

Dodatok č. 1

Ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE zo dňa 31.12.2021

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s čl. 24 tejto zmluvy uzatvárajú zmluvné strany

Regionálna veterinárna a potravinová správa Senica, zastúpená generálnym tajomníkom a riaditeľom MVDr. Beátou Gavorovou

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry, Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Senica, zastúpená predsedníčkou základnej organizácie MVDr. Adelou Hriadelovou

na druhej strane

tento DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zo dňa 31.12.2021.

Zmluvné strany sa dohodli, že sa menia ustanovenia predmetnej kolektívnej zmluvy v týchto článkoch:

1. Článok 2 sa mení a dopĺňa takto:

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- výška odmien
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky a tarify
- výmera dovolenky a skrátenie týždenného služobného času
- poskytovanie stravovania
- výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti
- zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený § 63 Zákonníka práce
- zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený §76a Zákonníka práce
- sociálna oblasť a sociálny fond, doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie

2 Článok 11 sa mení a dopĺňa takto:

Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1/2hodiny týždenne.

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a zamestnanec prejaví záujem, zamestnávateľ môže súhlasiť so zavedením pružného pracovného času zamestnanca.

Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a § 165 Zákonníka práce a určeného služobného času na žiadosť zamestnanca povoľuje generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho štátneho zamestnanca.

Zamestnanci majú nárok na nepretržitý denný odpočinok podľa § 92 Zákonníka práce. Ak z dôvodu neskorého návratu z pracovnej cesty po 24. hodine prídu nasledujúci pracovný deň po pracovnej ceste do zamestnania neskôr, ako je začiatok základného služobného času alebo pracovného času, označia si príchod do zamestnania ako „Príchod služobne“.

Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Dovolenku za rok 2021 je možné - v odôvodnených prípadoch - vyčerpať v nasledujúcom roku v plnom rozsahu.

Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru náhrada v sume jeho priemerného zárobku.

Spôsob a rozsah náhrady škody spôsobenej zamestnancovi pracovným úrazom zamestnávateľ prerokuje s výborom ZO a so zamestnancom bez zbytočného odkladu, najneskôr však do 30 kalendárnych dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedel.

Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 01.07.2022 o 3%.

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- za mimoriadne osobné schopnosti a dosahované pracovné výsledky
- za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností až do výšky 100 % platobnej tarify, do ktorej je zamestnanec zaradený.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu jedného roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

Výplatu odmien, odchodného, odstupného uskutoční zamestnávateľ v najbližšom vyúčtovaní mzdy alebo najbližšom mesiaci.

Odmeny

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu pri dosiahnutí veku 50 rokov a 60 rokov veku v sume ich funkčného platu.

Pri príležitosti 55 a 65 rokov veku sa zamestnancom poskytne peňažný dar vo výške 100 eur. Poskytnuté peňažné dary sú zdaňované podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom jednorazovú odmenu vo výške 350 euro, ktorá by bola zamestnancom v štátnej službe vyplatená do 30.januára 2022.

Pri úmrtí zamestnanca bude pozostalým rodinným príslušníkom vyplatená čiastka 400 eur zdanená podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov. V súlade s § 40 ods. 5 zákonníka práce sa za rodinného príslušníka považuje – manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, rodič zamestnanca, súrodenec zamestnanca, manžel súrodence

zamestnanca, rodič manžela, súrodenec manžela, prarodič zamestnanca, prarodič jeho manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba , ktorá so zamestnancom žije v spoločnej domácnosti.

Pri dlhodobej pracovnej neschopnosti trvajúcej dlhšie ako 3 mesiace vyplatí služobný úrad zamestnancovi po uplynutí každého štvrtého dlhodobej pracovnej neschopnosti sumu 300 eur do 3 mesiacov, v prípade dostatočného krytia z prostriedkov sociálneho fondu.

Odchodné

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo ak mu bol priznaný predčasný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1,2 Zákonníka práce v sume vo výške jeho troch funkčných platov podľa posledného Oznamenia o výške a zložení funkčného platu.

Odstupné

Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a a písm. b/ zákonníka práce odstupné vo výške ustanovenej v § 76 ods. 1, ods. 2 a ods. 3 zvýšený:

- o jedennásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako dva roky.
- o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako desať rokov.

Odchodné a odstupné vyplatí zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

3. Ostatné ustanovenia a dodatky Kolektívnej zmluvy zo dňa 31.12.2021 zostávajú bez zmeny a v platnosti.

Za služobný úrad
MVDr. Beáta Gavorová
Generálny tajomník,
riaditeľ RVPS Senica

Za základnú organizáciu
odborového zväzu SLOVES
MVDr. Adela Hriadelová

V Senici, 10.02.2022