

ZMLUVNÉ STRANY

Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby v Ilava
zastúpený
povereným riaditeľom ústavu pplk. Ing. Jozefom Tomanom

a

Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže
zastúpená
predsedom npráp. Mgr. Martinom Čurim

uzatvárajú

Podnikovú kolektívnu zmluvu

**pre príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody a
Ústavu na výkon väzby v Ilave**

na rok 2022

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Podľa § 2 ods.3 písmeno a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a podľa § 229 ods. 1 a 2 zákona č. 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, SIS, Zboru väzenskej a justičnej stráže SR a Železničnej polície zmluvné strany uzatvárajú túto podnikovú kolektívnu zmluvu (ďalej len „zmluva“) pre príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. (ďalej len „príslušníci“).

(2) Zmluva je záväzná pre služobný úrad Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby Ilava (ďalej len „zamestnávateľ“) a vzťahuje sa na príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody a Ústavu na výkon väzby Ilava (ďalej len „príslušníci“). Odborovým partnerom riaditeľa ústavu je výbor Základnej organizácie odborového zväzu pri ÚVTOS a ÚVV Ilava (ďalej len „základná organizácia“), v mene ktorej pri rokovaníach vystupuje jej predseda alebo člen poverený výborom.

(3) Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborovej organizácie a jej orgánov v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní.

(4) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov v ZVJS na príslušný kalendárny rok.

Článok 2

Sociálny fond

Tvorba a využitie sociálneho fondu je upravené v Dohode o tvorbe a využití prostriedkov sociálneho fondu na rok 2022, prídela do sociálneho fondu je podľa tejto zmluvy tvorený prídelaom vo výške 1,35 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom a príslušníkom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 3

Vzťahy vyplývajúce zo služobného pomeru

(1) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv podľa ustanovení zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, najmä ustanovenie § 225 ods. 2 písm. a) tak, že zamestnávateľ predloží odborovému orgánu návrh akejkoľvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny systemizácie na Generálne riaditeľstvo ZVJS.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že cesty príslušníka povereného do odborových orgánov, ktoré sú vykonávané na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.), alebo sú vykonávané na podnet záujmového združenia policajtov (zasadania, rokovania odborových orgánov, činnosť súvisiaca s postavením a cieľmi odborového zväzu) sa považujú za služobné cesty s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa § 111 zákona 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Článok 4

Sociálna oblasť

(1) Služobný úrad poskytne príslušníkom zboru stravovanie v súlade s čl. IV ods. (8) a (9) Vyššej kolektívnej zmluvy pre príslušníkov Zboru Väzenskej a justičnej stráže na rok 2022.

(2) Služobný úrad v súlade so osobitnými predpismi¹⁾ poskytne príslušníkovi ústavu ubytovanie vo svojom ubytovacom zariadení. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko alebo deň sa stanoví vo výške 25% skutočne vynaložených nákladov ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť príslušníkom, ich rodinným príslušníkom a dôchodcom - bývalým príslušníkom, ktorí vykonávali štátnu službu u zamestnávateľa do odchodu do výsluhového dôchodku a ich rodinným príslušníkom, využitie služobných motorových vozidiel bez úhrady za účelom dopravy zo sídla služobného úradu do miesta detskej rekreácie a krátkodobej rekreácie dôchodcov a späť za rovnakých podmienok ako príslušníkom zboru

Článok 5 **Spoločné a záverečné ustanovenie**

(1) Ďalšie práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajú z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2022.

(2) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(3) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene a doplnení zmluvy alebo o príčinách jej nedodržania. O takto podanom návrhu sú strany povinné rokovať, a to najneskôr do 15 dní od jej doručenia.

(4) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.¹

(5) Zmluva sa vyhotovuje v dvoch výtlačkoch a každá zo zmluvných strán dostane jeden výtlačok. Príslušníkom je zmluva prístupná v elektronickej forme na sieti služobného úradu.

(6) Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

(7) Zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2022.

V Ilave dňa 14.1.2022

.....
npráp. Mgr. Martin Čuri
predseda
Základnej organizácie Odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže
pri ÚVTOS a ÚVV Ilava

.....
pplk. Ing. Jozef Toman
poverený riaditeľ
Ústavu na výkon trestu odňatia
slobody a Ústavu na výkon väzby
Ilava

¹⁾ RMS č. 17/2013 o ubytovacích zariadeniach Zboru väzenskej a justičnej stráže a poskytovaní ubytovania v nich, ZIPS GR č. 9/2013 Určenie poplatkov za poskytnutie ubytovania v ubytovacích zariadeniach Zboru väzenskej a justičnej stráže – u s m e r n e n i e