



## Dodatok č. 1 k dohode č. 17/37/054/397

### **o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov dňa 31.10.2017 (ďalej len „dodatok“).

Dodatok č.1 sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1 dohody č. 17/37/054/397 zo dňa 31.10.2017 medzi účastníkmi dohody:

#### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny**

Sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov  
V mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka  
IČO: 30 794 536

(ďalej len „úrad“)

a

#### **Zamestnávateľom**

právnickou osobou

názov: JUASO s.r.o.  
sídlo: Demjata 156, 082 13 Demjata  
prevádzka: Demjata 156, 082 13 Demjata  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Juliánom Rychvalským  
IČO: 48333654  
DIČ: 2120184462  
SK NACE Rev2 (kód/text) 38320/Recyklácia triedených materiálov

zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: 32327/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## **Článok I. Predmet dodatku**

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 14.11.2017 zníženie počtu pracovných miest uvedených v Čl. II, bod 1,1.1 a 2 a následne na to aj zníženie celkovej výšky príspevku uvedenej v Čl. III, bod 1 dohody č.17/37/054/397 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zo dňa 31.10.2017 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

**Článok II. bod 1, 1.1 a 2 dohody sa mení a znie takto:**

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: 1 **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, **písomne požiada** úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 8 mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: 1 **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 8 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok, na dobu minimálne 8 mesiacov**, resp. na neurčitý čas, s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 8 mesiacov, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Hrubá mzda zamestnanca (musí byť totožná so žiadosťou o poskytnutie FP a pracovnou zmluvou)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 7*stl.8+ stl. 9
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	Pracovník spracovania a likvidácie odpadov	9612002	1.11.2017	8	550,00	743,59	8	83,84	5948,72 + 83,84
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>									<b>6 032,56</b>

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**
  - a) **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**
    - **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 705,73 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 8 mesiacov.**
  - b) **Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrtrok 2016, t.j. na rok 2017 v sume maximálne 83,84 €.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8
			stl.4	stl.5				
1	9612002	8	743,59	8	706,41	705,73	83,84	5645,84 + 83,84
<b>Spolu maximálna výška príspevku (v €)</b>							<b>5 729,68</b>	

## Článok II.

### Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa .....

V Prešove dňa.....

.....  
Julián Rychvalský  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
PhDr. Alena Krištofiková  
riadiateľka úradu