



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2021/61513-18,
Č.z. 2021/659804

Dodatok č. 2 k dohode č. 21/41/054/196

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach zamestnávania pre UoZ
v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 3“ – Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1
písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorený v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení
neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody**

(ďalej len „dodatok č. 1“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice
V mene ktorého koná: Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba Obec Rozhanovce
Sídlo/Prevádzka SNP 48, 044 42 Rozhanovce
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Viktor Gazdačko
IČO: 00 324 655
DIČ: 202 12 449 62
SK NACE Rev2 (kód/text) 84.11.0/Všeobecná verejná správa
IBAN: SK05 0200 0000 0000 0432 6542,
SK32 5200 0000 0000 0874 4127

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Kód ITMS 2014+ 312031Y386

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 20.09.2021,
 v ktorej zamestnávateľ žiada o zníženie počtu pracovných miest z pôvodných 2 pracovných miest na 1 pracovné miesto **sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body predmetnej dohody takto :**

Článok II, Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesto** pre UoZ/ZUoZ podľa §6 a §8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1.**

1.1 **Udržať** po dobu najmenej **9 mesiacov pracovné miesto** v celkovom počte: **1.** Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou **prílohou č. 5** podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Obsadiť pracovné miesto po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok, na dobu určitú - 9 mesiacov** (s podmienkou zamestnávania po dobu 9 mesiacov), na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08 ¹	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pracovník na čistenie VP	9613001	01.07.2021	9	840,73	9	7.566,57
						Predpokladané náklady spolu (v €)	7.566,57

Článok III, Práva a povinnosti úradu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
 Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi:

1. Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce :

a) mesačne na úhradu 95 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok **2021 najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce 842,28 €**.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na **ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menšom ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času (najmenej však polovičný pracovný čas), výška príspevku sa pomerne kráti.

b) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním pracovnej činnosti zamestnanca (napr. na pracovné náradie, pracovné pomôcky, osobné ochranné pracovné prostriedky a pod.). **jednorázovo najviac vo výške 5 % celkovej ceny práce**, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok **2021** je to najviac vo výške **74,08 €**.

Uvedená maximálna výška príspevku je rovnaká pri plnom ale aj polovičnom pracovnom úväzku.

Ak zamestnávateľ poberá tento príspevok na viacerých zamestnancov, je možné ho kumulovať.

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania a pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Finančný príspevok za celé obdobie stl.4 x stl.7	Nevyhnutné náklady súvisiace s vykonávaním pracovnej činnosti (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.8 + stl.9
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	9613001	9	9	840,73	798,69	842,28	7.580,52	74,08	7.654,60
							Spolu max. výška finančných príspevkov na PM		7.654,60

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Kód ITMS 2014+ 312031Y386

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody, ostatné ustanovenia dohody č. 21/41/054/196 ostávajú nezmenené.

Tento dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

.....
Viktor Gazdačko
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Michal Michalov, MBA, LL.M, MSc.
riaditeľ úradu