

**ŠTIPENDIJNÁ ZMLUVA**  
**pre štipendistu (študenta) vysokej školy**

**Fakultná nemocnica Trnava**

sídlo: ul. A. Žarnova 11, 917 75 Trnava

IČO: 00 610 381

DIČ: 2021191084

IČDPH: SK2021191084

štatutárny orgán: JUDr. Vladislav Šrojta, riaditeľ

IBAN: SK54 8180 0000 0070 0028 1238

zriadený: Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa 14.6.1991, v znení neskorších rozhodnutí

(ďalej len „Poskytovateľ štipendia“)

**a**

**meno a priezvisko: Ivana Mikulová**

trvale bytom:

dátum narodenia:

rodné číslo:

IBAN:

e-mailová adresa:

(ďalej len „Štipendista“)

(ďalej sa Poskytovateľ štipendia a Štipendista označujú aj ako „Zmluvné strany“, jednotlivo aj ako „Zmluvná strana“)

**u z a t v á r a j ú**

v súlade s ust. § 51 zákona č. 40/1964 Zb., Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a s poukazom na § 53 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

**š t i p e n d i j n ú z m l u v u**

(ďalej len „Zmluva“) v tomto znení:

**Preambula**

- Zmluvné strany uzatvorili Zmluvu na účely vymedzenia práv a povinností Zmluvných strán, súvisiacich s poskytovaním štipendia.
- Na účely Zmluvy pod pojmom Štipendista, rozumieme fyzickú osobu, ktorá dosiahla 18. rok veku a je plne spôsobilá na právne úkony, a ktorá v rámci vzdelávacieho procesu ako študent vysokej školy nadobúda poznatky, vedomosti a zručnosti aplikovateľné u Poskytovateľa štipendia.
- Poskytovateľ Štipendia vyhlasuje, že pri uzatvorení pracovného pomeru so Štipendistom v súlade so Zmluvou, vznikne Štipendistovi nárok na vyplatenie náborového príspevku.

**Článok I**

**Predmet Zmluvy**

1. Predmetom Zmluvy je rozhodnutie Poskytovateľa štipendia poskytnúť Štipendistovi (študentovi) štipendium a záväzok Štipendistu po úspešnom vykonaní záverečnej skúšky uzatvoriť pracovný pomer s Poskytovateľom štipendia, resp. záväzok Štipendistu nahradiť Poskytovateľovi štipendia za dohodnutých podmienok vyplatené štipendium podľa Zmluvy.

## Článok II Práva a povinnosti Poskytovateľa štipendia

1. Poskytovateľ štipendia poskytne Štipendistovi štipendium v súlade so Zmluvou.
2. Štipendium poskytované Štipendistovi je spojené so záväzkom budúceho výkonu závislej činnosti pre Poskytovateľa štipendia.
3. Štipendium bude poskytované formou mesačných splátok vo výške 215,- EUR (slovom dvestopätnásť eur), počas štúdia záverečného ročníka, od uzatvorenia tejto Zmluvy až do úspešného ukončenia prebiehajúceho vzdelania (s výnimkou mesiacov júl a august). Pre vylúčenie pochybností platí, že Poskytovateľ štipendia poskytne Štipendistovi štipendium až od kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola Zmluva uzatvorená.
4. Štipendium vo forme mesačných splátok sa poskytuje Štipendistovi počas štúdia záverečného ročníka Štipendistu :  
Názov školy: Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce, Trnavská univerzita v Trnave, (ďalej len „škola“)  
Sídlo školy: Univerzitné námestie 1, 918 43 Trnava  
Forma štúdia: denná  
Študijný odbor: ošetrovateľstvo  
Začiatok štúdia: september 2021  
Predpokladaný koniec štúdia: máj – jún 2022
5. Štipendium vo forme mesačných splátok sa poskytuje vždy len za celý kalendárny mesiac pozadu a bude vyplácané bezhotovostne na bankový účet určený Štipendistom. Štipendium bude vyplácané v termínoch určených Poskytovateľom štipendia ako termín výplaty mzdy.
6. Na poskytnutie štipendia nie je právny nárok.

