

**DODATOK č. 1**  
**k Dohode číslo: 21/42/054/761**

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ** podľa §8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci národného projektu „**Chyt' sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť** uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:  
(ďalej len „dohoda“),

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce**  
sídlo: Saleziánov 1, 071 01 Michalovce  
zastúpeným riaditeľom: Ing. Daniel Tiža, MBA  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
IBAN: SK83 8180 0000 0070 0053 4274 – Štátna pokladnica  
(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**  
právnickou osobou  
meno: DAKart, s.r.o.  
sídlo/prevádzka: Kolibabovce 14, 072 61 Kolibabovce/ Prof. Hlaváča 19, 071 01 Michalovce  
miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe:  
Prof. Hlaváča 19, 071 01 Michalovce  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Anton Antiushyn  
IČO: 52398048  
DIČ: 2121007174  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti: 43120 – Zemné práce  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
podporovanej činnosti: 43390 – Ost.stav. kompletiz.práce  
IBAN: SK62 7500 0000 0040 2806 6229  
zapísaný v živnostenskom registri vedenom v Okresnom úrade Michalovce  
pod číslom:46349/V  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“)

*Národný projekt "Chyt' sa svojej šance" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/](http://www.employment.gov.sk/) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

## **Článok I. Predmet dodatku**

Predmetom dodatku č.1 k Dohode č. 21/42/054/761 zo dňa 26.11.2021 ( ďalej len dohoda) je zmena ustanovení dohody z dôvodu zmeny vo financovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného uchádzača o zamestnanie ( ďalej len ZUoZ“) podľa §8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa v rámci národného projektu „ Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty **vykonávajúce** hospodársku činnosť, ktoré sa poskytujú z finančných prostriedkov ESF.

## **Článok II. Zmena a doplnenia dohodnutých ustanovení**

Články a body dohody sa menia a dopĺňajú nasledovne:

### **Preambula**

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa (ďalej len „dohoda“), ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike (ďalej len „SR“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu*

„Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 2 (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

### **1. V Článku I. Účel a predmet dohody – sa mení bod 1), 2) a 3)**

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru mladého UoZ - NEET do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training) (*ďalej len “MUoZ - NEET“*) s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v

Slovenskej republiky v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré sa poskytujú z finančných prostriedkov ESF v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os 8: REACT – EU  
Investičná priorita 8.1. Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
  - b) Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2  
Kód ITMS2014+: 312081BNZ1
  - c) Oznámenia č. 2/2022/CHSŠ/O2-ESF
  - d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení. Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č.192/2021 dňa 6. 10. 2021. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie(EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis. Predmetné nariadenie bolo zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie č.L352/I dňa 24.12.2013.
  - e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho s MUoZ – NEET z cieľovej skupiny v rozsahu **celého pracovného úväzku na dobu neurčitú, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe (ďalej len „finančné príspevky“) poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku vyplateného vo výške 100% z ESF .
- 2. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa mení bod 1.3), 3.a),b), 4), 1.6) dopĺňa bod 14), v bode 2) sa mení vyhláška**

**1.3)** Určiť zamestnanca, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom rozsah pracovného úväzku mentora musí byť taký, aký je rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.

**1.6) Predkladať úradu** počas doby vykonávaniam praxe (počas dvoch mesiacov po skončení poskytovania príspevku) za každého MUoZ – NEET kópie dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov – mzdový list alebo výplatnú pásku.

