

Zmluvné strany:

Základná organizácia Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústavu na Výkon väzby v Ilave

So sídlom Mierové námestie č. 1, 019 17 Ilava
(ďalej len „ odborová organizácia“)
zastúpená
npráp. Mgr. Martinom Čuri,
predsedom
(ďalej len predseda)

a

Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ilave

So sídlom Mierové námestie č. 1, 019 17 Ilava
(ďalej len „zamestnávateľ“)
zastúpený
pplk. Ing. Jozefom Tomanom
povereným riaditeľom Ústavu na výkon trestu odňatia slobody
a Ústavu na výkon väzby v Ilave

u z a t v á r a j ú

**Dohodu o tvorbe a využití prostriedkov sociálneho fondu
v roku 2022**

DOHODA
o tvorbe a využití prostriedkov sociálneho fondu v roku
2022

Článok 1
Základné všeobecné ustanovenia

1) V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2022, uzatvorenej dňa 21.12.2021, medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom Zboru väzenskej a justičnej stráže a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022, uzatvorenej dňa 14.12. 2021/ ďalej len spoločný výraz „kolektívne zmluvy“/ sa zmluvné strany dohodli na nasledovnej tvorbe a použití sociálneho fondu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby Ilava.

2) Dohoda o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2022 / ďalej len zmluva / uzatvorená podľa § 2 ods.3 písm. b) zákona č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, ustanovuje podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu v roku 2022 v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby Ilava

3) Zmluvné strany sa dohodli na podmienkach využitia prostriedkov sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, zákona č. 286/1992 Z. z. a zákona č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov.

Článok 2
Tvorba sociálneho fondu

1) Sociálny fond pre rok 2022 tvorí zostatok nevyčerpaných prostriedkov sociálneho fondu z roku 2021 a povinný prídel na rok 2022

2) Celkový prídel do sociálneho fondu je pre zamestnancov, ktorí sú v pracovnoprávnom vzťahu, a ak to ustanovuje osobitný predpis, aj v obdobných pracovných vzťahoch a vykonávajú pre zamestnávateľa závislú prácu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústavu na výkon väzby Ilava a príslušníkov, ktorí sú v služobnom pomere príslušníka Zboru väzenskej a justičnej stráže a vykonávajú štátnu službu v služobnom úrade Ústavu na výkon trestu odňatia slobody a Ústavu na výkon väzby Ilava. (ďalej len ÚVTOS a ÚVV Ilava) tvorený

a) povinným prídelom vo výške 1%

b) ďalším prídelom vo výške 0,35 %

Zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom a príslušníkom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 3

Využitie prostriedkov sociálneho fondu

Prostriedky sociálneho fondu budú využité

- a) ako nepeňažný príspevok na stravovanie nad rozsah ustanovený podľa §141 ods.2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z.z. o štátnej službe a § 152 ods.3 zákona č. 311/2001 Z.z. zákonníka práce vo výške podľa článku 4 tejto zmluvy,
- b) ako príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby resp. zamestnania a späť bez splnenia zákonom stanovených podmienok príslušníkom a zamestnancom zboru formou peňažného plnenia v termíne vyplatenia služobného príjmu resp. platu za mesiac november 2022 podľa článku 5 tejto zmluvy,
- c) ako príspevky na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky pre príslušníkov a zamestnancov, na účasť na kultúrnych a športových podujatiach, vrátane občerstvenia podľa článku 6 tejto zmluvy
- d) ako ostatné príspevky podľa článku 8 tejto zmluvy,
- e) ako nenávratná sociálna výpomoc podľa článku 9 tejto zmluvy,
- f) ako peňažná návratná pôžička podľa článku 10 tejto zmluvy.

Článok 4

Zásady poskytovania jednotlivých príspevkov zo sociálneho fondu

- a) Poskytnutie príspevku v zmysle článku 2 písm. a) a b) tejto zmluvy vyplýva priamo z tejto zmluvy.
- b) Žiadosti o poskytnutie príspevku podľa článku 2 písm. c), d), e), f) posudzuje komisia zriadená rozkazom riaditeľa ústavu č. 121/2019 o zriadení komisií v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby v Ilave.

