom o platbe). Prijemca sa zaväzuje predložiť PPA najneskôr k dátumu finančného zúčtovania podpory:
  - a) kópiu potvrdenia príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny o tom, že znevýhodnený alebo značne znevýhodnený zamestnanec, ktorého príjemca podpory zamestnal, sa zaevidoval do Sociálnej poisťovne a bol vyradený z evidencie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ÚPSVaR“), ak rozhodujúcim kritériom na posúdenie zamestnanca je dĺžka nezamestnanosti,
  - b) čestné vyhlásenie zamestnanca, ak rozhodujúcim kritériom na posúdenie zamestnanca je jeho status podľa bodu L.4. c) schémy,
  - c) čestné vyhlásenie zamestnanca, ak rozhodujúcim kritériom na posúdenie zamestnanca je jeho status podľa bodu L.4. d) schémy,
  - d) rozhodnutie ÚPSVaR, že zamestnanec žije ako osamelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami, ak rozhodujúcim kritériom na posúdenie zamestnanca je jeho status podľa bodu L.4. e) ,
  - e) kópiu pracovnej zmluvy, ktorú zamestnávateľ uzavrel so zamestnancom na pracovnú pozíciu, na ktorú bola poskytnutá podpora na základe podmienok špecifikovaných v čl. III tejto zmluvy,
  - f) registračné listy zamestnancov, na ktorých bola v zmysle čl. III tejto zmluvy poskytnutá podpora,
  - g) mesačný výkaz poisťného a príspevkov do Sociálnej poisťovne, na ktorých bola v zmysle čl. III tejto zmluvy poskytnutá podpora, spolu s prílohami zo systému elektronických služieb sociálnej poisťovne za obdobie poskytovania podpory,
  - h) bankové výpisy s oprávnenými nákladmi v zmysle bodu H. schémy,
  - i) výplatné pásky zamestnancov, na ktorých bola v zmysle čl. III tejto zmluvy poskytnutá podpora,
  - j) mesačný výkaz platiteľa poistenia do zdravotnej poisťovne prípadne iný relevantný doklad preukazujúci úhradu za zamestnanca do zdravotnej poisťovne,
  - k) potvrdenie o príjmoch zo závislej činnosti, o preddavkoch na daň, o daňovom bonuse na vyživované deti za rok 2017, alebo ročné zúčtovanie preddavkov za daň príp. iný relevantný doklad preukazujúci úhradu dane z príjmu zo závislej činnosti.
10. PPA poskytne príjemcovi podporu definovanú v čl. III ods. 2 tejto zmluvy na pracovné miesta, ktoré vznikli od 01. 01.2017 do 30. 11. 2017.

11. Prijemca sa zaväzuje plniť podmienky uvedené v schéme, najmä zachovať pracovné miesto (novovytvorené miesto na zamestnanie znevýhodneného alebo značne znevýhodneného zamestnanca) po ukončení financovania projektu minimálne ešte na dobu ½ obdobia, počas ktorého bolo pracovné miesto podporované.
12. Prijemca sa zaväzuje udržať čistý (celkový) nárast priemerného evidenčného počtu zamestnancov, definovaný v žiadosti o poskytnutie podpory počas celej doby financovania projektu zo strany PPA. Prijemca sa ďalej zaväzuje dodržiavať nasledovné podmienky:
  - a) ak prijatie do zamestnania nepredstavuje čistý nárast počtu zamestnancov v podniku, pracovné miesto alebo miesta musia byť voľné po:
    - i. dobrovoľnom odchode,
    - ii. odchode na dôchodok kvôli veku,
    - iii. odchode kvôli pracovnej nespôsobilosti,
    - iv. odchode kvôli skráteniu pracovného času alebo
    - v. odchode kvôli zákonnému prepusteniu za porušenie pracovnej disciplíny a nie ako výsledok nadbytočnosti;
  - b) zamestnanec/zamestnanci musí/musia byť v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý trvá 6 alebo viac po sebe nasledujúcich mesiacov.
13. V prípade uvoľnenia novovytvoreného pracovného miesta (napr. z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny) je príjemca podpory povinný bezodkladne, najneskôr však v termíne do 10 pracovných dní písomne informovať PPA o tejto skutočnosti. Prijemca je zároveň povinný predložiť PPA kópiu dokladu o skončení pracovnoprávneho vzťahu a doklad o odhlásení zamestnanca z poisťovni (odhlásenie vykonané poštou alebo elektronicky). Prijemca súčasne do 30 kalendárnych dní písomne informuje PPA o tom, či novovytvorené pracovné miesto ostáva zachované. V opačnom prípade je príjemca povinný alikvotnú sumu podpory vrátiť do 30 dní po ukončení pracovného pomeru.
14. V prípade preobsadenia novovytvoreného pracovného miesta môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia. Prijemca je povinný písomne informovať PPA o preobsadení novovytvoreného miesta do 10 pracovných dní od uzatvorenia novej pracovnej zmluvy a predložiť kópiu tejto novej pracovnej zmluvy.
15. Prijemca je povinný na žiadosť orgánu oprávneného na vykonanie kontroly alebo vládneho auditu preukázať účel použitia podpory poskytnutej zo štátneho rozpočtu listinnými dôkazmi, ktorých obsah dokazuje skutočnosti vzťahujúce sa na použitie podpory.
16. Správa finančnej kontroly na základe zákona č. 440/2000 Z. z. o správach finančnej kontroly v znení neskorších predpisov vykonáva ukladá odvod a penále z neoprávnene použitých alebo zadržovaných finančných prostriedkov štátneho rozpočtu. Sumu v stanovenom termíne odvedie príjemca na číslo účtu uvedené v súlade s pokynmi PPA.
17. Prijemca je povinný umožniť Ministerstvu financií SR overiť skutočnosti spojené s vykonaním vládneho auditu poskytnutia pomoci. V prípade zistenia Ministerstva financií SR, že pomoc sa poskytuje v rozpore so zákonom č. 358/2015 Z. z. oznámi túto skutočnosť bezodkladne PPA, ktorá je povinná okamžite pozastaviť ďalšie poskytovanie pomoci.
18. Prijemca je povinný uchovať doklady týkajúce sa poskytnutej podpory počas 10 rokov od dátumu prijatia podpory.
19. Prijemca je povinný uvádzať platné, úplné a pravdivé informácie vo všetkých dokumentoch, ktoré je na základe zmluvy povinný predkladať PPA.

