



Naše číslo: NZ1/OAOTPaESF/ZAM/2022/18967-11,
Č.z. 2022/21404

Dodatok č. 1/2022 k dohode číslo 21/17/054/245

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ
v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. c)
zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov

(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny	Nové Zámky
Sídlo:	F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky
V mene ktorého koná:	Ing. Rudolf Hlavács, MBA, riaditeľ úradu
IČO:	30 794 536
DIČ:	2021777780
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
IBAN:	

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom	
právnickou osobou	
názov:	EGGspert, s.r.o.
sídlo/prevádzka:	Krajná 11, 941 31 Dvory nad Žitavou / Majzonovo nám. 2, 940 02 Nové Zámky
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Ing. Jozef Bajkai
IČO:	46 649 077
DIČ:	2023512799
SK NACE Rev2 (kód/text)	10710 – Výroba chleba
bankové spojenie:	
IBAN:	
zapísaný v obchodnom registri vedenom v Nitre pod číslom: Sro/31488/N	
(ďalej len „zamestnávateľ“)	

(spolu len „účastníci dohody“).

Týmto dodatkom sa na základe oznámenia zamestnávateľa mení s účinnosťou odo dňa podpisu tohto dodatku Dohoda č. 21/17/054/245 uzatvorená dňa 29.11.2021 podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť (ďalej len „dohoda“), a to nasledovne:

A. V čl. II. Dohody „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa nahrádzajú body:

Bod 1. sa nahrádza nasledovným znením:

1. Vytvoriť pracovné miesto pre ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkom počte: 1.

1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto v celkovom počte: 1. Splnenie podmienky doby udržania pracovného miesta je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 5 podľa bodu 6 tohto článku), najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Bod 2. sa nahrádza nasledovným znením:

2. Obsadiť pracovné miesto po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 9 mesiacov, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (6 mesiacov)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 5x stl.6
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	pekár	751200	01.12.2021	1013,99	6	6 083,94
					Predpokladané náklady spolu (v €)	6 083,94

B. V čl. III. Dohody „Práva a povinnosti úradu“ sa nahrádzajú body:

Bod 1. sa nahrádza nasledovným znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:

Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

- mesačná výška príspevku je **80 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške **65 %** minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) ustanovenej na príslušný kalendárny

rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2021 je príspevok najviac vo výške **550 € počas najviac 6 mesiacov**.

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (6 mesiacov)		80 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku 65 % MCCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4 x stl.6
		stl.3	stl.4			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	7512001	1013,99	6	811,19	550	3 300
Spolu max. príspevok (v €)						3 300

II.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad si ponechá jeden rovnopis a zamestnávateľ prevezme jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej Dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.272/2016 Z.z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.272/2016 Z. z.)“

Ing. Jozef Bajkai

Ing. Rudolf Hlavács, MBA

štatutárny zástupca

riaditeľ úradu

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Nových Zámkoch dňa

V Nových Zámkoch dňa

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

Ing. Jozef Bajkai
štatutárny zástupca

Ing. Rudolf Hlavács, MBA
riaditeľ úradu