



KRAJSKÁ PROKURATÚRA PREŠOV

Masarykova ul. 16, 080 01 P R E Š O V

½ Spr 155/17/7700

KOLEKTÍVNA ZMLUVA **Krajskej prokuratúry Prešov na rok 2017**

Krajská prokuratúra Prešov
zastúpená krajským prokurátorom JUDr. Pavlom Matijom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy
pri Krajskej prokuratúre Prešov
zastúpená predsedníčkou základnej organizácie JUDr. Janou Pudlákovou
(ďalej len základná organizácia)

uzatvárajú na rok 2017

k o l e k t í v n u z m l u v u

v nasledovnom znení:

ÚVODNÉ USTANOVENIA

Článok 1

- 1) Táto kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovým orgánom, v súlade so zákonom č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v

znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2017 z 1. decembra 2016 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 z 1. decembra 2016 a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 2

Záväznosť kolektívnej zmluvy

1. Podľa § 2, 3 a 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov práva a povinnosti dohodnuté v tejto kolektívnej zmluve sa vzťahujú na zamestnávateľa a všetkých prokurátorov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí u zamestnávateľa vykonávajú služobné povinnosti vyplývajúce zo služobného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovné povinnosti vyplývajúce z pracovného pomeru (ďalej len „zamestnanec“).
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára za účelom predchádzania sociálnemu napätiu a dosiahnutia sociálneho zmieru. Cieľom kolektívnej zmluvy je zabezpečiť splnenie úloh zamestnávateľa s prihliadnutím na oprávnené záujmy a potreby zamestnancov, zlepšenie ich služobných, pracovných, sociálnych a životných podmienok.
3. Kolektívna zmluva vymedzuje záväzky v oblasti zamestnanosti, pracovných podmienok, odmeňovania, sociálnych a pracovných istôt zamestnancov. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje rovnako aj na prípadného právneho nástupcu pri zmene alebo zániku zamestnávateľa.
4. K dosiahnutiu a udržaniu sociálneho zmieru, ktorý je základným predpokladom úspešného plnenia úloh zamestnávateľa, pri súčasnej spokojnosti zamestnancov, budú obidve zmluvné strany vždy prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
5. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú spolu prerokovávať v dostatočnom predstihu pripravované opatrenia a zámery, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany.

Článok 3

S cieľom zabezpečiť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky sa zamestnanci zúčastňujú na rozhodovaní zamestnávateľa, ktoré sa týka ich ekonomických a sociálnych záujmov prostredníctvom odborového orgánu.

Článok 4 Zákaz diskriminácie

Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy budú uplatňovať v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v služobnom vzťahu, štátnozamestnaneckom a pracovnoprávnom vzťahu.

ČASŤ II.

ZÁVÄZKY ZMLUVNÝCH STRÁN

Článok 5

1. Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborového orgánu na pracovisku a uznáva odborový orgán za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Pre činnosť odborového orgánu bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky a zachovávať a rešpektovať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a odborovej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.
2. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovému orgánu pracovné priestory, vrátane ich vybavenia, hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovým orgánom pripravované organizačné zmeny a iné opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov.

Článok 6

Zamestnávateľ sa bude podľa potreby na základe požiadavky odborového orgánu stretávať s výborom ZO s cieľom prerokovania záležitostí a riešenia problémov týkajúcich sa oboch strán.

ČASŤ III.

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 7

Pracovnoprávne vzťahy upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry, zákon o štátnej službe, zákon o výkone práce vo verejnom záujme, zákon o odmeňovaní, Zákonník práce a súvisiace právne predpisy.

Článok 8

Pracovný a služobný čas

1. Služobný čas prokurátora upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry.
2. Služobný čas štátneho zamestnanca a právneho čakatel'a prokuratúry je v súlade s článkom II ods. 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 37 a ½ hodiny týždenne. Štátny zamestnanec, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke má služobný čas maximálne 36 a ¼ hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke má služobný čas 35 hodín týždenne.
3. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je v súlade s článkom II ods. 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017 37 a ½ hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke má pracovný čas maximálne 36 a ¼ hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke má pracovný čas maximálne 35 hodín týždenne.

Článok 9

1. So súhlasom generálneho prokurátora Slovenskej republiky zamestnávateľ zaviedol pružný služobný a pracovný čas. Týmto nie je dotknuté právo zamestnanca, v prípade vážnych osobných dôvodov, požiadať zamestnávateľa o individuálnu úpravu začiatku a konca služobného času, resp. pracovného času.
2. V období od 1. júna do 31. augusta, na základe žiadosti odborovej organizácie, v súlade s ustanovením § 2 ods. 15 a § 4 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach a ochrane zdravia pred záťažou teplom, chladom pri práci v súvislosti s prekračovanými hodnotami prípustných mikroklimatických podmienok v dôsledku záťaže teplom za mimoriadne teplých dní, vedúci služobného úradu môže opatrením rozhodnúť o dočasnej úprave pracovného, resp. služobného času.

