

DODATOK č. 2

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 25.03.2021 v Trenčíne medzi Okresným súdom Trenčín a Základnou organizáciou Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Trenčín

1. Kolektívna zmluva sa v Článku III dopĺňa o bod 9, ktorý znie:

„Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba okrem štátneho zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 75 ods. 1 písm. a), b) alebo d) zákona o štátnej službe. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac december 2021. Do doby trvania štátnozamestnaneckého pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu v kratšom týždennom služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas v služobnom úrade, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

2. Kolektívna zmluva sa v Článku III dopĺňa o bod 10, ktorý znie:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom pracovnom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

3. Kolektívna zmluva sa v Článku IV bod 5 sa v časti „Stravovanie“ mení a dopĺňa tak, že tento znie:

„5. Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom a sudcom príspevok na stravovanie nasledovne:

a) hodnota jednej stravnej poukážky vo výške 5,10 EUR¹⁸ :

zamestnanci v štátnej službe:

65% z rozpočtu	3,32 EUR
Sociálny fond	0,89 EUR
Zamestnanec	0,89 EUR

zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme

55% z rozpočtu	2,81 EUR
Sociálny fond	1,40 EUR
Zamestnanec	0,89 EUR

sudcovia:

55% z rozpočtu	2,81EUR
Sociálny fond	0,89 EUR
Zamestnanec	1,40 EUR

b) finančný príspevok na stravovanie

zamestnanci v štátnej službe:

65% z rozpočtu	3,32 EUR
Sociálny fond	0,89 EUR

zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme

55% z rozpočtu	2,81 EUR
Sociálny fond	1,40 EUR

sudcovia:

55% z rozpočtu	2,81EUR
Sociálny fond	0,89 EUR

6. Stravná poukážka/finančný príspevok na stravovanie sa poskytne zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme, sudcom a zamestnancom v štátnej službe¹⁹ na počet pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci vrátane dní dovolenky, prvých desiatich dní práceneschopnosti²⁰ a sviatkov pripadajúci inak na pracovný deň. Ak zamestnanec nepracuje výlučne z dôvodu prekážky v práci na strane zamestnávateľa, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravnú poukážku/finančný príspevok na stravovanie aj za čas trvania tejto prekážky v práci na strane zamestnávateľa zasahujúcej do pracovného času zamestnanca, a to aj v prípade, ak by inak zamestnancovi nárok na poskytnutie stravej poukážky/finančného príspevku na stravovanie nevznikol. V prípade, ak v deň trvania prekážky v práci na strane zamestnávateľa už zamestnancovi nárok na poskytnutie stravej poukážky/finančného príspevku na stravovanie vznikol v zmysle platných právnych predpisov, ustanovenie predchádzajúcej vety sa nepoužije.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravnú poukážku/finančný príspevok na stravovanie pri bezpríspevkovom darovaní krvi a aferéze.

7. Stravná poukážka/finančný príspevok na stravovanie sa neposkytne v prípade:

- a) ak si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste
- b) pri materskej a rodičovskej dovolenke
- c) pri ošetrovaní člena rodiny
- d) od 11. kalendárneho dňa pri práceneschopnosti
- e) neodpracovania najmenej 4 (štyroch) hodín v rámci pracovnej zmeny²¹; okrem prípadu podľa bodu 6.
- f) pri celodenných prekážkach v práci a študijnom voľne
- g) účasti na seminároch, školeniach a poradách so zabezpečeným podaním stravy
- h) stravy zabezpečovanej zamestnávateľom pri podnikovej akcii.

8. Zamestnávateľ zabezpečí podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily, počas

branno-športových dní organizovaných pre zamestnancov, priateľských športových zápasoch, podujatiach a turnajoch organizovaných zamestnávateľom v súčinnosti so ZO OZ.

9. Všetky zásady stravovania sa týkajú všetkých zamestnancov.

4. Kolektívna zmluva sa v Článku V bod 4 časť „**Pevný pracovný čas zamestnancov s povinnou prítomnosťou na pracovisku**“ mení a dopĺňa nasledovne:

Pevný pracovný čas zamestnancov s povinnou prítomnosťou na pracovisku:

Pondelok – štvrtok: 08:00 hod. – 14:00 hod.

Piatok: 08:00 hod. – 13:00 hod..

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút i počas dní, kedy jeho pracovná zmena je kratšia ako 6 hodín (piatok); prestávka na odpočinok a jedenie nemôže byť poskytnutá na začiatku a na konci pracovnej zmeny.^{24a}

Pevný pracovný čas zamestnancov pre účely prekážok v práci na strane zamestnanca:

Pondelok – piatok: 08:00 hod. – 14:00 hod..

5. Záverečné ustanovenia:

a) Tento dodatok nadobúda účinnosť v bodoch 1, 2 dňom nasledujúcim po dni zverejnenia, v ostatných bodoch dňom 01.01.2022.

b) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.

V Trenčíne, 21. december 2021

Ing. Lenka Poleková
predseda ZO OZJ v SR
pri Okresnom súde Trenčín

Mgr. Patricie Kepeňová
predsedníčka Okresného súdu Trenčín

v zastúpení

Blanka Michaličková
podpredseda ZO OZJ v SR
pri Okresnom súde Trenčín