



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2022/35483-12,
Č.z. 2022/50609

DODATOK č. 1

k dohode č. 21/41/054/731

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ
v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1
písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce
hospodársku činnosť**

uzatvorený v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

sídlo: Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice
v mene ktorého koná: Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc. riaditeľ úradu
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 177 77 80
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou: Občianske združenie pri detských jasliach VČIELKA
sídlo/prevádzka: Hlavná 68/10, 044 12 Nižný Klátov
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Lucia Olenyáková
IČO: 42 405 653
DIČ: 212 007 81 69
SK NACE Rev2 (kód/text) 94992 – Čin. záujmových org.
bankové spojenie:
IBAN:
zapísaný v: registri občianskych združení
vedenom v: Bratislave
pod číslom: VVS/1-900/90-44920

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

Znenie Článku I „Účel a predmet dohody“ sa mení nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* v zmysle:
 - a) *Operačného programu Ľudské zdroje*
PRIORITNÁ OS 8 REACT - EU
8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3
Kód ITMS 2014+: 312081BNZ1
 - b) Oznámenia č. 2/2021/§54/CHSŠ/O3 - ESF
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
 - d) Zákona o službách zamestnanosti č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
 - e) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky *a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva*.
3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

V Článku II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa mení bod 13 nasledovne:

13. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody*.

Doterajší bod 13) sa označuje ako bod 14)

V Článku III „Práva a povinnosti úradu“ sa mení znenie bodu 6 a dopĺňajú sa body 7 a 8 nasledovne:

6. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.
7. Overiť či vybraný ZUoZ spĺňa podmienky projektu.
8. Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka (najneskôr pred vstupom do NP).

V Článku V „Osobitné podmienky“ sa znenie bodu 2 mení nasledovne:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody.

Ostatné ustanovenia pôvodnej dohody ostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

Mgr. Lucia Olenyáková
štatutárny zástupca

Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc.
riaditeľ úradu

Príloha :

Materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.