Článok 5

Príspevok na stravovanie

Príspevok na stravovanie poskytne zamestnávateľ formou nepeňažného príspevku na hlavné a ďalšie hlavné jedlo:

- a) príslušníkom ZVJS vo výške 0,72 €,
- b) zamestnancom zboru vo výške 1,02 €,
- d) príspevok na stravovaciu poukážku vo výške 1,00 €.

Článok 6

Príspevok na dopravu

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť vo výške určenej komisiou zriadenou podľa článku 3 písm. b) tejto zmluvy (ďalej len komisia) vyplatí zamestnávateľ každému príslušníkovi a zamestnancovi v rovnakej výške podľa počtu odpracovaných mesiacov jednorazovo v termíne výplaty služobného príjmu, resp. platu za mesiac november 2022. Príspevok na dopravu nie je podmienený preukazovaním skutočných výdavkov na dopravu.

Článok 7

Príspevok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej činnosti

Príspevok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej činnosti na účasť príslušníkov a zamestnancov a ich rodinných príslušníkov na kultúrnych a športových podujatiach vo výške určenej komisiou sa využije

- a) na úhradu nákladov spojených s organizovaním tuzemských a zahraničných tematických zájazdov a výletov organizovaných odborovou organizáciou a zamestnávateľom pre príslušníkov a zamestnancov,
- b) na úhradu nákladov za prenájom telocvične, bazénu, kolkárne, klziska alebo iného športového zariadenia využívaného príslušníkmi a zamestnancami,
- c) na zakúpenie vstupeniek pre príslušníkov a zamestnancov na kultúrne programy a športové akcie,
- d) na príspevok na občerstvenie pre príslušníkov a zamestnancov pri účasti na kultúrnych, športových a spoločenských akciách,
- e) ako príspevok na regeneráciu pracovnej sily pre zamestnancov (masáž, sauna, návšteva plavárne, fitnesscentra a pod.).

Článok 8 Ostatné príspevky

Ostatné príspevky vo výške určenej komisiou sa využijú na

- a) úhradu nákladov spojených s organizovaním spoločenských akcií organizovaných odborovou organizáciou alebo zamestnávateľom pre príslušníkov a zamestnancov,
- b) úhradu nákladov spojených s organizovaním branno-športových hier a turnajov organizovaných odborovou organizáciou alebo zamestnávateľom pre príslušníkov a zamestnancov,
- c) úhradu účastníckych poplatkov a iných nákladov pre účastníkov športových podujatí, na ktorých reprezentujú zamestnávateľa,
- d) zakúpenie vecných cien pre víťazov športových podujatí organizovaných odborovou organizáciou alebo zamestnávateľom.
- e) príspevok príslušníkom a zamestnancom - žiadateľom o pridelenie detskej rekreácie, organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže sa bude hradiť z prostriedkov sociálneho fondu služobného úradu suma vo výške 3 EUR na 1 dieťa za noc takéhoto pobytu.

Oddelenie ekonomiky služobného úradu zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia, ako súčasť výplaty mzdy (služobného príjmu) žiadateľovi detskej rekreácie (po absolvovaní DR) v najbližšom výplatnom termíne. Podklady o účasti dieťaťa príslušníka alebo zamestnanca na detskej rekreácii doručí na Oddelenie ekonomiky Personálna skupina. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

- f) finančnú odmenu oceneným bezpríspevkovým darcom krvi pri udelení Jánskeho plakety.

