

D O D A T O K č. 1
k D O H O D E č. 17/37/054/162 - PZ

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa,
ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a)
zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení
neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
v mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou:
obchodné meno: BIT STEK s.r.o.
sídlo: Hlavná 121/54, 082 67 Terňa
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Júliou Tokárovou
Petrom Senderákom
IČO: 44228104
DIČ: 2022623383
SK NACE Rev2 (kód/text) 47190/ Ostatný maloobchod v nešpecializovaných
predajniach
zapísaným v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom 20263/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Preambula

- 1) Dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII. bod 1) Dohody č. 17/37/054/162 – PZ o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorenej dňa 29.05.2017 (ďalej len „dohoda“) a na základe implementácie **Národného projektu „Praxou k zamestnaniu“**.
- 2) Predmetom dodatku je vzájomná úprava práv a povinností týkajúcich sa spolufinancovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa aj z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, vyplývajúcich z dohody.

Článok II. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia články a body dohody nasledovne:

V **Článku I. „Účel a predmet dohody“** sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 1) a nahrádza sa nasledovným znením:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“).

v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
- b) Národného projektu „Praxou k zamestnaniu“
Kód ITMS2014+:312021A017
- c) Oznámenia č. 7/2017/§ 54 - PZ
- d) Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v platnom znení (Schéma DM č. 16/2014). Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.

- e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V Článku I. „Účel a predmet dohody“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 3) a nahrádza sa nasledovným znením:

- 3) Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo ŠR a z príspevku EÚ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58 % z Európskeho sociálneho fondu a 9,99 % zo ŠR.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladá nový bod 18), ktorý znie:

- 18) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá nový bod 7), ktorý znie:

- 7) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2) a nahrádza sa nasledovným znením:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 11) a nahrádza sa nasledovným znením:

- 11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.

Článok III. Záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
- 2) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Júlia Tokárová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu

Peter Senderák
štatutárny zástupca zamestnávateľa

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*