

**Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021
zo dňa 26.1.2021**

uzatvorený medzi

**Okresným súdom Spišská Nová Ves
zastúpeným predsedom okresného súdu**

a

**Základnou organizáciou Odborového zväzu Justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Spišská Nová Ves
zastúpenou predsedom základnej organizácie**

Zmluvné strany:

Okresný súd Spišská Nová Ves zastúpený predsedom súdu v súlade s § 35 ods. 2 zákona č. 757/2004 Z.z.. o súdoch v znení neskorších predpisov

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pôsobiaca pri Okresnom súde Spišská Nová Ves zastúpená predsedom základnej organizácie

sa dohodli, že podniková Kolektívna zmluva na rok 2021 uzatvorená medzi zmluvnými stranami dňa 26.1.2021 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa v zmysle Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej správe na rok 2021 zo dňa 14.12.2021, účinného 18.12.2021, a v zmysle Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 zo dňa 14.12.2021, účinného 18.12.2021, dopĺňa nasledovne:

1. V Čl. II kolektívnej zmluvy sa za odsek 4 dopĺňa nový odsek 5, ktorý znie:

„Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe v sume **350 eur**; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba okrem štátneho zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 75 ods. 1 písm. a), b) alebo d) zákona o štátnej službe. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac december 2021. Do doby trvania štátnozamestnaneckého pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu v kratšom týždennom služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas v služobnom úrade, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume **350 eur**; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo

štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

2. Doterajší odsek 5 sa ďalej označuje ako odsek 6 a na jeho koniec sa vkladá:
„..... aj nad rámec odmeny podľa odseku 4 a 5.“

3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Spišskej Novej Vsi dňa _____

predseda ZO OZJvSR pri OS Spišská Nová Ves

predseda OS Spišská Nová Ves