- bronzovej Jánskeho plakety sa vyplatí príspevok vo výške 50 €
- striebornej Jánskeho plakety sa vyplatí príspevok vo výške 100 €
- zlatej Jánskeho plakety sa vyplatí príspevok vo výške 150 €
- vyššieho ocenenia sa vyplatí príspevok vo výške 200 €

Uvedená finančná odmena bude vyplatená na základe predloženia potvrdenia SČK predsedovi sociálnej komisie (najneskôr však do 30.11. v kalendárnom roku), vydaného bezpríspevkovému darcovi krvi darcovi v kalendárnom roku 2021 a 2022.

g) finančnú odmenu pre príslušníkov a zamestnancov, ktorí pri príležitosti pracovného jubilea odpracovali v ZVJS v roku 2022 :

- 15 rokov vo výške 250,-€
- 20 rokov vo výške 300,-€
- 25 rokov vo výške 350,-€
- 30 rokov vo výške 400,-€

Článok 9

Nenávratná sociálna výpomoc

- a) Sociálna výpomoc môže byť v ÚVTOS a ÚVV Ilava poskytovaná príslušníkom a zamestnancom v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov na základe žiadosti podanej komisii.
- b) Sociálna výpomoc zo sociálneho fondu slúži na urýchlené riešenie ťažkej sociálnej situácie príslušníka a zamestnanca vzniknutej následkom náhlej a nepredvídateľnej udalosti alebo životnej udalosti, ktorá vyžaduje zvýšené finančné náklady.
- c) Nenávratná sociálna výpomoc môže byť poskytnutá maximálne do výšky 1000,- € v hotovosti cez pokladňu.
- d) Nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť napríklad:
 - pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca alebo príslušníka,
 - pri dlhodobom ťažkom ochorení príslušníka a zamestnanca, prípadne jeho rodinného príslušníka vyžadujúcom zvýšené náklady liečby (operácia v zahraničí, dlhodobá potreba liekov a vitamínových doplnkov nehradených zdravotnou poisťovňou a pod.),
 - pri vzniku rozsiahlej škody na majetku príslušníka a zamestnanca následkom živelných pohromy.
- e) Rozhodnutiu predchádza podanie písomnej žiadosti príslušníka a zamestnanca, v ktorej žiadateľ vysvetlí dôvod žiadosti.
- f) V prípade vzniku jednej udalosti zakladajúcej nárok na sociálnu výpomoc je možné poskytnúť sociálnu výpomoc iba raz.
- g) Ak by plánovaný 5%-ný limit peňažných prostriedkov určených na nenávratné sociálne výpomoci bol vzhľadom na veľký počet oprávnených žiadateľov nedostatočný, môžu byť na základe dodatku k tejto zmluve v priebehu kalendárneho roka 2022 potrebné peňažné prostriedky prerozdelené z iných príspevkov.

Článok 10

Peňažná návratná pôžička

Peňažná návratná pôžička môže byť v priebehu kalendárneho roka poskytnutá príslušníkovi a zamestnancovi zo sociálneho fondu a má charakter bezúročnej pôžičky. Finančné prostriedky na bezúročné pôžičky sa použijú z príspevkov určených na stravovanie a dopravu. Poskytovaním pôžičiek nesmie byť ohrozené použitie sociálneho fondu podľa predchádzajúcich odsekov článkov a návratnosť pôžičiek musí byť zabezpečená najneskôr do 15. novembra 2022.

Článok 11

Zásady poskytovania peňažných návratných pôžičiek zo sociálneho fondu

1) Bezúročné pôžičky zo sociálneho fondu sú formou peňažnej pôžičky, ktorá môže byť poskytovaná u zamestnávateľa podľa §7 ods.1 písm. g) zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a zákona č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov.

2) Pri poskytovaní bezúročnej pôžičky sa v ÚVTOS a ÚVV Ilava postupuje podľa týchto zásad poskytovania bezúročných pôžičiek, ktoré sú súčasťou tejto zmluvy.

3) Za účelom sústreďovania, posudzovania a rozhodovania o žiadostiach záujemca o pôžičku predloží písomnú žiadosť predsedovi komisie ustanovenej rozkazom riaditeľa ústavu č. 121/2019 o zriadení komisií v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby v Ilave.

4) Žiadosť musí obsahovať nasledovné údaje:

- výšku pôžičky,
- účel použitia pôžičky,
- spôsob splácania pôžičky,
- súčasnú bytovú situáciu žiadateľa,
- doklady podľa účelu použitia pôžičky uvedené v odseku 10.

