



## Dodatok č. 1 k dohode č. 17/37/054/232- PZ

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa,  
ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z  
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších  
predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“  
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

(ďalej len „dodatok“),

uzatvorený v súlade s Čl. VII. bod 1) dohody č. 17/37/054/232 – PZ zo dňa 30.06.2017  
medzi účastníkmi dohody

### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov  
v mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 2021777780

(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

právnickou osobou

obchodné meno:

**Gazdovia s.r.o.**

sídlo:

Železničná 9, 082 21 Veľký Šariš

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Valériou Puzderovou

IČO:

46809333

DIČ:

2023585586

SK NACE Rev2 (kód/text)

47110/Maloobchod v nešpecializovaných predajniach  
najmä s potravinami, nápojmi, tabakom

zapísaným v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom 26555/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

## Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 26.07.2017 predĺženie lehoty na obsadenie vytvorených pracovných miest uvedenej v Čl. II. bod 1) a 2) dohody č. 17/37/054/232-PZ o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ zo dňa 30.06.2017 (ďalej len „dohoda“).

**Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda nasledovne:**

Článok II. bod 1) sa mení a znie takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 90 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **5**

Článok II. bod 2) sa mení a znie takto:

- 2) Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1, **najneskôr do 90 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedenými v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ – NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedenými v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého **na plný (1 pracovné miesto) a polovičný (4 pracovné miesta) pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov**, resp. na neurčitý čas, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných	Profesia (musí byť totožná s profesiou)	Kód	Predpokladaný dátum vzniku	Pracovný pomer bude	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM
------------------	---	-----	----------------------------	---------------------	--	--

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)*

miest (PM)	uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	ISCO – 08*	pracovného pomeru (vytvorenia PM )	dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov )	Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	(stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10		
1	Administratívny pracovník v logistike	4323006	01.07.2017	9	73,51	6	676,00	9	59,89	59,89	6 644,84
4	Pomocný pracovník vo výrobe i.n.	9323999	01.07.2017	9	294,04	6	1 176,16	9	239,56	239,56	12 828,80
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>										<b>19 473,64</b>	

## Článok II.

### Záverečné ustanovenia dodatku

- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa .....

V Prešove dňa.....

.....  
 Valéria Puzderová  
 štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
 PhDr. Alena Krištofiková  
 riaditeľka úradu

