



KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená medzi

Okresným súdom Lučenec zastúpeným predsedom okresného súdu

a

**OZ JUSTÍCIE V SR – Základnou organizáciou odborového zväzu
justície
pri Okresnom súde Lučenec zastúpenou podpredsedníčkou ZO OZJ**

V Lučenci, dňa 28.01.2022

Okresný súd Lučenec

zastúpený predsedom okresného súdu JUDr. Miroslavom Račkom

a

OZ JUSTÍCIE V SR – Základná organizácia odborového zväzu justície pri Okresnom súde Lučenec

zastúpená predsedníčkou ZO OZJ Mgr. Ing. Dominikou Alštockovou

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2022

Všeobecné ustanovenia

Táto Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2, ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s ustanovením § 169 a § 170 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, s ustanovením § 229 až 232 Zákonníka práce, s ustanovením § 34, ods. 5 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediaciach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, s ustanovením § 13b zákona č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme a vychádza z dohodnutých podmienok v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022.

Pozostáva z nasledujúcich častí:

- I.** Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom, postavenie odborej organizácie
- II.** Podmienky vykonávania štátnej služby
- III.** Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme
- IV.** Pracovné podmienky
- V.** Tvorba a použitie sociálneho fondu, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- VI.** Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy

I. Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom, postavenie odborovej organizácie

1. Okresný súd Lučenec ako služobný úrad uznáva odborovú organizáciu a výbor ZO OZJ za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Služobný úrad v súlade so zákonom č. 83/1990 Z.z. v znení noviel o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch v rozsahu príslušných zákonných ustanovení. Okresný súd Lučenec uznáva predsedu ZO OZJ za štatutárneho zástupcu ZO OZJ, ktorý je oprávnený zastupovať ZO OZJ vo vzťahu k Okresnému súdu Lučenec. ZO OZJ uzatvára so zamestnávateľom túto kolektívnu zmluvu s cieľom vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov a sudcov Okresného súdu Lučenec.
2. Okresný súd Lučenec pre činnosť ZO OZJ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Služobný úrad poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutnom rozsahu na školenia a zasadnutia Odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike, na výkon funkcie v odborovom orgáne predsedovi ZO OZJ v rozsahu 8 hodín mesačne a ostatným členom výboru ZO OZJ maximálne v rozsahu 10 pracovných dní v kalendárnom roku sumárne, bez žiadosti o refundáciu mzdy a v zmysle dohody zapožičia služobné motorové vozidlo.
3. Okresný súd Lučenec poskytne na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovej organizácie pracovné priestory, a to zasadacie miestnosti - na zasadania výboru ZO OZJ a na zasadania členskej schôdze. Potrebu použitia týchto priestorov ZO OZJ bude oznamovať v dostatočnom časovom predstihu. Prevádzková činnosť ZO OZJ nesmie narušiť obvyklú prevádzkovú činnosť súdu.
4. Okresný súd Lučenec sa zaväzuje umožniť zamestnancom Okresného súdu Lučenec, ktorí sú členmi ZO OZJ, účasť počas pracovnej doby na zasadnutiach členskej schôdze ZO OZJ, a to v nevyhnutnom rozsahu, maximálne 60 min. každý kalendárny mesiac.
5. Vedúci služobného úradu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ alebo poverený člen výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované vedúcim služobného úradu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
6. Zamestnanci podľa § 229 ods. 4 Zákonníka práce sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok. Podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochranu upravuje § 240 Zákonníka práce.
7. Členom odborov sa rozumie každý člen ZO OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď stanovy OZ).
8. Členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov.

II. Podmienky vykonávania štátnej služby

1. Služobný úrad akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022. Ďalšie podmienky vykonávania štátnej služby sa dohodli v súlade čl. II. a III. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi služobným úradom a ZO OZJ sa budú spravovať v zmysle § 169 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).
3. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
4. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
5. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %.
6. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 75 zák. č. 55/2017 Z. z. odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 83 ods. 1 alebo ods. 2. zák. č. 55/2017 Z. z. v sume jedného jeho posledne priznaného funkčného platu.
7. Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume dvoch jeho posledne priznaných funkčných plátov.
8. Služobný úrad poskytne v druhom polroku 2022 štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.
9. Štátnemu zamestnancovi bude na návrh príslušného predstaveného poskytnutá odmena pri dosiahnutí 50 rokov veku do výšky jeho posledne priznaného funkčného platu podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe.
10. Štátnemu zamestnancovi bude na návrh príslušného predstaveného poskytnutá odmena pri dosiahnutí 60 rokov veku do výšky jeho posledne priznaného funkčného platu podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe.
11. Služobný úrad bude vyplácať štátnemu zamestnancovi náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Uvedená náhrada sa bude vzťahovať na dve dočasné práceneschopnosti v kalendárnom roku 2022 (jedna za polrok) až do uplynutia 10 kalendárnych dní práceneschopnosti za polrok.