5) Výška pôžičky zo sociálneho fondu je limitovaná v závislosti od tvorby sociálneho fondu a počtu žiadateľov. Maximálna výška pôžičky sa stanovuje na 3 000,- €.

6) Vymedzenie účelu, na ktorý je možné bezúročnú pôžičku poskytnúť na

- a) kúpu rodinného domu alebo bytu,
- b) rekonštrukciu, modernizáciu a údržbu bytu alebo rodinného domu,
- c) na výstavbu rodinného domu.
- d) náklady súvisiace s finančným vysporiadaním sa s predchádzajúcim zamestnávateľom alebo služobným úradom

7) Pôžičku nemožno poskytnúť:

- a) Na stavbu alebo kúpu obytných príviesov, na zariadenia, ktoré nebudú používané na celoročné bývanie (rekreačný domček, chata, garáž) alebo na inú výstavbu.
- b) Zamestnancovi, ktorý získa bytovú jednotku viac ako 50 km od miesta služobného pôsobiska, prípadne v mieste, z ktorého nie je možná denná dochádzka do zamestnania prostriedkom hromadnej dopravy bez toho, aby cesta tam a späť netrvala dlhšie ako 2,5 hodiny.
- c) Zamestnancovi vo výpovednej lehote.

8) Pri posudzovaní žiadostí o poskytnutie bezúročnej pôžičky budú uprednostňovaní žiadatelia, ktorým by poskytnutá pôžička pomohla vyriešiť ich zlú bytovú situáciu. Ak požiadajú o pôžičku manželia, prípadne viacerí rodinní príslušníci, môže sa pôžička poskytnúť iba jednému z nich.

9) Ústav ako poskytovateľ pôžičky má právo kontroly použitia poskytnutej pôžičky.

10) Doklady potrebné na preukázanie účelového použitia návratnej bezúročnej pôžičky zo sociálneho fondu:

- a) Pri kúpe rodinného domu alebo bytu:

- notársky overená kúpna zmluva s vlastníkom domu alebo bytu a potvrdený návrh na vklad prevodu vlastníckeho práva príslušným katastrálnym úradom, alebo
 - platne uzatvorená zmluva o uzatvorení budúcej kúpnej zmluvy.
- b) Pri modernizácii, rekonštrukcii a údržbe bytu:
- daňové doklady (faktúry, pokladničné bloky) za materiál či prácu
- c) Pri výstavbe rodinného domu:
- výpis z katastra nehnuteľností osvedčujúci vlastnícke práva k pozemku
 - stavebné povolenie.
- d) Preukázateľný finančný záväzok voči predchádzajúcemu zamestnávateľovi alebo služobnému úradu

11) Lehoty predloženia dokladov budú stanovené na základe individuálneho posúdenia v zmluve o pôžičke.

12) V prípade zistenia, že pôžička bola použitá na iný účel ako je uvedený v zmluve, je dlžník povinný poskytnutú pôžičku vrátiť do 10 dní odo dňa vyzvania v jej plnej výške.

13) Ak je dlžník v omeškaní so splátkami a pohľadávku nie je možné uhradiť z jeho platových náležitostí pretože presahuje výšku, ktorú povoľujú predpisy o výkone rozhodnutia zrážkami zo mzdy, je povinný pohľadávku uhradiť ručiteľ, ktorým musí byť príslušník zboru alebo zamestnanec zboru. V zmluve bude dohodnutý ako hlavný spôsob ručenia, ručenie zrážkami z platových náležitostí ručiteľa.

14) Ak poskytnutá pôžička alebo jej časť nie sú uhradené v dohodnutej lehote ani ručiteľom, bude sa pohľadávka vymáhať súdnou cestou. V prípade súdneho vymáhania dlžnej sumy preberá ručiteľ záväzok ručenia i za súdne trovy spojené s vymáhaním pohľadávky ústavu.

15) Dlžník dáva súhlas s vykompenzovaním dlžnej sumy v prípade skončenia svojho služobného, príp. pracovného pomeru zo svojich odchodových náležitostí. Ak je predpoklad, že tieto nebudú postačovať, musí byť dohodnutý s dlžníkom splátkový kalendár, ktorý zaručí dodržanie pôvodne dohodnutého termínu splatenia pôžičky.

