



## Dodatok č. 2 k dohode č. 17/37/054/272 - PZ

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť** (ďalej len „dodatok“),

uzatvorený v súlade s čl. VII. bod 1) dohody č. 17/37/054/272 – PZ zo dňa 28.07.2017 medzi:

### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov  
v mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 2021777780

(ďalej len „úrad“)

a

### zamestnávateľom

právnickou osobou: ZANTEO STAV s.r.o.  
sídlo: Široké 721, 082 37 Široké  
prevádzka: Strojnícka 1, 080 01 Prešov  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Antonom Krivdom  
IČO: 47572574  
DIČ: 2023978088  
SK NACE Rev2 (kód/text) 43390/Ostatné stavebné kompletizačné  
a dokončovacie práce

zapísaným v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom 29699/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## **Článok I. Predmet dodatku**

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 26.09.2017 zníženie počtu pracovných miest uvedených v Čl. II. bod 1, 1.1 a 2 dohody č. 17/37/54/272-PZ o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ zo dňa 28.07.2017 (ďalej len „dohoda“) a dodatku č.1 k dohode zo dňa 28.08.2017.

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

### **Článok II. bod 1, 1.1 a 2 dohody sa mení a znie nasledovne:**

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **2**
- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace alebo **UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov **a udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 9 mesiacov**, v celkovom počte: **2** (*ak sa s úradom písomne nedohodne inak*). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha<sup>7</sup>**) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.
- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8	stl.9	stl.10
1	Všeobecný administratívny pracovník	4410000	01.08.2017	9	73,51	6	621,92	9	0,00	0,00	6 038,34
1	Pomocný pracovník na stavbe budov	9313002	01.08.2017	9	73,51	6	621,92	9	59,89	0	6 098,23
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>											<b>12 136,57</b>

### Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie nasledovne:

#### Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
  - na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 588,11 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2017, t.j. maximálne 588,11 € mesačne) na jedného mentorovaného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov**,
  - na mentorovanie vo výške **882,12 € za 6 mesiacov (najviac 73,51€ za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j.12,5 % z minimálnej CCP na rok 2017), **vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania každým mentorom po jeho skončení,
  - na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 59,89 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2017) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania na profesiu pomocný pracovník na stavbe budov (1 PM).

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania a finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (uviesť počet podporovaných mesiacov)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl.10 + stl.11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac 9 mesiacov)**				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov** (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovania)	Súvisiace s praxou (1x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	4110000	9	9	621,92	590,82	588,11	5 292,99	441,06	0,00	0,00	5 734,05
1	9313002	9	9	621,92	590,82	588,11	5 292,99	441,06	59,89	0,00	5 793,94
<b>Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax</b>											<b>11 527,99</b>

#### Článok IV. bod 4 dohody sa mení a znie nasledovne:

- Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:
  - náklady na časť CCP mentorovaného zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške **najviac 95 % CCP** mentorovaného zamestnanca, maximálne **588,11 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2017, t.j. maximálne 588,11 € mesačne) na 1 mentorovaného zamestnanca pri **plnom** pracovnom úväzku, **počas najviac 9 mesiacov**,
  - náklady na mentorovanie** vo výške **882,12 €** za 6 mesiacov (**najviac 73,51€ za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5% z minimálnej CCP na rok 2017), **vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania každým mentorom, po jeho skončení,
  - časť nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou** na 1 mentorovaného zamestnanca (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 59,89 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2017) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania na profesiu pomocný pracovník na stavbe budov (1 PM).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)*

## Článok II.

### Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou dohody. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa .....

V Prešove dňa.....

.....  
Anton Krivda  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka úradu