



## **Dodatok č. 1**

k Dohode číslo: **21/44/054/412**

zo dňa **29.10.2021**

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ podľa §8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci projektu „**Chyť sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**dodatok**“),

medzi účastníkmi:

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny**

sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves  
zastúpeným riaditeľkou: PhDr. Tatiana Melikantová  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: EUROTRADING SK, s.r.o.  
sídlo/prevádzka: Slovenského raja 35/28, 052 01 Spišské Tomášovce  
miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe:  
Slovenského raja 35/28, 052 01 Spišské Tomášovce  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Miloš Marčišovský  
IČO: 48021687  
DIČ: 2024182017  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti: 56101 – Jedálne  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
podporovanej činnosti: 56101 – Jedálne  
IBAN:  
zapísaný v Obchodný register vedenom v Okresný súd Košice I  
pod číslom: Sro/36769/V  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k d. č. 21/44/054/412

(spolu len „účastníci dodatku“)

## Čl. I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zmena financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu SR v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na financovanie príspevku z **národného projektu „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý je financovaný z finančných zdrojov ESF.**

Dodatkom sa mení **článok I. Účel a predmet dohody bod 1., 2. a 3.** nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ podľa §8 zákona o službách zamestnanosti (*d'alej len „ZUoZ“*) a mladého UoZ - NEET do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training) (*d'alej len „MUoZ - NEET“*) s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré sa poskytujú zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (d'alej len „ESF“)* v zmysle:
  - a) *Operačného programu Ľudské zdroje*  
PRIORITNÁ OS 8 REACT - EU  
Investičná priorita 8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
  - b) *Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 2*  
Kód ITMS 2014+:312081BNZ1
  - c) **Oznámenia č. 1/2021/§54/CHSS/O2- ESF**
  - d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
  - e) *Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti*
  - f) *Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.*
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho s MUoZ – NEET z cieľovej skupiny v rozsahu **celého pracovného úväzku na dobu neurčitú, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade

*Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k d. č. 21/44/054/412

s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe (ďalej len „finančné príspevky“) poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku vyplateného vo výške 100% z ESF.

Dodatkom sa v **článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa dopĺňa bod 14.** nasledovne:

14. Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V **článku III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňajú body 11. a 12.** nasledovne:

11. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.  
Propagačný plagát národného projektu je prílohou dodatku a zamestnávateľ podpisom dodatku potvrdzuje jeho prevzatie.  
Plagát je dostupný aj na webovej stránke ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny: [https://www.upsvr.gov.sk/buxus/docs/SESF/A3\\_plagat\\_NP\\_Chyt\\_sa\\_svojej\\_sance.pdf](https://www.upsvr.gov.sk/buxus/docs/SESF/A3_plagat_NP_Chyt_sa_svojej_sance.pdf)
12. Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do národného projektu.

V **článku V. Osobitné podmienky sa mení bod 2., 6., 6.2. a 11.** nasledovne:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.
6. Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe **nemôže byť obsadené MUoZ – NEET**, ktorí pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracovali (v pracovnom pomere alebo na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č. 311/2001 Z.z. v platnom znení – Zákonníka práce) **v tej istej profesii** na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe. Ak tak zamestnávateľ z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **vrátiť**

*Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k d. č. 21/44/054/412

úradu všetky vyplatené finančné príspevky na toto pracovné miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti.

- 6.2. Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe môže byť v rámci Opatrenia č. 2 obsadené tým istým ZUoZ a MUoZ **len jeden raz**, bez možnosti opakovaného mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, (aj v akejkoľvek inej profesii, ktorú u zamestnávateľa vykonával).
11. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého MUoZ – NEET v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.

## Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento Dodatok č. 1 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 21/44/054/412 zo dňa 29.10.2021 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ** podľa §8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci projektu „**Chyť sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V prípade, ak sa dodatok **uzatvára** elektronicky:

..... dňa .....

.....dňa.....

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Národný projekt *Chyť sa svojej šance* sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu *Ludské zdroje*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k d. č. 21/44/054/412

Za zamestnávateľa:

.....

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“  
štatutárny zástupca  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Za úrad:

.....

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“  
riaditeľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V prípade, ak sa dodatok **neuzatvára** elektronicky:

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

\_\_\_\_\_  
Miloš Marčišovský  
štatutárny zástupca  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

\_\_\_\_\_  
PhDr. Tatiana Melikantová  
riaditeľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)