

Dodatok č. 1 k dohode  
č. 17/37/51A2/80

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov dňa 29.09.2017 (ďalej len „dodatok“)

Dodatok č.1 sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1 dohody č. 17/37/51A2/80 zo dňa 29.09.2017 medzi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov**

Sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov  
V mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka  
IČO: 30 794 536

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

právnickou osobou  
názov: GenWood s. r.o.  
sídlo: Brezovica 89, 082 74  
prevádzka: Areál PD Torysa 082 76  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Lukášom Genčúrom  
IČO: 46 270 868  
DIČ: 2023298409  
SK NACE Rev2 (kód/text) 16100/Pilovanie a hobľovanie dreva

zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom: 24685/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## Článok I. Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 25.10.2017 predĺženie lehoty na obsadenie vytvoreného pracovného miesta uvedenej v Čl. II. bod 2 dohody č. 17/37/51A2/80 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zo dňa 29.09.2017 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:  
Článok II. bod č. 2 a bod 7 dohody sa mení a znie takto:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:

s 1 UoZ – **NEET mladším ako 25 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším ako 29 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemal pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 12 kalendárnych mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 8 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu	Maximálna výška príspevku za 8 mesiacov (v €)
1.	Pomocný pracovník v drevo-spracujúcej výrobe	9329005	1.10.2017	40	40	12	588,11	470,48	470,48	3 763,84
<b>Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM</b>										<b>3 763,84</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\* Celková cena práce

7) V súlade s článkom III tejto dohody predkladať úradu počas doby poskytovania príspevku najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a v prípade platby v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

**Poslednú žiadosť o úhradu platby je zamestnávateľ oprávnený predložiť úradu najneskôr do 7. september 2018.**

## Článok II.

### Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa .....

V Prešove dňa.....

.....  
Ing. Lukáš Genčúr  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
PhDr. Alena Krištofiková  
riadiťka úradu