

**Dodatok č. 3 pre rok 2017**  
ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 21.1. 2014,  
s dodatkom č.1 zo dňa 10.1.2017 medzi  
zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Špeciálnej základnej škole, Ostrovany 11, 082 22, okr. Sabinov, IČO: 42238196, zastúpenou PaedDr. Alenou Semanovou, splnomocnenkyňou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 24.04.2015, (ďalej odborová organizácia)

a

Špeciálnou základnou školou Ostrovany 11, 082 22, okr. Sabinov, IČO: 17070414, zastúpenou  
Mgr. Igorom Markovičom, riaditeľom školy  
(ďalej zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 ods. 1 a 2 Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 21.1.2014 s dodatkom č.1 zo dňa 30.1.2015 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 3 na rok 2017 ku Kolektívnej zmluve nasledovne:

1. **Článok 3 ods. 3** sa pri článkoch, ktoré sú viazané na rozpočet, t.j. článkov 7, 9, 10, menia slová „ktorých účinnosť sa skončí dňom 31. decembra 2015" na slová „ktorých účinnosť sa skončí dňom 31. decembra 2017".
2. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

**Článok 9 Odstupné a  
odchodné**

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) jedného jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) dvojnásobok jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) trojnásobok jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) štvornásobok jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) jedného jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

(6) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

3. V **Článku 24** sa dopĺňa ods. 4, ktorý znie: „Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť stravovanie zamestnancov v zmysle § 152 ods. 7 písmeno a/ stravnými lístkami i počas čerpania dovolenky, ak bude mať zamestnávateľ dostatok finančných prostriedkov.“

V Ostrovanoch dňa 10.01.2017

-----

základná organizácia

-----

zamestnávateľ