



Naše číslo: NZ1/OAOTPaESF/ZAM/2022/18508-10,
Č.z. 2022/55615

**Dodatok č. 1/2022
k dohode číslo 21/17/054/214**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ
v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. c)
zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov

(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky
Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky
V mene ktorého koná: Ing. Rudolf Hlavács, MBA, riaditeľ úradu
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: [REDACTED]
IBAN: [REDACTED]

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom
právnickou osobou
názov: Stolárstvo Haulík s.r.o.
sídlo/prevádzka: J. G. Tajovského 1825/30, 941 31 Dvory nad
Žitavou / Vinohrady 14, 940 01 Nové Zámky
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Erik Haulík
IČO: 52254763
DIČ: 2120954671
SK NACE Rev2 (kód/text) 16290 – Výroba ost.výr.z dreva
bankové spojenie: [REDACTED]
IBAN: [REDACTED]
zapísaný v obchodnom registri vedenom v Nitre pod číslom: Sro/47659/N
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Týmto dodatkom sa v súvislosti s implementáciou Národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 mení Dohoda č. 21/17/054/214 uzatvorená dňa 09.11.2021 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť, uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“), a to nasledovne:

A. V čl. I. Dohody „Účel a predmet dohody“ sa nahrádzajú body:

Bod 1. sa nahrádza nasledovným znením:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* v zmysle:

a) *Operačného programu Ľudské zdroje*
PRIORITNÁ OS 8 REACT - EU

8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva

Národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3
Kód ITMS 2014+:312081BNZ1

b) Oznamenia č. 1/2021/§54/CHSŠ/O3-ESF

c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení. Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č.192/2021 dňa 6. 10.2021,viď

<https://www.justice.gov.sk/PortalApp/ObchodnyVestnik/Web/Detail.aspx?IdOVod=2427>

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis. Predmetné nariadenie bola zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie č. L352/I dňa 24. 12. 2013, viď

<https://eur-lex.europa.eu/legalcontent/SK/TXT/HTML/?uri=CELEX:32013R1407&from=EN>

d) Zákona o službách zamestnanosti

e) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Bod 2. sa nahrádza nasledovným znením:

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Bod 3. sa nahrádza nasledovným znením:

3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

B. V čl. II. Dohody „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa nahrádza a dopĺňa bod:

Poradové číslo pôvodného bodu 13. sa mení na poradové číslo 14. a obsah ostáva nezmenený.

Bod 13. sa nahrádza nasledovným znením:

13. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

C. V čl. III. Dohody „Práva a povinnosti úradu“ sa nahrádza a dopĺňajú body:

Poradové číslo pôvodného bodu 6. sa mení na poradové číslo 7. a obsah ostáva nezmenený.

Bod 6. sa nahrádza nasledovným znením:

6. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

Dopĺňa sa bod 8. s nasledovným znením:

8. Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka (najneskôr pred vstupom do NP).

D. V čl. IV. Dohody „Oprávnené náklady“ sa nahrádza:

Bod 3. sa nahrádza nasledovným znením:

3. Výdavky v súvislosti s finančným príspevkom sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú potrebám národného projektu.

E. V čl. V. Dohody „Osobitné podmienky“ sa nahrádza:

Bod 2. sa nahrádza nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb

Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

II.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad si ponechá jeden rovnopis a zamestnávateľ prevezme jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej Dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.272/2016 Z.z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.272/2016 Z. z.)“

Erik Haulík

Ing. Rudolf Hlavács, MBA

štatutárny zástupca

riaditeľ úradu

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Nových Zámkoch dňa

V Nových Zámkoch dňa

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

Erik Haulík

štatutárny zástupca

Ing. Rudolf Hlavács, MBA

riaditeľ úradu