Článok 12 **Ďalšie ustanovenia**

1) Príspevky z prostriedkov sociálneho fondu je možné poskytnúť príslušníkovi a zamestnancovi v rozsahu a podľa zásad určených v tejto "Zmluve".

2) Zamestnávateľom v podmienkach zboru je pre účely sociálneho fondu v súlade s §2 ods. 2 zákona o sociálnom fonde Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby Ilava.

3) Príspevok zo sociálneho fondu na účely uvedený v čl. 2 písm. e) a f) možno poskytnúť aj rodinným príslušníkom. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti zamestnanca.

4) Príspevok zo sociálneho fondu na účely uvedené v článku 2 písm. a) – Príspevok na stravovanie, možno poskytnúť poberateľom invalidných výsluhových

dôchodkov a poberateľom výsluhových dôchodkov, ktorí dovŕšili 55 rokov fyzického veku a to za podmienky, že ich platcom je generálne riaditeľstvo, a podľa § 152 ods. 8 písm. c) Zák.č.311/2001 Z. z., možno poskytnúť tento príspevok na stravovanie aj bývalému zamestnancovi zboru, ktorý je poberateľom invalidného, starobného alebo predčasného starobného dôchodku, ak ich posledným zamestnávateľom bol ÚVTOS a ÚVV Ilava.

5) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy. O takto podanom návrhu sú strany povinné rokovať, a to najneskôr do 15 kalendárnych dní od jeho doručenia.

6) Peňažné prostriedky určené na jednotlivé príspevky, nevyčerpané do 30.11.2022 v plánovanom rozsahu, okrem sumy vo výške 5% z ročnej tvorby sociálneho fondu, ktorá bude k dispozícii na účely podľa článku 2 písm. e) a f) v nasledujúcom roku, vypláti zamestnávateľ ako príspevok na regeneráciu pracovnej sily zamestnancom. Tento príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí boli k 30.11.2022 v služobnom resp. pracovnom pomere v rovnakej výške podľa počtu odpracovaných mesiacov rovnako aj ženám na materskej dovolenke, jednorazovo v termíne výplaty služobného príjmu, resp. platu za mesiac november 2022 spolu s príspevkom na dopravu.

7) Osobnú zodpovednosť za predkladanie dokladov nesie žiadateľ o príspevok. Za kontrolu čerpania finančných prostriedkov zo sociálneho fondu zodpovedá predseda odborovej organizácie.

8) Žiadosti sústreďuje, posudzuje a rozhoduje o nich komisia zložená zo zástupcov zamestnávateľa a odborovej organizácie ustanovená riaditeľom ÚVTOS a ÚVV Ilava. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

Článok 13 **Záverečné ustanovenia**

1) Táto Dohoda o tvorbe a využití prostriedkov sociálneho fondu je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po jednom podpísanom exemplári.

2) Dohoda o tvorbe a využití prostriedkov sociálneho fondu a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu kolektívnej zmluvy jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok dohody o tvorbe a využití prostriedkov sociálneho fondu“ číslujúci sa v poradí v akom sú uzatvorené.

3) Táto Dohoda o tvorbe a využití prostriedkov sociálneho fondu je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Táto zmluva nadobúda v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka v spojení s § 5a Zákona o slobode informácií účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv. Účinnosť článkov, ktoré sú viazané na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa a na rozpočet končí dňom 31.12. 2022. Účinnosť ostatných článkov skončí podpísaním novej kolektívnej zmluvy.

4) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto Dohodu o tvorbe a využití prostriedkov sociálneho fondu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

5) Zmluvné strany uchovajú túto Dohodu o tvorbe a využití prostriedkov sociálneho fondu minimálne po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

V Ilave dňa 14.1.2022

.....
npráp. Mgr. Martin Čuri
predseda ZO OZ ZVJS
ÚVTOS a ÚVV Ilava

.....
pplk. Ing. Jozef Toman
poverený riaditeľ
Ústavu na výkon trestu
a Ústavu na výkon väzby
Ilava