

## **Dodatok č. 1 k dohode č. 21/44/054/399**

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ podľa §8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci projektu „**Chyť sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

### **pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov  
medzi účastníkmi dodatku k dohode:

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**

Sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves  
Zastúpeným riaditeľom: PhDr. Tatiana Melikantová  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
IBAN: Štátna pokladnica  
(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

právnickou osobou  
názov/meno: KRAMA s.r.o.  
sídlo/prevádzka: Mánesova 23/3582, Košice-Sever, 040 01  
miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe:  
Kojšov 381, 055 52 Kojšov  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: MVDr. Peter Čulen  
IČO: 47940671  
DIČ: 2024165682  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti: 82920- Baliace čin.  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
podporovanej činnosti: 82920- Baliace čin.  
IBAN:  
zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Košiciach  
pod číslom: 36444/V  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“)

## Čl. I Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 10.11.2021 sa týmto Dodatkom č. 1 dopĺňa Dohoda č. 21/44/054/399 zo dňa 29.10.2021 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ podľa §8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci projektu „**Chyť sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a to nasledovne:

**Článok II. bod 1) dohody sa mení na :**

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe** pre MUoZ - NEET do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň), **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: 1 (*ak sa s úradom písomne nedohodne inak*).
  - 1.1 **Zabezpečiť mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe pre:**
    - **MUoZ–NEET vedených** v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, v počte 1
  - 1.2 **Udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu neurčitú, najmenej 6 mesiacov, pričom pracovné miesto bude **podporované najviac 4 mesiace** počas mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou **2 mesačnej praxe** (po ktorej pracovný pomer bude stále trvať v zmysle pracovnej zmluvy) v celkovom počte (MUoZ - NEET): 1 (*ak sa s úradom písomne nedohodne inak*). Splnenie podmienky **dobu udržania pracovného miesta (4 mesiace mentorovaného zapracovania a 2 mesiace praxe)**, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha<sup>7</sup>**) podľa bodu 6) tohto článku, **najneskôr do 30 kalendárnych dní** po uplynutí 6 mesiacov od nástupu MUoZ – NEET na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.
  - 1.3 **Určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **pčas celého mentorovaného zapracovania**, pričom rozsah pracovného úväzku mentora musí byť minimálne taký, aký je rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.
  - 1.4 **Zabezpečiť vykonávanie mentorovania iným mentorom najneskôr do 7 kalendárnych dní**, ktoré nasledujú po prvom mesiaci neprítomnosti mentora v prípade, že neprítomnosť mentora je dlhšia ako jeden mesiac (napr. PN a pod.).
  - 1.5 **Zabezpečiť vykonávanie mentorovania iným mentorom najneskôr do 7 kalendárnych dní, ktoré nasledujú po prvom dni predčasného ukončenia mentorovania** aj v prípade, že mentor kedykoľvek ukončí predčasne mentorovanie (napr. ukončí pracovný pomer a pod.).

Článok II. bod 2) dohody sa mení na :

**Obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1. bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody s MUoZ – NEET uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na dobu neurčitú a na plný pracovný úväzok najmenej na 6 mesiacov, s podporovaním pracovného miesta počas 4 mesiacov, s následným pokračovaním formou praxe v trvaní 2 mesiacov (po ktorých pracovný pomer bude stále trvať v zmysle pracovnej zmluvy) na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe pre MUoZ – NEET*		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM
				Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku 4 mesiace	Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) / Doba poskytovania príspevku 4 mesiace	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.5+6
1	Operátor stroja na balenie výrobkov z plastu	8142000	1.11.2021	999,11/4	210/4	4836,44
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>						<b>4836,44</b>
<b>Predpokladané náklady spolu pre ZUoZ a MUoZ – NEET (v €)</b>				<b>4836,44</b>		

Článok III. bod 1) dohody sa mení na :

**Úrad sa zaväzuje:**

1. Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe a na mentorovanie po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:

- na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe vo výške 80 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 715 € mesačne** (najviac vo výške 85 % minimálnej CCP na rok 2021, t. j. najviac **715,00 €** mesačne) na jedného mentorovaného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 4 mesiacov,**
- **náklady na mentorovanie** vo výške 25 % z minimálnej CCP na rok 2021, t. j. maximálne **210,00 € za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca, **vyplatený mesačne** pre každého mentora **poučias najviac 4 mesiace mentorovania.**

Počet pracovných miest	Kód ISCO – 08*	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe				Príspevok na mentorovanie za 4 mesiace	Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe SPOLU
		Príspevok na úhradu časti CCP (za 4 mesiace)					
		Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	80 % CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 4 mesiace (v €)		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.6 + stl.7
1	8142000	999,11	799,28	715	2860	840	3700
<b>Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované s následným pokračovaním formou praxe</b>							<b>3700</b>

\* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

## Čl. VII.

### Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento Dodatok č. 1 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 21/44/054/399 zo dňa 29.10.2021 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasťou pracovného pomeru znevýhodneného UoZ podľa §8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa  
Za zamestnávateľa:

V Spišskej Novej Vsi dňa  
Za úrad PSVR:

.....  
**MVDr. Peter Čulen**  
štatutárny zástupca  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
**PhDr. Tatiana Melikantová**  
riadiateľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)