20. Prijemca sa zaväzuje v lehote do 3 pracovných dní od vzniku každej novej skutočnosti v súvislosti s poskytnutím podpory informovať PPA (s preukázateľným doručením) najmä však o:
- a) každej zmene identifikačných údajov príjemcu vrátane právneho nástupníctva,
  - b) správnom, súdnom, exekučnom alebo inom konaní, ktoré súvisí s predmetom plnenia zmluvy,
  - c) vyhlásení konkurzu alebo začatí reštrukturalizačného konania na majetok príjemcu, vstupe príjemcu do likvidácie.
21. Prijemca sa zaväzuje v lehote do 15 pracovných dní od vzniku predmetnej skutočnosti písomne (s preukázateľným doručením) informovať PPA o všetkých ďalších skutočnostiach, ktoré majú alebo môžu mať vplyv na riadne plnenie zmluvy.

## **Článok V.**

### **Osobitné ustanovenia**

1. PPA poskytne príjemcovi podporu, ak:
  - a) má vysporiadané finančné vzťahy so štátnym rozpočtom a
  - b) a nie je v konkurze, v reštrukturalizácii a nebol proti nemu zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku
  - c) a nie je voči nemu vedený výkon rozhodnutia
  - d) a neporušil v predchádzajúcich troch rokoch zákaz nelegálneho zamestnávania v zmysle zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 82/2005 Z. z.“)
  - e) a nemá evidované nedoplatky poisťného na zdravotné poistenie, sociálne poistenie a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie.
2. PPA je oprávnená v zmysle § 6 a násl. zákona č. 357/2015 Z. z. vykonať u príjemcu finančnú kontrolu.

## **Článok VI.**

### **Zmluvná pokuta**

1. Prijemca berie na vedomie, že každé podstatné porušenie zmluvy zo strany príjemcu PPA považuje za porušenie finančnej disciplíny v zmysle zákona č. 523/2004 Z. z. a môže mať za následok príslušné sankcie (ukončenie zmluvy, vrátenie vyplatenej podpory vrátane penále, posudzovanie trestnoprávnej zodpovednosti).
2. Za porušenie zmluvy podstatným spôsobom sa pokladá nedodržanie podmienok zo strany žiadateľa, ktoré mu vyplývajú zo zmluvy najmä:
  - a) nedodržanie čistého (celkový) nárast priemerného evidenčného počtu zamestnancov, definovaný v žiadosti o poskytnutie podpory počas celej doby financovania projektu zo strany PPA.
  - b) ak sa po uzatvorení zmluvy preukáže, že bola uzatvorená na základe nepravdivých, nesprávnych alebo neúplných údajov predložených príjemcom.
  - c) použitie podpory na iné ako oprávnené náklady v zmysle bodu H schémy.
  - d) nezachovanie novovytvoreného pracovného miesta/pracovných miest na zamestnanie znevýhodneného alebo značne znevýhodneného zamestnanca/zamestnancov po ukončení financovania projektu minimálne ešte na dobu ½ obdobia, počas ktorého bolo pracovné miesto/pracovné miesta podporované.