## Článok III Práva a povinnosti Štipendistu

1. Štipendista sa zaväzuje prebiehajúce štúdium ukončiť s čo najlepšími študijnými výsledkami.
2. Štipendista sa zaväzuje uzatvoriť pracovný pomer s Poskytovateľom štipendia a zotrvať v tomto pracovnom pomere po dobu upravenú v článku III bod 4 Zmluvy.
3. Štipendista sa zaväzuje vrátiť Poskytovateľovi štipendia vyplatené štipendium, ak poruší svoju povinnosť  
- uzatvoriť pracovný pomer s Poskytovateľom štipendia z iného dôvodu ako je uvedené v článku IV bod 2 alebo  
- zotrvať v pracovnom pomere s Poskytovateľom štipendia počas dohodnutej doby (článok III bod 4).
4. Doba, po ktorú sa zaväzuje Štipendista zotrvať u Poskytovateľa štipendia v pracovnom pomere je dva roky. Ak Štipendista tento záväzok splní len sčasti, vyplatené štipendium, ktoré sa Štipendista zaväzuje vrátiť sa pomerne zníži podľa počtu odpracovaných mesiacov. Pre vylúčenie pochybností platí, že za odpracovaný mesiac Štipendistu (toho času zamestnanca), sa považuje odpracovaný celý kalendárny mesiac.
5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas dôležitých prekážok v práci uvedených v § 141 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a prekážky z dôvodu výkonu verejnej funkcie a výkonu odborovej funkcie.
6. Štipendista vyhlasuje, že počas trvania tohto zmluvného vzťahu nemá uzatvorenú učebnú zmluvu, ktorej predmetom je duálne vzdelávanie zabezpečované s inou právnickou osobou a zároveň nemá a neuzatvorí zmluvu, ktorej predmetom bude poskytovanie štipendia inou právnickou osobou.

## Článok IV Zánik práv a povinností účastníkov Zmluvy

1. Štipendistovi bude pozastavené poskytovanie štipendia (najmä) dňom, keď Štipendista:  
a) vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku nezíska zdravotnú spôsobilosť alebo psychickú spôsobilosť v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch

- zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 578/2004 Z.z.“),
- b) prestal spĺňať podmienku bezúhonnosti (najmä nastúpil na výkon trestu odňatia slobody),
  - c) zmenil bez súhlasu Poskytovateľa štipendia študijný odbor alebo školu.
2. Povinnosť Štipendistu uzatvoriť pracovný pomer s Poskytovateľom štipendia (bez povinnosti Štipendistu vrátiť Poskytovateľovi štipendia vyplatené štipendium) zaniká dňom, keď Štipendista:
- a) vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku nezíska zdravotnú spôsobilosť alebo psychickú spôsobilosť v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z.,
  - b) Poskytovateľ štipendia prestal pred ukončením štúdia poskytovať štipendium.
3. Štipendista nie je povinný uhradiť Poskytovateľovi štipendia vyplatené štipendium podľa tejto Zmluvy, ak:
- a) pracovný pomer medzi Poskytovateľom štipendia a Štipendistom bol ukončený výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
  - b) ak Štipendista stratil zdravotnú alebo psychickú spôsobilosť (vid' vyššie bod 2 písm. a) pred vznikom pracovného pomeru,
  - c) pracovný pomer so Štipendistom nebol uzatvorený výlučne z dôvodov na strane Poskytovateľa štipendia,
  - d) Poskytovateľ štipendia vypovedal Zmluvu bez uvedenia dôvodu.
4. Štipendista je povinný vrátiť celú výšku vyplateného štipendia, ak s ním bola ukončená Zmluva zo strany Poskytovateľa štipendia z dôvodu straty zdravotnej spôsobilosti na výkon budúceho zamestnania ako následku požitia alkoholických nápojov, omamných a psychotropných látok.

## Článok V Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli, že tento zmluvný vzťah môže byť ukončený:
  - a) písomnou dohodou Zmluvných strán,
  - b) výpoveďou Zmluvy zo strany Poskytovateľa štipendia z akéhokoľvek dôvodu, resp. aj bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná lehota je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca, nasledujúceho po doručení výpovede druhej Zmluvnej strane. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane.
  - c) výpoveďou Zmluvy zo strany Štipendistu z dôvodu uvedeného v článku IV bod 2 písm. b) a bodu 3 písm. a) - c), pričom výpovedná lehota je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane.
2. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR podľa § 47a ods. 1 Zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov. Zmluvné strany si zároveň dohodli rozvázovacia podmienku trvania Zmluvy spočívajúcu v tom, že platnosť a účinnosť Zmluvy zanikne najneskôr okamihom riadneho splnenia záväzku Štipendistu zotrvať v pracovnom pomere u Poskytovateľa štipendia po dohodnutú dobu dvoch (2) rokov.
3. Zmluva môže byť zmenená len formou písomne a vzájomne odsúhlasených a očíslovaných dodatkov podpísaných obidvomi Zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú riadne a včas si oznamovať zmeny všetkých údajov relevantných pre Zmluvu.
5. Zmluvné vzťahy, ktoré nie sú upravené touto Zmluvou, ale z nej vyplývajú, sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a príslušnými právnymi predpismi SR.
6. Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana dostane jeden rovnopis.

7. Účastníci Zmluvy vyhlasujú, že sa s obsahom zmluvy riadne oboznámili a podmienkam porozumeli. Zmluvné prejavy účastníkov Zmluvy sú určité, zrozumiteľné a vážne, čo potvrdzujú svojimi podpismi.

V Trnave, dňa **30-11-2021**

Ivana Mikulová  
Štipendista

Fakultná n                      nava  
JUDr. Vlá  
riaditeľ