12. Okresný súd Lučenec realizuje výplatu miezd prostredníctvom osobných účtov a má jeden výplatný termín najneskôr **do 10. dňa v mesiaci** nasledujúcom po ukončení zúčtovacieho obdobia.

III. Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme

1. Okresný súd Lučenec akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na r. 2022. Ďalšie podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme sa dohodli v súlade s čl. II. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi Okresným súdom Lučenec a ZO OZJ sa budú v otázkach vykonávania práce vo verejnom záujme riadiť ustanoveniami § 229-240 Zákonníka práce.
3. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne.
4. Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
5. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 %. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných plátov, ktoré boli zamestnancom priznané.
6. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného jeho posledne priznaného funkčného platu.
7. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a), ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch jeho posledne priznaných funkčných plátov.
8. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme bude na návrh príslušného predstaveného poskytnutá odmena pri dosiahnutí 50 rokov veku do výšky jeho posledne priznaného funkčného platu, podľa § 20 ods.1, písm. c) zákona č.533/2003.
9. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme bude na návrh príslušného predstaveného poskytnutá odmena pri dosiahnutí 60 rokov veku do výšky jeho posledne priznaného funkčného platu, podľa § 20 ods.1, písm. c) zákona č.553/2003.

10. Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
11. Zamestnávateľ bude vyplácať zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Uvedená náhrada sa bude vzťahovať na dve dočasné práceneschopnosti v kalendárnom roku 2022 (jedna za polrok) až do uplynutia 10 kalendárnych dní práceneschopnosti za polrok.
12. Okresný súd Lučenec realizuje výplatu miezd prostredníctvom osobných účtov a má jeden výplatný termín najneskôr **do 10. dňa v mesiaci** nasledujúcom po ukončení zúčtovacieho obdobia.

IV. Pracovné podmienky

Pracovný čas

1. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnanca sa u zamestnávateľa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle § 88 Zákonníka práce ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca.
2. Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na služobnú cestu alebo pracovnú cestu (ďalej len pracovná cesta). Na účel pracovnej cesty a náhrad za pracovnú cestu sa určuje pevný začiatok pracovnej zmeny na 8.00 h a pevný koniec pracovnej zmeny na 16.00 h vrátane prestávky na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.
3. Pri uplatňovaní pružného pracovného času si zamestnanec sám volí začiatok a koniec pracovných zmien v jednotlivých pracovných dňoch v rámci časových úsekov určených zamestnávateľom (voliteľný pracovný čas). Medzi dva úseky voliteľného pracovného času je vložený časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku (základný pracovný čas).
4. V rámci pružného pracovného času je určený:
 - základný pracovný čas s povinnou účasťou v práci od 8.00 do 14.30 hod.
 - voliteľný pracovný čas zamestnanca:
 - na začiatku pracovnej zmeny od 6.30 hod. do 8.00 hod.
 - na konci pracovnej doby od 14.30 hod. do 18.00 hod.
 - s poukazom na základný pracovný čas s povinnou účasťou v práci od 08.00 h do 14.30 h sa zamestnancovi skracuje v prípade potrebného počtu nadrobených hodín povinná účasť v práci každý piatok do 13.30 h. Pracovisko je možné opustiť len po oznámení nadriadenému.
5. V týždni, ktorý je rozdelený do dvoch zúčtovacích období (kalendárnych mesiacov), je zamestnanec povinný odpracovať v každom z nich taký počet hodín, aby mal odpracovaný celý fond pracovného času zodpovedajúci počtu dní príslušného zúčtovacieho obdobia.
6. Vedúci zamestnanec má právo určiť svojmu podriadenému zamestnancovi iný začiatok a koniec pracovného času v jednotlivých dňoch, ak si to vyžaduje plnenie naliehavých služobných alebo pracovných úloh.
7. V odôvodnených prípadoch môže zamestnávateľ na základe žiadosti zamestnanca povoliť výnimku z pracovného času.
8. Pri pružnom pracovnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane zamestnanca (§ 141 ods.2 písm. a) a písm. c) Zákonníka práce) považuje jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 hodiny (§143 ods. 2 ZP).
9. Ak zamestnanec daruje krv, aferézu a ďalšie biologické materiály v zmysle §137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce, uvedená prekážka v práci na strane zamestnanca bude posudzovaná v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce a presná

dĺžka nevyhnutne potrebného času sa stanovuje od 8.00 hod od 14.30 hod. v súlade s rozvrhom práce pre pružný prevádzkový čas.