Článok 10

Dovolenka

1. Základnú výmeru dovolenky prokurátora upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry.

2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a právneho čakatela prokuratúry je v súlade s čl. II ods. 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
3. Základná výmera dovolenky pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je v súlade s čl. II ods. 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017 päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Článok 11

Odstupné

1. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi, s ktorým skončí služobný pomer z dôvodov uvedených v § 75 ods. 1 písm. a/, b/, c/, d/ zákona o štátnej službe, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 84 zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1,2 Zákonníka práce, vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 12

Odchodné

1. Pri prvom skončení služobného pomeru štátneho zamestnanca po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe a v súlade s článkom II ods. 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017, v sume naposledy priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce a v súlade s článkom II ods. 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017, vo výške dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 13

Odmena

1. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v zmysle ustanovenia § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle ustanovenia § 20 ods. 1c/ zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume jeho funkčného platu.
3. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v zmysle § 142 ods. 1 písm. f/ zákona o štátnej službe odmenu v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Článok 14

Mzdové podmienky

1. Mzda sa zamestnancom poskytne vždy najneskôr 9. deň mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa mzda poskytuje v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia v zmysle nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov.
3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši v zmysle nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 15

Vzdelávanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ sa stará o prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov.
2. Zamestnávateľ umožní účasť svojich zamestnancov na školeniach a odborných seminároch.

3. Prehlbovanie kvalifikácie, ktoré je v súlade s potrebami zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, za ktorý prislúcha zamestnancovi plat (mzda).

ČASŤ IV.

Článok 16

Tvorba a použitie sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 3 ods. 1 písm. a/, b/ a § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) vytvárať sociálny fond.
2. Zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde bude zamestnávateľ do fondu odvádzať povinný prídela podľa § 3 ods. 1 písm. a/ zákona o sociálnom fonde vo výške 1 % mesačne za prokurátorov, 1 % za štátnych zamestnancov a právnych čakatelov podľa čl. II bodu 7 písm. a/ Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 a 1 % za zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa čl. II bodu 7 písm. a/ Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017.
3. Zo základu uvedeného v § 4 zákona o sociálnom fonde bude zamestnávateľ odvádzať ďalší prídela vo výške 0,40 % za štátnych zamestnancov a právnych čakatelov, 0,40 % za zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a 0,40 % za prokurátorov zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných za kalendárny rok 2017.
4. Sociálny fond bude zamestnávateľ viesť podľa súhrnu miezd rozhodných pre určenie prídela fondu vyplácaných zamestnancom na všetkých pracoviskách v obvode Krajskej prokuratúry Prešov.
5. Nevyčerpané prostriedky fondu sa prevedú do nasledujúceho kalendárneho roka a použijú sa podľa „Zásad pre používanie sociálneho fondu v roku 2017“.
6. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa „Zásad pre používanie sociálneho fondu v roku 2017“, ktoré tvoria prílohu tejto kolektívnej zmluvy a sú jej neoddeliteľnou súčasťou.
7. Spôsob a rozsah použitia prostriedkov fondu dohodnutý v tejto kolektívnej zmluve je záväzný pre všetky pracoviská zamestnávateľa.

ČASŤ V.

Článok 17

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov závodné stravovanie v závodných jedálňach alebo umožní zamestnancom stravovať sa v reštauračných zariadeniach nákupom stravných lístkov určených na závodné stravovanie pri dodržaní zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že náklady na závodné stravovanie budú tvorené takto:
 - a) príspevok zamestnávateľa pre:
 - prokurátora je vo výške 65 % ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu – v zmysle § 77 ods. 1 zákona o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry;
 - štátneho zamestnanca a právneho čakatela prokuratúry je vo výške 65 % ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu – v zmysle § 70 ods. 2 zákona o štátnej službe;
 - zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu – v zmysle § 152 ods. 3 Zákonníka práce;
 - b) príspevok zo sociálneho fondu na zabezpečenie stravovania v rozsahu vyplývajúcom zo „Zásad pre používanie sociálneho fondu v roku 2017“;
 - c) fixný poplatok – províziu s DPH hradí zamestnávateľ;
 - d) zostatok nákladov na nákup stravných lístkov hradí zamestnanec;
3. Zamestnanci majú nárok na závodné stravovanie počas čerpania dovolenky, dočasnej pracovnej neschopnosti a počas ošetrovania člena rodiny.
4. Zamestnanci nemajú nárok na závodné stravovanie počas čerpania materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, počas dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz spojenej s hospitalizáciou v zdravotníckom zariadení, počas poskytnutia pracovného voľna bez náhrady mzdy, počas rehabilitácie prokurátora, počas pozastavenia výkonu funkcie prokurátora a zaradenia štátneho zamestnanca mimo činnnej štátnej služby.
5. Zamestnanci VaRC Stará Lesná majú nárok na zakúpenie stravných lístkov počas čerpania dovolenky, dočasnej pracovnej neschopnosti a počas ošetrovania člena

