



DODATOK č. 1
k dohode č. 21/44/53G/5 zo dňa 29.03.2021

o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

zastúpeným riaditeľkou: **PhDr. Tatiana Melikantová**

IČO: **30794536**

DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Integračným podnikom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **T-servis Teplička, s.r.o.**

sídlo/prevádzka: **Teplička 83, 052 01 Teplička**

zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Peter Lačný**

IČO: **52185770**

DIČ: **2120923354**

SK NACE Rev2 (kód/text): **41.20.9/Výstavba obytných a neobytných budov i.n.**

Bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: **14. 6. 2019** pod číslom: **017/2019_RSP**

(ďalej len „integračný podnik“)

(spolu len „účastníci dodatku“)

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe oznámenia zamestnávateľa o ukončení pracovného pomeru zamestnankyne Kristíny Koňakovej a Márie Šlejzákovej zo dňa 06.09.2021 sa týmto dodatkom mení dohoda č. 21/44/53G/5 zo dňa 29.03.2021 **o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Čl. III. bod 1 sa mení:

- Poskytnúť integračnému podniku kompenzačné príspevky** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok tejto dohody **v sume maximálne do výšky 81 497,75 EUR** nasledovne:

a) **Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku	Mesačne najviac 50%/ 40% / 75%/ 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov (v €) (stl.3 * stl.4)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1111,33	12	13335,96
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1111,33	12	13335,96
	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1111,33	6	6667,98
	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	740,89	11	8149,79
	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	740,89	7	5186,23
	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	740,89	7	5186,23
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)				51862,15

b) **Finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave¹

Meno a Priezvisko	Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov (v €)
stl.1	stl.2	stl.3
	2,5 násobok CCP	3704,45

¹ § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v platnom znení

Henrich Kiseľ	2,5 násobok CCP	3704,45
	2,5 násobok CCP	3704,45
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)		11113,35

c) **Finančný príspevok na úhradu nákladov** vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám **okrem osôb**, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku (v €)	Mesačne najviac 50% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch,)	Celkový finančný príspevok na úhradu nákladov (v €) (stl.3 * stl.4)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>
	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	740,89	11	8149,79
	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	740,89	7	5186,23
	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	740,89	7	5186,23
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu nákladov (v €)				18522,25

Čl. IV. bod 1 sa mení:

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, **ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb** v zmysle čl. II bod 1 najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 01.01.2021 najneskôr do 31.12.2021, konkrétne:**

Meno a priezvisko	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
	počas zamestnávania	01.01.2021 – 31.12.2021
	počas zamestnávania	01.01.2021 – 31.12.2021
	počas zamestnávania	01.01.2021 – 30.06.2021
	02.02.2021 – 31.01.2022	02.02.2021 – 31.12.2021
	12.08.2019 – 31.07.2021	01.01.2021 – 31.07.2021
	01.08.2020 – 31.07.2021	01.01.2021 – 31.07.2021

a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

Čl. II. Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **21/44/53G/5 zo dňa 29.03.2021**
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa:

Za integračný podnik:

Za úrad:

.....
Peter Lačný
 štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Tatiana Melikantová
 riaditeľka úradu