2) V bode 2 sa mení vyhláška:

Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

3)

a) **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, pričom v **pracovnej zmluve** s mentorovaným zamestnancom je zamestnávateľ povinný na jej prvej strane uviesť, že MUoZ – NEET je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „*Chyť sa svojej šance*“ – Opatrenie č.2 „*Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ - NEET s následným pokračovaním formou praxe*“ (po ktorej pracovný pomer bude stále trvať),

b) **kópiu pracovnej zmluvy mentora a dodatku k pracovnej zmluve mentora**, v ktorom je uvedená dohodnutá pracovná úloha – mentorovanie v rámci NP „*Chyť sa svojej šance*“ - Opatrenie č. 2 „*Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET*“ výška mzdy za mentorovanie, doba, počas ktorej bude mentor vykonávať mentorovanie, meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný v dodatku k pracovnej zmluve uviesť, že mzda za mentorovanie bude zamestnancovi – mentorovi poskytovaná **mesačne**,

4) **Dodržiavať štruktúru** pracovných miest vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe v súlade s bodmi 1) a 2) tohto článku, pridelovať mentorovaným zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a **platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu** v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

14) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

**3. V Článku III. Práva a povinnosti úradu – sa dopĺňa bod 2.2), 11), 12), v bode 1) sa mení vyhláška**

1) V bode 1 sa mení vyhláška:

Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020 ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2.2) V prípade, ak pracovný pomer mentorovaného zamestnanca **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, doba poskytovania finančných príspevkov **môže byť maximálne počas 5 kalendárnych mesiacov** od obsadenia vytvoreného pracovného miesta na mentorovanézapracovanie s následným pokračovaním formou praxe.

- 11) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.
- 12) Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do národného projektu.

#### 4. V Článku IV. Oprávnené náklady - sa mení bod 3)

- 3) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta **pre mentorovaného/ých zamestnanca/ov** oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do národného projektu **podpísal/i Kartu účastníka**.

#### 5. V Článku V. Osobitné podmienky – sa mení bod 2), 6), 6.2), 11)

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.
- 6) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania následným pokračovaním formou praxe **nemôže byť obsadené MUoZ – NEET**, ktorí pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracovali *(v pracovnom pomere alebo na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č. 311/2001 Z.z. v platnom znení – Zákonníka práce)* v tej istej profesii na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto a účelom mentorovaného zapracovania následným pokračovaním formou praxe. Ak tak zamestnávateľ z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **vrátiť** úradu všetky vyplatené finančné príspevky na toto pracovné miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti
  - 6.2) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe môže byť v rámci Opatrenia č. 2 obsadené tým istým MUoZ len jeden raz, bez možnosti opakovaného mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, (aj v akejkoľvek inej profesii, ktorú u zamestnávateľa vykonával).
- 11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého MUoZ – NEET v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.

## 6. V Článku VI. Skončenie dohody – sa mení bod 3), 4)

- 3) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** porušenie povinností ustanovených **v článku II.** v bodoch 1), 1.1), 1.2), 1.3), 1.4), 1.5), 1.6), 2), 2.1), 3), 4), 5), 6), **v článku V.** v bodoch 6), 6.1), 6.2), 8), 9) a **na strane úradu** porušenie povinností podľa **článku III.** v bode 2), 8).
- 4) V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe pre viac ako jedného MUoZ – NEET, tak z dôvodov uvedených **v článku VI.** bod 3) dohody, má každý z účastníkov dohody právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti účastníkov dohody týkajúce sa mentorovaného zamestnanca, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa článku VI. Bod 2 a 3) nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.

### Článok III.

- 1) Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpisovania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 3) Účastníci dohody vyhlasujú, že obsah dodatku k dohode si prečítali, porozumeli mu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou **Dohody č. 21/42/054/761** zo dňa **26.11.2021**
- 5) Ostatné články a body uvedenej dohody ostávajú nezmenené.

V prípade, ak sa dohoda **uzatvára** elektronicky:

..... dňa .....	.....dňa.....
„(dátum v elektronickom podpise)“	„(dátum v elektronickom podpise)“
Za zamestnávateľa:	Za úrad:
.....	.....
„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ štatutárny zástupca zamestnávateľa (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)	„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ riaditeľ úradu alebo ním poverený zamestnanec (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V prípade, ak sa dohoda **neuzatvára** elektronicky:

V Michalovciach dňa ..... V Michalovciach dňa .....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

\_\_\_\_\_  
Anton Antiushyn  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

\_\_\_\_\_  
Ing. Daniel Tiža, MBA  
riaditeľ úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)