rodiny za rovnakých cenových podmienok ako ostatní zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme. Zamestnanci VaRC Stará Lesná na základe potvrdenia odborného lekára – gastroenterológa (diétne stravovanie) majú nárok na stravné lístky za rovnakých cenových podmienok ako ostatní zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme.

6. Nárok na závodné stravovanie patrí aj právnym čakaťom aj počas služobného voľna na prípravu a vykonanie odbornej justičnej skúšky (§12 ods. 6 zákona č. 548/2003 Z. z. o Justičnej akadémii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení).

Článok 18

Starostlivosť o zamestnancov

1. Zamestnávateľ po dohode so ZO SLOVES upravil dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadze ako stanovuje zákon č. 462/2003. Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení tak, že pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je denná výška náhrady príjmu v období :
 - a/ od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 45 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - b/ od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 75 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
2. Uvedené zvýšenie náhrady príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti sa týka štátnych zamestnancov, právnych čakaťov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a hradí sa z rozpočtových prostriedkov.
3. Zamestnávateľ v zmysle § 141 ods. 3 písm. b/ Zákonníka práce poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy štátnemu zamestnancovi, právnemu čakaťovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme na sprevádzanie svojho dieťaťa do základnej školy v prvý deň školského roka, pokiaľ ide o dieťa 1. ročníka a podľa § 138 ods. 2 Zákonníka práce pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy.
4. Zamestnávateľ v zmysle § 141 ods. 6 Zákonníka práce poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy štátnemu zamestnancovi, právnemu čakaťovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme z dôvodov uvedených v ods. 2 písm. a) prvom bode (pracovné voľno s náhradou mzdy na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku) a v ods. 2 písm. c) prvom bode (pracovné voľno s náhradou mzdy na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie sa poskytne na

nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku) v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru, ak pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka.

5. V zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce zamestnávateľ po dohode so ZO SLOVES posudzuje všetky prekážky v práci, upravené v § 141 ods. 2 Zákonníka práce (pri pružnom služobnom čase, resp. pracovnom čase) ako výkon práce s náhradou mzdy v rozsahu, ktorý zodpovedá priemernej dĺžke denného služobného času štátnych zamestnancov, právnych čakatel'ov a denného pracovného času zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, vyplývajúceho z určeného pružného pracovného týždňa.

6. Rekreačná starostlivosť:

- zamestnávateľ poskytne zamestnancovi a rodinným príslušníkom po predložení potvrdeného poukazu po ukončení rekreácie príspevok (v rozsahu najviac 14 dní v roku) na ubytovanie v plnej výške v rekreačných zariadeniach v Starej Lesnej a Krpáčove. V domácich a zahraničných zariadeniach iných organizácií, s ktorými má Generálna prokuratúra SR uzavretú dohodu o výmennej rekreácii, poskytne príspevok na ubytovanie v takej výške, ako vo vlastných zariadeniach.
- Za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka zamestnanca, nezaopatrené deti zamestnanca.

7. Kultúrne a športové vyžitie:

- na regeneráciu pracovnej sily (telocvičňa, sauna, masáže, kultúrne podujatia a pod.) zamestnávateľ poskytne príspevok v čiastke 100,00 eur ročne zamestnancovi, ktorého služobný, resp. pracovný pomer na prokuratúre trvá celý rok. Ak služobný, resp. pracovný pomer trvá kratšie ako rok, príspevok sa úmerne kráti. Výplata príspevku sa uskutoční v dvoch splátkach vo výplatnom termíne za mesiac jún a december príslušného kalendárneho roka.
- o príspevku na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovým orgánom.
- Zamestnávateľ uhradí zo sociálneho fondu príspevok na nákup kvetinového daru pre zamestnancov pri životných výročiach 50, 55, 60, 65 rokov veku a pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v čiastke 20,00 €.

