

### Vymedzenie zamestnancov a výšky príspevkov zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať svojim príspevkom na doplnkové dôchodkové sporenie v súlade s uzatvorenou Zamestnávateľskou zmluvou a platnou Kolektívnou zmluvou zamestnávateľa nižšie vymedzenej identifikačnej skupine svojich zamestnancov, ktorí uzatvorili so spoločnosťou zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení, a to nasledovne:

Identifikačná skupina	Výška príspevku zamestnávateľa
1. zamestnanci, vykonávajúci práce zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia do tretej alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu <sup>1)</sup> (zamestnanci podľa § 2 ods. 2 písm. b) bod 1. zákona č. 650/2004 Z. z.)	5 % z vymeriavacieho základu zamestnanca
2. zamestnanci, ktorí dovŕšili 50 rokov veku a viac a nedosiahli vek, v ktorom im vznikol nárok na starobný dôchodok	3 % z vymeriavacieho základu zamestnanca
3. zamestnanci, ktorí dovŕšili 40 rokov veku a viac a nedosiahli hranicu 50 rokov veku	2,5 % z vymeriavacieho základu zamestnanca
4. ostatní zamestnanci, vrátane zamestnancov, ktorým vznikol nárok na starobný dôchodok	2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca

Vymeriavací základ pre účely určenia výšky príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je zhodný s vymeriavacím základom na určenie poistného na dôchodkové poistenie zamestnancov podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

<sup>1)</sup> § 31 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov