

## Dodatok č. 1

**k dohode č.21/14/054/170** o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ** podľa §8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci národného projektu „**Chyt' sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť** uzatvorenú v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno**

sídlo : Nám. M. R. Štefánika 9, 945 01 Komárno

v mene ktorého koná: Ing. Darina Nagyová

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK70 8180 0000 0070 0053 0919 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: Fruit Distillery Cooperation s.r.o.

sídlo/prevádzka: Štrková ul. 1413, 946 32 Marcelová

miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe:

Štrková ul. 1413, 946 32 Marcelová

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Roman Pócs

IČO: 35979348

DIČ: 2022139130

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti: 11010 - Destilovanie alkoholu

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti: 11010 - Destilovanie alkoholu

IBAN: SK06 1100 0000 0029 2985 3968

zapísaný v obchodnom registri vedenom v Nitre

pod číslom: 17724/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

## Článok I.

Na základe úpravy na strane úradu vo veci zmeny podmienok financovania sa zmluvné strany dohodli, že dohoda sa mení nasledovne:

### Článok I účel a predmet dohody:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru mladého UoZ - NEET do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training) (ďalej len "MUoZ - NEET") s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike v rámci národného projektu „**Chyt' sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré sa poskytujú z finančných prostriedkov ESF v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os 8: REACT – EU  
Investičná priorita 8.1. Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID 19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
  - b) Národného projektu „Chyt' sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2  
Kód ITMS2014+: 312081BNZ1
  - c) Oznámenia č.1/2021/CHSŠ/O2-ESF
  - d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení (Schéma DM č. 7/2015). Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva zverejnená v Obchodnom vestníku v časti Štátna pomoc a iné programy podpory, na adrese:  
<https://www.justice.gov.sk/PortalApp/ObchodnyVestnik/Web/Detail.aspx?IdO Vod=2101>
  - e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho so ZUoZ z cieľovej skupiny v rozsahu **celého pracovného úväzku na dobu neurčitú, v rámci národného projektu „Chyt' sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe (ďalej len „finančné príspevky“) poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku vyplateného vo výške 100% z ESF .

### **V článku II práva a povinnosti zamestnávateľa:**

- 14) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

### **V článku III práva a povinnosti úradu:**

- 11) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu .
- 12) Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do národného projektu.

### **V článku V osobitné podmienky:**

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

### **V článku VI skončenie dohody:**

- 3) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** porušenie povinností ustanovených v **článku II.** v bodoch 1), 1.1), 1.2), 1.3), 1.4), 1.5),1.6), 2), 2.1), 3), 4), 5), 6), **v článku V.** v bodoch 6), 6.1), 6.2), 8), 9) a **na strane úradu** porušenie povinností podľa **článku III.** v bode 2), 8).

## Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Komárne, dňa 14.01.2022

V Komárne, dňa 5.1.2022

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

---

Roman Pócs v.r.  
štatutárny zástupca

---

Ing. Darina Nagyová v.r.  
riadiťka úradu