

D o p l n o k č. 8
ku Kolektívnej zmluve na roky 2013 – 2017

Kolektívna zmluva na roky 2013 – 2017 sa mení sa v Prílohe č. 3 KZ: Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu takto:

Čl. 2

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2017

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2017	
a) povinný prídelen vo výške 1,25%	3 550,00 €
b) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	880,44 €
Spolu:	4 430,44 €
Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2017	
a) stravovanie	3 000,00 €
b) dary (životné, pracovné jubileá, odchod do dôchodku)	430,00 €
c) sociálna výpomoc	100,00 €
d) odborové vzdelávacie aktivity, porady	100,00 €
e) hodnotiace pracovné porady	400,00 €
f) rezerva	400,44 €
Spolu:	4 430,44 €

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu na stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov (§ 152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,50 Eur.

Dary

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracujúcemu na 100% úväzok dary zo sociálneho fondu po preukázaní nároku takto:

- | | |
|---|-------|
| ▪ zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života vo výške | 166 € |
| ▪ zamestnancovi pri dovŕšení 55-teho roku života vo výške | 66 € |
| ▪ zamestnancovi pri dovŕšení 60-teho roku života vo výške | 100 € |
| ▪ pri pracovnom jubileu 25, 30, 35, 40 odpracovaných rokov s podmienkou minimálne 5 odpracovaných rokov v organizácii | 66 € |
| ▪ pri prvom odchode do dôchodku, aj invalidného | 66 € |

V prípade skráteného pracovného úväzku patrí zamestnancovi dar vo výške zodpovedajúcej % jeho pracovného úväzku.

Ostatné články Kolektívnej zmluvy na rok 2013 – 2017 zostávajú nezmenené.

Tento doplnok je súčasťou KZ a nadobúda účinnosť dňom 1.3.2017.

Jeho účinnosť končí 28.2.2018.

V Košiciach 10.2.2017