

Dodatok č.1 k dohode č. 20/45/054/132

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 3“- Opatrenie č. 1 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo: M.R.Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
v mene ktorého koná: Mgr. Martin Dzielavský, riaditeľ ÚPSVR Trebišov
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: XXXXXXXXXX

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

Názov/meno: **Chateau GRAND BARI s.r.o.**
sídlo/prevádzka: Poštová 8, 040 01 Košice/Veľká Bara 140
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Jozef Jankulák
IČO: 36579581
DIČ: 2022256764
SK NACE Rev2 (kód/text): C 11.02.0/ Výroba hroznového vína
IBAN: XXXXXXXXXX
zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Košice I, pod číslom: Sro/14923/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku č. 1 k dohode č. 20/45/054/132 zo dňa 19.02.2020 (ďalej len „dodatok“) je zmena ustanovení dohody č. 20/45/054/132

Článok II. Osobitné podmienky

V prípade **uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta**, na ktoré sa poskytuje finančný príspevok, je zamestnávateľ **povinný preobsadiť pracovné miesto** UoZ/ZUoZ z oprávneného územia a z oprávnenej cieľovej skupiny podľa čl. II. bodu 2 v lehote do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní) od jeho uvoľnenia. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa finančný príspevok na uvoľnené pracovné miesto neposkytuje. **Poskytovanie finančného príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto **nebude preobsadené** podľa prvej vety, **nebude už toto miesto ďalej finančne podporované**, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ/ZUoZ. Ak zamestnávateľ v lehote do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne písomne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní) miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu **pomernú časť poskytnutého príspevku** zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neudržal toto pracovné miesto.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaný dátum preobsadenia PM	85 %/ CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5		stl.6	stl.7	stl.8
6	9214000	20	784,16	15	Max. do 04.11.2021	666,54	784,16	11762,40
							Spolu max. príspevok (v €)	70574,40

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 384/ 2015 Z.z. zo dňa 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí preobsadiť pracovné miesto(a) v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia/preobsadenia. V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.

Článok III.

Zmeny a doplnenia dohodnutých ustanovení

Zamestnávateľ na základe písomného oznámenia dňa 05.10.2021 požiadal Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov o predĺženie lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Článok IV.

Spoločné a záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Dodatok, ktorý tvorí neodeliteľnú súčasť dohody sa uzatvára v zmysle čl. V., bodu 5, dohody č. 20/45/054/132 zo dňa 19.02.2020.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a všeobecne záväznými právnymi predpismi v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 5) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 6) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa

V Trebišove dňa

Za zamestnávateľa:
Ing. Jozef Jankulák

Za úrad:
Mgr. Martin Dzielavský

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Dodatok osobne prevzal(a):

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*