

## **DODATOK č. 1** **k dohode č. 21/45/054/608 zo dňa 29.11.2021**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“ Opatrenie č. 3 podľa §54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov  
medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov**  
sídlo: M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov  
v mene ktorého koná: Mgr. Martin Dzielavský riaditeľ úradu  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717 - Štátna pokladnica  
(ďalej len „úrad“)  
(ďalej len „úrad“)

**a**

**Zamestnávateľom**  
právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: RANIS s.r.o.  
sídlo/prevádzka: Chlmecká 262/29, 076 17 Nižný Žipov  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Miroslav Bačo  
IČO: 44216815  
DIČ: 2022621568  
SK NACE Rev2 (kód/text) 47190 - Ost.maloob.nešpecializ.  
bankové spojenie:  
IBAN: SK81 0200 0000 0024 6465 3156 VÚB Banka, a.s.  
zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Košice I.,  
pod číslom : Sro/21939/V  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

### **Článok I.** **Predmet dodatku**

Predmetom dodatku č. 1 k dohode č. 21/45/054/608 zo dňa 29.11.2021 (ďalej len “dodatok”) je zmena ustanovení dohody č. 21/45/054/608 z dôvodu **zmeny vo financovaní** Národného projektu **Chyť sa svojej šance“ Opatrenie č. 3.**

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.“*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

## Článok II. Zmeny a doplnenia dohodnutých ustanovení

### V článku I. Účel a predmet dohody:

Bod 1/ sa nahrádza novým bodom 1,2,3, ktorý znie:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* v zmysle:
  - a) *Operačného programu Ľudské zdroje*  
PRIORITNÁ OS 8 REACT - EU  
**8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva**  
Národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3  
Kód ITMS-312081BNZ1
  - b) Oznámenia č 2/2021/CHSS/O3-ESF
  - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
  - d) Zákona o službách zamestnanosti
  - e) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi *Európskeho spoločenstva*.
3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

### V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa – Zamestnávateľ sa zaväzuje :

Dopĺňa sa bod 14, ktorý znie:

14. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.“*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

***V článku III. Práva a povinnosti úradu – ÚPSVaR sa zaväzuje:***

Dopĺňa sa bod 7,8 ktorý znie:

7. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

8. Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka (najneskôr pred vstupom do NP).

***V článku V. Osobitné podmienky:***

Bod 2/ sa nahrádza novým bodom 2/, ktorý znie:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä §68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z.z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**Článok III.  
Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Dodatok sa uzatvára v zmysle čl. VII, bodu 1/ dohody č. 21/45/054/608 zo dňa 29.11.2021.
2. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.  
Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 13.01.2022

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

---

Ing. Miroslav Bačo  
štatutárny zástupca

---

Mgr. Martin Dzielavský  
riaditeľ úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.“*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)