10. Okresný súd Lučenec poskytne zamestnancovi v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu maximálne 4 (štyroch) pracovných dní v kalendárnom roku (1 deň za štvrtrok) zo zdravotných dôvodov (tzv. sick day). Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca v prípade nepredvídaného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka. Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskoršie do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada. Poskytnutie zdravotného voľna dokladuje vyplnenou priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá osobnému úradu najneskôr v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce. Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka.

V. Tvorba a použitie sociálneho fondu. Sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.

A. Tvorba sociálneho fondu

1. Okresný súd Lučenec pri tvorbe a čerpaní sociálneho fondu bude dodržiavať ustanovenia zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Zb. o daniach z príjmu v znení neskorších predpisov.
2. Fond sa tvorí ako úhrn
 - povinného prídelu vo výške **1 %** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona platov sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
 - ďalšieho prídelu vo výške **0,5%** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona dohodnutého v kolektívnej zmluve u sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

(Základom na určenie ročného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.)

3. Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu zamestnávateľa.
4. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu (*t.j. najneskôr do 10. dňa v mesiaci*), za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
5. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

B. Použitie sociálneho fondu

1. Prostriedky fondu budú použité pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) Okresného súdu Lučenec na :
 - a) stravovanie,
 - b) regeneráciu pracovnej sily,
 - c) iné výdavky.

k písm. a)

Okresný súd Lučenec poskytne zo sociálneho fondu príspevok na závodné stravovanie:

- vo výške **1,03 EUR** na jeden stravný lístok každému zamestnancovi a sudcovi.

Stravný lístok sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi v príslušnom kalendárnom mesiaci:

- na počet odpracovaných dní,
- pri čerpaní dovolenky.

Príspevok na stravovanie sa neposkytne v prípade:

- ak si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste,
- ak sa zabezpečí podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované ako regenerácia pracovnej sily,
- pri materskej a rodičovskej dovolenke,
- pri PN, OČR, študijnom voľne,
- pri celodenných prekážkach v práci.

k písm. b)

Organizácia poskytne príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branné cvičenia, výlety, zájazdy a pod.) vo výške 50% cestovných nákladov, v prípade dostatku finančných prostriedkov uhradí náklady na dopravu v celom rozsahu.

Organizácia poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily (úhrada nákladov spojených s využitím služieb kaderníctva, kozmetiky, maséra, fitness, sauny, plavárne, úhrada spojená s návštevou športových a kultúrnych podujatí, dovolenka) pre každého člena ZO OZJ, ktorý odpracoval na tunajšom súde posledných 12 mesiacov nepretržite a ktorého čistý mesačný príjem nepresahuje 1 800,- EUR vo výške podľa stavu na účte.

V prípade nevyčerpania uvedenej sumy zamestnancom je možné tento príspevok poskytnúť aj na úhradu nákladov regenerácie ich nezaopatrených detí.

k písm. c)

Organizácia poskytne každej zamestnankyni, ktorá odpracovala na tunajšom súde posledných 6 mesiacov nepretržite, pri príležitosti **08. marca** v každom kalendárnom roku finančný príspevok vo výške **20,- EUR**.

Organizácia poskytne **vianočný príspevok** zamestnancom, ktorí odpracovali na tunajšom súde posledných 6 mesiacov nepretržite, vo forme finančného príspevku podľa stavu na účte, najviac však vo výške po **20,- €**.

Organizácia poskytne príspevok zamestnancovi pri životnom jubileu dožitia **50 rokov** veku vo výške **73,- €**.

Organizácia poskytne príspevok zamestnancovi pri životnom jubileu dožitia **60 rokov** veku vo výške **73,- €**.

C. Sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať **podmienky na ochranu života a zdravia pri práci** tým, že :

- zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj predpisov o požiarnej ochrane,
- bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria,
- zabezpečí plnenie úloh, vyplývajúcich z platnej legislatívy o zabezpečení zdravotnej starostlivosti,
- v prípade mimoriadnych klimatických podmienok v letných mesiacoch zabezpečí úpravu pracovného času v zmysle § 142 ods. 3 ZP, § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 544/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom, chladom v práci a to aj dočasnou úpravou pracovného času, ktorá spočíva v skrátení základného pracovného času, pričom podmienky určí predseda súdu.

