

Dodatok č. 1
k Dohode č. 7/§50/PS/2017/NP PZ VAOTP-2/BJ
o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená
medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov

Sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov
V mene ktorého koná: PhDr. Mgr. Michal Goriščák, riaditeľ
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
Príjmový účet ŠR v tvare IBAN: SK45 8180 0000 0070 0053 3212
Výdavkový účet ŠR v tvare IBAN: SK92 8180 0000 0070 0053 3239
Výdavkový účet ŠR pre EÚ v tvare IBAN: SK48 8180 0000 0070 0053 3255
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou názov: **SK JULIO s.r.o.**
sídlo: Gerlachov 205, 086 04 Kružľov
prevádzka: 29. augusta č. 4, 085 01 Bardejov
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Miroslavom Dorinom
IČO: 45 342 024
DIČ: XXXXXXXXXX
SK NACE Rev2 (kód/text) 41209/výstavba obytných a neobytných budov i.n.
prevažujúcej činnosti:
SK NACE Rev2 (kód/text) 43390/ostatné stavebné kompletizačné
podporovanej činnosti: a dokončovacie práce
predmet činnosti: pomocný stavebný robotník, administratívna
pracovníčka
bankové spojenie: XXXXXXXXXX
číslo účtu v tvare IBAN XXXXXXXXXX
zapísaný v obchodnom registri, vedenom na Okresnom súde Prešov,
pod číslom: 22408/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. Predmet dodatku

V súlade s čl. VII bod 1 dohody účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia a dopĺňajú ustanovenia článku II. bod 1) a 2) a článku III. bod 1) dohody nasledovne:

1. Článok II. bod 1) a 2) dohody sa vypúšťa a nahrádza sa novým, ktorý znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**.

1.1. **Udržať** po dobu najmenej **18** mesiacov pracovné miesto/(a) v celkovom počte: **2**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesto/(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody** UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedeným/i v evidencii úradu najmenej 3 mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok, v celkovom počte **2** (UoZ) na dobu minimálne 18 mesiacov; a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	1	Pomocný stavebný robotník	9629999	12	18	588,12	7 057,44
2.	1	Administratívna pracovníčka	4110000	12	18	588,12	7 057,44
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	14 114,88

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2. Článok III. bod.1) sa vypúšťa a nahrádza sa novým, ktorý znie:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **5 645,76 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 %** celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	9629999	12	18	588,12	235,24	479,14	-	2 822,88
2.	1	4110000	12	18	588,12	235,24	479,14	-	2 822,88
* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.									Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €) 5 645,76

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ďalšie ustanovenia dohody nie sú týmto dodatkom dotknuté a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku.
4. Účastníci dodatok sa dohodli, že vzhľadom na to, že zamestnávateľovi nebol poskytnutý finančný príspevok do dňa podpísania tohto dodatku, z uvedeného dôvodu zamestnávateľ nie je povinný na uvoľnené podporované pracovné miesto vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúcim dňom po jeho zverejnení v zmysle zákona č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Bardejove, dňa

V Bardejove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
 Ing. Miroslav Dorin, konateľ
 SK JULIO, spol. s r.o., Gerlachov 205

.....
 PhDr. Mgr. Michal Goriščák
 riaditeľ ÚPSVaR Bardejov

Dodatok prevzal dňa:

Za správnosť: Daniela Herúfková, radca

Správnosť overil: PhDr. Rastislav Klima, vedúci OAOTPaESF