Článok 19

Doplnkové dôchodkové sporenie

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v už uzavretých zamestnávateľských zmluvách a zmluvách uzavretých na rok 2017 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov podľa článku II ods. 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017.
2. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31.12.2016 i počas roka 2017 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa článku II ods. 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017.
3. Zamestnancom uvedeným v odseku 1 sa poskytne v roku 2017 a 2018 mimoriadny príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v sume 40,00 € v dvoch splátkach vo výplatnom termíne za mesiac jún a december príslušného kalendárneho roka. Ak služobný resp. pracovný pomer trvá kratšie, príspevok sa úmerne kráti.

Článok 20

Cestovné náhrady

Pri pracovnej ceste a pri dočasnom preložení zamestnanca v záujme zamestnávateľa poskytne zamestnávateľ zamestnancovi náhrady podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v platnom znení po dobu troch mesiacov, pokiaľ sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodli na dlhšej dobe preloženia. Ak bola dohodnutá dlhšia doba, patria zamestnancovi náhrady počas celej doby preloženia.

ČASŤ V.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Článok 21

1. V súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a jeho vykonávacími predpismi a ďalšími predpismi upravujúcimi bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (napr. zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení) zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti sústavne zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonáva potrebné opatrenia vrátane zabezpečenia prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

2. Povinnosti zamestnávateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci upravuje Zákonník práce, zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov a služobné predpisy o zabezpečení BOZP a PO na Krajskej prokuratúre Prešov.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 22

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov. Obe zmluvné strany sú si vedomé toho, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, ktoré sú v rozpore s platnými právnymi predpismi, sú neplatné.

Článok 23

Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku kolektívnej zmluve postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na zmenu alebo dodatok k tejto kolektívnej zmluve môže podať písomne ktorákoľvek zmluvná strana. Druhá zmluvná strana najneskôr do 30 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatok ku kolektívnej zmluve odpovie na predložený návrh.

Článok 24

Dodržiavanie tejto kolektívnej zmluvy môže kontrolovať ZO SLOVES pri Krajskej prokuratúre Prešov alebo zamestnávateľ podľa vlastného uváženia. Vyhodnotenie dodržiavania kolektívnej zmluvy bude vykonané na porade krajského prokurátora podľa potreby.

Článok 25

Zmluvné strany sa dohodli, že najneskôr od 2.1.2018 začnú rokovať o uzatvorení novej kolektívnej zmluvy.

Článok 26

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v čase jej platnosti.

Kolektívna zmluva je účinná do 31.12.2017. Jej platnosť a účinnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením jej platnosti a účinnosti nepodá niektorá zo zmluvných strán návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy.

Táto kolektívna zmluva stráca platnosť a účinnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

V Prešove dňa [REDACTED]

V Prešove dňa [REDACTED]

[REDACTED]

JUDr. Pavol MATIJA
krajský prokurátor

[REDACTED]

JUDr. Jana PUDLÁKOVÁ
predsedníčka ZO SLOVES
pri Krajskej prokuratúre Prešov

Z Á S A D Y

pre používanie sociálneho fondu v roku 2017

Sociálny fond vytváraný podľa čl. 16 Kolektívnej zmluvy Krajskej prokuratúry Prešov na rok 2017 (ďalej len „Kolektívna zmluva“) sa použije pre takto určené subjekty a v nasledovnom rozsahu:

ČASŤ I.

Článok 1

Príspevok na závodné stravovanie

- 1) Oprávnenými subjektmi sú zamestnanci prokuratúry v pracovnom alebo služobnom pomere,.
- 2) Rozsah použitia:
 - minimálne 62 % prídely vytváraného podľa článku 16 ods. 2, 3 Kolektívnej zmluvy.

Príspevok na závodné stravovanie zamestnancom nepatrí, ak bolo zamestnancovi poskytnuté stravné podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v platnom znení alebo strava, vrátane stravy poskytnutej počas preventívnej rehabilitácie.

- 3) Príspevok na závodné stravovanie zo sociálneho fondu sa poskytuje tak, aby zostatok nákladov na nákup stravných lístkov hradený zamestnancom podľa čl. 17 ods. 2 písm. b) Kolektívnej zmluvy bol rovnaký pre všetkých zamestnancov **vo výške 0,50 €**.

Článok 2

Príspevok na rekreáciu, pracovnú rehabilitáciu a športové aktivity a príspevok na DDS

- 1) Oprávnenými subjektmi sú zamestnanci prokuratúry v pracovnom alebo služobnom pomere.
- 2) Rozsah použitia:
 - maximálne 38 % prídely vytváraného podľa čl. 16 ods. 2,3 Kolektívnej zmluvy.
- 3) Príspevok na športové aktivity poskytne zamestnávateľ po predchádzajúcom súhlase ZO SLOVES na účasť na športových hrách, na ktoré boli zamestnanci prokuratúry pozvaní krajskou prokuratúrou alebo inou organizáciou.