3. Za porušenie zmluvy podstatných spôsobom je príjemca povinný zaplatiť zmluvnú pokutu vo výške 5 % z podpory za každého podporovaného zamestnanca, najviac 20 % z podpory. Uplatnením zmluvnej pokuty nie je dotknuté právo na náhradu škody a povinnosť vrátiť neoprávnene poskytnutú podporu.

## **Článok VII. Ukončenie zmluvy**

1. Závazky zo zmluvy zanikajú splnením povinností príjemcu uvedených v tejto zmluve, najneskôr však 31. 03. 2018, s výnimkou ustanovenia čl. IV. ods. 18 a ods. 21 tejto zmluvy, kde záväzky zo zmluvy zanikajú až po uplynutí 10 rokov od poskytnutia platby.
2. K ukončeniu zmluvy pred uplynutím doby trvania záväzkov zo zmluvy môže dôjsť:
  - a) písomnou dohodou zmluvných strán; dohoda zo strany PPA je možná, iba ak sú vzájomné finančné záväzky zmluvných strán vysporiadané, prípadne zo strany PPA nebol finančný príspevok vyplatený;
  - b) odstúpením od zmluvy jednou zo zmluvných strán v zmysle ustanovenia § 344 a nasl. č. 513/1991 Z. z.
3. Odstúpenie od zmluvy je účinné dňom preukázateľného doručenia oznámenia o odstúpení od zmluvy druhej zmluvnej strane. Odstúpenie od zmluvy je spojené s povinnosťou príjemcu vrátiť PPA celú vyplatenú podporu vrátane penále. Ustanovenia č. 513/1991 Z. z. o náhrade škody týmto nie sú dotknuté.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že záväzky zo zmluvy zanikajú dňom vstupu príjemcu do likvidácie, ako aj dňom vyhlásenia konkurzu na majetok príjemcu, ak k vstupu príjemcu do likvidácie a k vyhláseniu konkurzu došlo v období do vyplatenia podpory.

## **Článok VII. Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami. V zmysle § 47a ods. 1 č. 40/1964 Zb. táto zmluva je účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Táto zmluva je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 211/2000 Z. z.“).
3. Zmluvné strany berú na vedomie, že v prípade nezverejnenia zmluvy do troch mesiacov od jej uzavretia platí v zmysle ustanovenia § 47a ods. 4 zákona č. 40/1964 Zb., že k uzavretiu zmluvy nedošlo.
4. V prípade sporu, týkajúceho sa nezverejňovaných údajov uvedených v tejto zmluve, sa bude postupovať podľa rovnopisu tejto zmluvy uloženej u PPA.
5. Zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať len na základe vzájomnej písomnej dohody zmluvných strán formou písomného dodatku k zmluve, podpísaného zmluvnými stranami. Na uzatvorenie dodatku k zmluve neexistuje právny nárok žiadnej zo zmluvných strán.
6. Práva a povinnosti vyplývajúce zo zmluvy prechádzajú aj na právnych nástupcov zmluvných strán.

7. Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých po jednom obdržia zmluvné strany.
8. Zmluvné strany vyhlasujú, že zmluvu neuzatvorili v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.
9. Osoby podpisujúce zmluvu vyhlasujú, že sú oprávnené konať v mene zmluvných strán.

Za poskytovateľa dňa:

Za príjemcu dňa:

.....  
Ing. Juraj Kožuch, PhD.,  
generálny riaditeľ  
Pôdohospodárska platobná agentúra

.....  
Ing. Christiaan Slagter  
konateľ  
PROBITAS, s.r.o.

**Príloha č. 1**  
**Menný zoznam zamestnancov**

<b>Por. č.</b>	<b>meno a priezvisko</b>	<b>dátum narodenia</b>	<b>vznik pracovného pomeru</b>	<b>podpora podľa čl. III ods. 2 písm. a) – g) Zmluvy</b>
<b>1</b>	<b>Ivan Sedláček</b>		<b>08. 09. 2017</b>	<b>d)</b>
<b>2</b>	<b>Stanislav Kročka</b>		<b>08. 09. 2017</b>	<b>d)</b>
<b>3</b>	<b>Viktor Holek</b>		<b>08. 09. 2017</b>	<b>d)</b>
<b>4</b>	<b>Ivan Sedláček</b>		<b>08. 09. 2017</b>	<b>c)</b>