Doplnkové dôchodkové sporenie:

- Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť mesačne z rozpočtových prostriedkov súdu príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 45,- € pre zamestnancov, ktorí majú uzavretú zamestnaneckú zmluvu s doplnkovou dôchodcovskou spoločnosťou a ktorí majú v danom mesiaci zdaniteľný príjem.
- Zamestnancom, ktorí uzatvoria zmluvy v priebehu roka sa zamestnávateľ zaväzuje vyplácať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie po uplynutí skúšobnej doby a v závislosti od výšky finančných prostriedkov v rozpočte súdu.
- Zamestnancom sa príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie počas materskej a rodičovskej dovolenky neposkytuje.

VI. Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (*doplnení*) kolektívnej zmluvy.
2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho roka. Výbor ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami vždy do 15 dní od ich dojednania.
3. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.
4. Neoddeliteľnou prílohou tejto zmluvy je použitie a rozpočet sociálneho fondu na rok 2022.
5. Kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2022 a nadobúda platnosť dňom podpísania a účinnosť dňom zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.
6. Kolektívna zmluva na rok 2022 je platná do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

V Lučenci, dňa 28.01.2022

.....
JUDr. Miroslav Račko
predseda okresného súdu

.....
Mgr. Ing. Dominika Alštocková
predsedníčka ZO OZJ

Príloha č.1

Použitie sociálneho fondu:

a/ - **na stravovanie**

- 1/ Stravný lístok sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi na počet odpracovaných dní.
- 2/ Stravný lístok sa poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme aj za dni čerpania dovolenky
- 3/ Zo sociálneho fondu sa poskytne pre kalendárny rok 2022 pre každého zamestnanca na 1 stravný lístok 1,03 EUR

b/ - **na regeneráciu pracovnej sily**: úhrada nákladov spojených s využitím služieb kaderníctva, kozmetiky, maséra, fitnes, sauny, plavárne, úhrada spojená s návštevou kina, divadla, opery, športových a kultúrnych podujatí, lyžiarske lístky na vleč na Slovensku, dovolenka a to vo **výške 150,- EUR na osobu za rok** brutto, po zdanení 20% daňou je to 120,00 EUR netto pre každého člena ZO OZJ, ktorý pracoval na tunajšom súde posledných 12 mesiacov nepretržite a ktorého čistý mesačný príjem nepresahuje 1.500,- EUR. V prípade nevyčerpania uvedenej sumy zamestnancom je možné tento príspevok poskytnúť aj na úhradu nákladov regenerácie ich nezaopatrených detí.

c/ - **príspevok na dopravu** pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (výlety, zájazdy a pod.) vo výške 50 % cestovných nákladov, v prípade dostatku finančných prostriedkov uhradí náklady na dopravu v celom rozsahu

d/ - **ku dňu „8.marec“** bude každej zamestnankyni, ktorá odpracovala na tunajšom súde posledných 6 mesiacov poskytnutý peňažný príspevok v hodnote 20,-Eur

e/ - **vianočný príspevok** vo výške 20,-Eur bude vyplatený zamestnancom, ktorí pracovali na tunajšom súde posledných 6 mesiacov

f/ - **pri životnom jubileu 50 r.** bude vyplatený príspevok vo výške 73,- EUR

g/ - **pri životnom jubileu 60 r.** bude vyplatený príspevok vo výške 73,- EUR

Príloha č.2

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022

A. Zdrojová časť – tvorba fondu

Zostatok k 31. 12. 2021	3.452,69 €
Zúčtovanie povinného prídeltu za rok 2021	-42,55 €

Povinný prídelt 1% zo mzdových prostriedkov	16.314,00 €
---	-------------

Ďalší prídelt 0,5% zo mzdových prostriedkov	8.157,00 €
---	------------

SPOLU:	27.881,14 €
--------	-------------

B. Výdavková časť – použitie fondu

Príspevok na stravovanie	14.825,14 €
--------------------------	-------------

Príspevok na regeneráciu prac. sily	10.230,00 €
-------------------------------------	-------------

„8. marec“	1.200,00 €
------------	------------

Vianočný príspevok	1.480,00 €
--------------------	------------

Jubileum 50 r.	73,00 €
----------------	---------

Jubileum 60 r.	73,00 €
----------------	---------

Výdavky SPOLU:	27.881,14 €
----------------	-------------

Nevyčerpaný zostatok – rezerva:	0,00 €
---------------------------------	--------