

DODATOK č. 1
k Dohode číslo: 21/42/054/790

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ** podľa §8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci národného projektu „**Chyt' sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť** uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce
sídlo: Saleziánov 1, 071 01 Michalovce
zastúpeným riaditeľom: Ing. Daniel Tiža, MBA
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK83 8180 0000 0070 0053 4274 – Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

fyzickou osobou
meno: MIPA MI, s.r.o.
sídlo/prevádzka: Stavbárov 3, 071 01 Michalovce / Stavbárov 3, 071 01 Michalovce
miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe:
Stavbárov 3, 071 01 Michalovce
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Magdaléna Paulinová
IČO: 52696871
DIČ: 2121115403
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: 46490 – Veľk.s ost.dom.potreb.
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: 46490 – Veľk.s ost.dom.potreb.
IBAN: SK59 0900 0000 0051 6475 6181
zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresnom súde Košice I
pod číslom: 47546/V
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom **dodatku č.1 k Dohode č. 21/42/054/790 zo dňa 29.11.2021** (ďalej len dohoda) je zmena ustanovení dohody z dôvodu zmeny vo financovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len ZUoZ“) podľa §8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa v rámci národného projektu „ Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty **vykonávajúce** hospodársku činnosť, ktoré sa poskytujú z finančných prostriedkov ESF.

Článok II. Zmena a doplnenia dohodnutých ustanovení

Články a body dohody sa menia a dopĺňajú nasledovne:

Preambula

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa (ďalej len „dohoda“), ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike (ďalej len „SR“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 2* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

1. V Článku I. Účel a predmet dohody – sa mení bod 1), 2) a 3)

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru mladého UoZ - NEET do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training) (*ďalej len “MUoZ - NEET”*) s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2

podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré sa poskytujú z finančných prostriedkov ESF v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 8: REACT – EU
Investičná priorita 8.1. Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
 - b) Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2
Kód ITMS2014+: 312081BNZ1
 - c) Oznámenia č. 2/2022/CHSŠ/O2-ESF
 - d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení. Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č.192/2021 dňa 6. 10. 2021. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie(EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis. Predmetné nariadenie bolo zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie č.L352/I dňa 24.12.2013.
 - e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho s MUoZ – NEET z cieľovej skupiny v rozsahu **celého pracovného úväzku na dobu neurčitú, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
 - 3) Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe (ďalej len „finančné príspevky“) poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku vyplateného vo výške 100% z ESF .
2. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa mení bod 1.3), 3.a),b), 4), dopĺňa bod 1.6) a 14), v bode 2 sa mení vyhláška

1.3) Určiť zamestnanca, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom rozsah pracovného úväzku mentora musí byť taký, aký je rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.

1.6) Predkladať úradu počas doby vykonávaniam praxe (počas dvoch mesiacov po

skončení poskytovania príspevku) za každého MUoZ – NEET kópie dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov – mzdový list alebo výplatnú pásku.

2) V bode 2 sa mení vyhláška: Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

3)

a) **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, pričom v **pracovnej zmluve** s mentorovaným zamestnancom je zamestnávateľ povinný na jej prvej strane uviesť, že MUoZ – NEET je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „*Chyť sa svojej šance*“ – Opatrenie č.2 „*Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ - NEET s následným pokračovaním formou praxe*“ (po ktorej pracovný pomer bude stále trvať),

b) **kópiu pracovnej zmluvy mentora a dodatku k pracovnej zmluve mentora**, v ktorom je uvedená dohodnutá pracovná úloha – mentorovanie v rámci NP „*Chyť sa svojej šance*“ - Opatrenie č. 2 „*Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET*“ výška mzdy za mentorovanie, doba, počas ktorej bude mentor vykonávať mentorovanie, meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný v dodatku k pracovnej zmluve uviesť, že mzda za mentorovanie bude zamestnancovi – mentorovi poskytovaná **mesačne**,

4) **Dodržiavať štruktúru** pracovných miest vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe v súlade s bodmi 1) a 2) tohto článku, prideliť mentorovaným zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a **platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu** v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

14) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

3. V Článku III. Práva a povinnosti úradu – sa dopĺňa bod 2.2), 11), 12), v bode 1) sa mení vyhláška

1) V bode 1) sa mení vyhláška: Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020 ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2.2) V prípade, ak pracovný pomer mentorovaného zamestnanca **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, doba poskytovania finančných príspevkov **môže byť maximálne počas 5 kalendárnych mesiacov** od obsadenia vytvoreného pracovného miesta na mentorovanézapracovanie s následným pokračovaním formou praxe.

11) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

12) Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do národného projektu.

4. V Článku IV. Oprávnené náklady - sa mení bod 3)

3) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta **pre mentorovaného/ých zamestnanca/ov** oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do národného projektu **podpísal/i Kartu účastníka**.

5. V Článku V. Osobitné podmienky – sa mení bod 2), 6), 6.2), 11)

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

6) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania následným pokračovaním formou praxe **nemôže byť obsadené MUoZ – NEET**, ktorí pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracovali *(v pracovnom pomere alebo na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č. 311/2001 Z.z. v platnom znení – Zákonníka práce)* v tej istej profesii na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto a účelom mentorovaného zapracovania následným pokračovaním formou praxe. Ak tak zamestnávateľ z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **vrátiť** úradu všetky vyplatené finančné príspevky na toto pracovné miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti

6.2) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe môže byť v rámci Opatrenia č. 2 obsadené tým istým MUoZ len jeden raz, bez možnosti opakovaného mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, (aj v akejkoľvek inej profesii, ktorú u zamestnávateľa vykonával).

11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého MUoZ – NEET v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu ž boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.

6. V Článku VI. Skončenie dohody – sa mení bod 3), 4)

- 3) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** porušenie povinností ustanovených v **článku II.** v bodoch 1), 1.1), 1.2), 1.3), 1.4), 1.5),1.6), 2), 2.1), 3), 4), 5), 6), v **článku V.** v bodoch 6), 6.1), 6.2), 8), 9) a **na strane úradu** porušenie povinností podľa **článku III.** v bode 2), 8).
- 4) V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe pre viac ako jedného MUoZ – NEET, tak z dôvodov uvedených v **článku VI.** bod 3) dohody, má každý z účastníkov dohody právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti účastníkov dohody týkajúce sa mentorovaného zamestnanca, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa článku VI. Bod 2 a 3) nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.

Článok III.

- 1) Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpisovania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 3) Účastníci dohody vyhlasujú, že obsah dodatku k dohode si prečítali, porozumeli mu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou **Dohody č. 21/42/054/790** zo dňa **29.11.2021**
- 5) Ostatné články a body uvedenej dohody ostávajú nezmenené.

V prípade, ak sa dohoda **uzatvára** elektronicky:

<p>..... dňa</p> <p>„(dátum v elektronickom podpise)“</p> <p>Za zamestnávateľa:</p> <p>.....</p> <p>„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ štatutárny zástupca zamestnávateľa (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)</p>	<p>.....dňa.....</p> <p>„(dátum v elektronickom podpise)“</p> <p>Za úrad:</p> <p>.....</p> <p>„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ riaditeľ úradu alebo ním poverený zamestnanec (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)</p>
---	--

V prípade, ak sa dohoda **neuzatvára** elektronicky:

V Michalovciach dňa V Michalovciach dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Magdaléna Paulinová
štatutárny zástupca
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Ing. Daniel Tiža, MBA
riaditeľ úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)