- 4) Príspevok na rekreáciu bude vyplatený zamestnancom prokuratúry v dvoch termínoch – júl 2017 a najneskôr február 2018 tak, že v mesiaci júl 2017 bude poskytnutá pomerná časť fondu vytvorená v mesiacoch január – jún 2017 a v mzde najneskôr za mesiac február 2018 bude poskytnutá pomerná časť fondu vytvorená v mesiacoch júl – december 2017.

Článok 3

Sociálna výpomoc

- 1) Oprávnené subjekty sú:
- zamestnanci prokuratúry v služobnom a pracovnom pomere,
 - pozostalý/á manžel/ka alebo nezaopatrené deti zomrelého zamestnanca,
 - poberateľ starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku.
- 2) Výška príspevku na sociálnu výpomoc poskytnutého jednému oprávnenému subjektu v roku 2017 je do 280,00 €.
- 3) Nárok na poskytnutie príspevku možno uplatniť v prípade:
- úmrtia zamestnanca alebo poberateľa dôchodku, ktorý pracoval najmenej 5 rokov pred splnením podmienok na poskytovanie starobného alebo plného invalidného dôchodku v rezorte prokuratúry;
 - živeľnej pohromy, ak jej následky neboli zmiernené z poistného vzťahu;
 - sociálnej tiesne v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti presahujúcej 2 mesiace, ak príjem na člena rodiny nepresahuje 250,00 € mesačne;
 - iných skutočností vyvolávajúcich sociálnu tieseň zamestnanca.
- 4) Pri požiadaní o sociálnu výpomoc zamestnanec predloží:
- žiadosť s odôvodnením a stanoviskom ZO SLOVES (kde nie je, so stanoviskom vedúceho prokurátora);
 - potvrdenie o priemernom plate žiadateľa a príjmoch rodinných príslušníkov žijúcich s ním v spoločnej domácnosti a ďalších príjmoch osôb odkázaných na jeho výživu (napr. rodinné prídavky, sirotské, vdovské, u rozvedených výživné a pod.);
 - iné skutočnosti dôležité pre posúdenie žiadosti.

- 5) Vo výnimočných prípadoch, ktoré vyvolali obzvlášť ťaživú situáciu zamestnanca, môže krajský prokurátor so súhlasom ZO SLOVES (kde nie je, so súhlasom okresného prokurátora) poskytnúť príspevok vo výške presahujúcej sumu 280,00 €.

Článok 4

Rezerva

- 1) Prostriedky - rezerva možno použiť predovšetkým ako príspevok na dopravu do zamestnania:

oprávnené subjekty:

- zamestnanec, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok predchádzajúci 2 roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanovenia týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca.
- 2) Výšku skutočne vynaložených nákladov na dopravu do zamestnania a späť je zamestnanec povinný preukázať. Príspevok na dopravu do zamestnania sa poskytne vo výške 50 % skutočných nákladov na cestovné.
- 3) Príspevok na dopravu do zamestnania bude zamestnancom spĺňajúcim podmienky pre jeho poskytnutie vyplácaný na ich žiadosť mesačne. Zamestnanec vyplatenie príspevku uplatní (ak mu v tom nebránia prekážky v práci) do 15. dňa nasledujúceho mesiaca.
- 4) Rezervu možno použiť i v priebehu roka na účely vymedzené pod čl. 1 – čl. 3 týchto zásad. O takomto alebo inom použití prostriedkov v rezervnom fonde rozhoduje krajský prokurátor spoločne s odborovými orgánmi.

ČASŤ II.

- 1) Príspevok uvedený v časti I. pod čl. 2 týchto zásad bude zamestnávateľ pomerne krátiť v prípadoch materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky alebo poskytnutia pracovného voľna bez náhrady mzdy.
- 2) Zmeny a dodatky Zásad pre použitie sociálneho fondu sa vykonávajú rovnakým spôsobom, ako je uvedený v čl. 22 Kolektívnej zmluvy.

- 3) Nárok na čerpanie prostriedkov zo sociálneho fondu zaniká rozviazaním služobného alebo pracovného pomeru.

- 4) Nevyčerpaný príspevok na rekreáciu a nevyčerpaný zostatok príspevku na závodné stravovanie za rok 2017 sa použije ako príspevok na rekreáciu, pracovnú rehabilitáciu a športové aktivity, ktorý bude vyplatený najneskôr v mzde za mesiac február 2018.