

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

vypracovaná v zmysle ustanovení
Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov,
ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z.z. o
Odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom
záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších
predpisov a podľa zákona č.311/2001 Zákonník práce v znení neskorších
predpisov o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších
predpisov na rok 2022

účinnosť od 1. januára 2022 do 31. decembra 2022

zmluvné strany:

**Centrum pre deti a rodiny Topoľčany,
v zastúpení riaditeľkou Mgr. Vierou Miklašovou**

a

**Základná organizácia Odborového zväzu PŠaV na Slovensku
pri Centre pre deti a rodiny Piešťany, v zastúpení predsedníčkou
Mgr. Ivanou Noskovou**

**uzatvárajú podľa §2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom
vyjednávaní v znení neskorších predpisov túto**

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

o úprave pracovných podmienok, mzdových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme v zmysle ustanovení Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona 553/2003 Z.z. o Odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a v časti IV, článok 4, bod 4 a 5, aj podľa zákona 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov na rok 2022.

Časť I. Predmet zmluvy

Článok 1

Predmetom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, mzdových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov Centra pre deti a rodiny Topoľčany, členov ZO OZ PŠaV na Slovensku pri CDR Piešťany.

Časť II. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmiern, vytváranie priaznivejších podmienok, vrátane platových podmienok, pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov. Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Časť III. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 1

1. Zamestnávateľ uznáva Základnú organizáciu Odborového zväzu PŠaV na Slovensku pri CDR Piešťany, jeho výbor a orgány za oprávnených zástupcov všetkých zamestnancov pracujúcim vo verejnom záujme, uznáva právo odborov vyplývajúce z predpisov upravujúcich pracovnoprávne vzťahy, ako aj tejto kolektívnej zmluvy.
2. Príslušným odborovým orgánom, ktorý kolektívne vyjednáva, uzatvára kolektívnu zmluvu a kontroluje plnenie záväzkov z uzatvorenej kolektívnej zmluvy je výbor základnej organizácie. Príslušným odborovým orgánom, prostredníctvom ktorého sa zamestnanci zúčastňujú na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok, je výbor základnej organizácie. Prostredníctvom výboru základnej organizácie sú zamestnanci oprávnení uplatňovať svoje práva pri spolurozhodovaní, prerokovaní, práve na informácie a kontrolnej činnosti.

Článok 2

1. Zamestnávateľ umožní členom základnej organizácie na prevádzkovú činnosť bezplatne využívať disponibilné technické vybavenie a uhrádza náklady spojené s jeho údržbou a prevádzkou. V odôvodnených prípadoch v súvislosti s plnením úloh základnej organizácie, poskytne zamestnávateľ členom jednotlivých orgánov základnej organizácie na nevyhnutný čas služobné vozidlo.
2. Zamestnávateľ poskytne členom základnej organizácie na činnosť odborovej organizácie pracovné resp. služobné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutne potrebnom rozsahu. Rozdelenie pracovného resp. služobného voľna medzi jednotlivými členmi základnej organizácie predkladá mesačne zamestnávateľovi predseda základnej organizácie najneskôr do siedmeho dňa príslušného kalendárneho mesiaca.
3. Zamestnávateľ má právo skontrolovať, či členovia základnej organizácie využívajú poskytnuté pracovné voľno podľa ods. 2 na účel, na ktorý bolo pracovné voľno poskytnuté.

Článok 3

Výbor základnej organizácie uplatní právo kontroly dodržiavania pracovnoprávných predpisov, podmienok vykonávania práce vo verejnom záujme, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor základnej organizácie zamestnávateľovi minimálne 15 dní pred jej uskutočnením.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 5

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a výkon zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme a vyžadovať dodržiavanie pracovnej a služobnej disciplíny.

Časť IV.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

Článok 1

1. Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu v oboch zmenách, v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

2. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa pre administratívnych zamestnancov zavádza pružný pracovný čas v zmysle §88 Zákonníka práce.

Článok 2

1. Základná výmera dovolenky je 5 týždňov.

- dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

- dovolenka vychovávateľov v samostatných skupinách je 9 týždňov v kalendárnom roku.

- dovolenka odborných zamestnancov je 9 týždňov v kalendárnom roku.

Článok 3

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracujúcemu vo verejnom záujme pracovné voľno s náhradou mzdy:

- na jeden pracovný deň nad rozsah ustanovený Zákonníkom práce (§ 141 ods. 2 pís. e) Zákonníka práce).

Článok 4

1. Odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a), b), c) Zákonníka práce je ustanovené v § 76 ods.1, 2 Zákonníka práce. Zamestnávateľ podľa kolektívnej zmluvy poskytne zamestnancovi odstupné nad rozsah ustanovený v §76 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

2. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v §76a Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

3. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie bude predstavovať sumu 2 % z objemu zúčtovaného platu zamestnanca zúčastneného na doplnkovom dôchodkovom sporení, na rok 2021.

Článok 5

1. V zmysle §48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do 2 rokov alebo nad 2 roky je možné pri vykonávaní prác v rámci národných projektov a iných projektov, ktoré zamestnávateľ realizuje.

Časť V.
Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 1

1. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelenom vo výške 1%
 - b) ďalším prídelenom najmenej vo výške 0,05% zo súhrnu plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Tvorbu, čerpanie a zásady pre používanie sociálneho fondu prerokuje zamestnávateľ s výborom základnej organizácie a upraví vo vnútornom riadiacom predpise zamestnávateľa.
3. Zamestnávateľ poskytne výboru základnej organizácie prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu po ukončení kalendárneho roka.

Článok 2

1. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancom vo verejnom záujme mesačne formou elektronického stravného lístka Calio vo výške 4€. Zo sociálneho fondu je to príspevok vo výške 1€.
2. Zamestnanec pracujúci vo verejnom záujme má nárok na poskytnutie stravného v deň, kedy v rámci pracovného alebo služobného času odpracoval viac ako štyri hodiny.
3. Počet príspevkov (elektronických stravných lístkov) na stravovanie poskytnutých od zamestnávateľa pre všetkých zamestnancov CDR sa odvíja od počtu pracovných dní v danom mesiaci. Na druhý príspevok má zamestnanec nárok po odpracovaní 24 hodinovej služby v mimoriadnych situáciách.

Časť VI.
Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami, uzatvára sa na rok 2022, nadobúda účinnosť 01. januára 2022 a končí 31. decembra 2022.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 3 exemplároch, obdržia ju obe zmluvné strany a mzdové oddelenie CDR.

V Topoľčanoch:

za Centrum pre deti a rodiny Topoľčany
Mgr. Viera Miklašová, riaditeľka

za Základnú organizáciu
Odborového zväzu PŠaV na Slovensku
pri Centre pre deti a rodiny Piešťany,
predsedníčka Mgr. Ivana Nosková