

Dodatok č. 2/2017

k Dohode č. 31/2017/§54 ŠR zo dňa 29.5.2017

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov v rámci **ŠR pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš
sídlo: M.M.Hodžu 1784/30, 031 80 Liptovský Mikuláš
zastúpeným riaditeľom: **Ing. Ján Ferianc**
IČO: 30794536
DIČ: 2021763931
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
číslo účtu: 7000531807/8180
IBAN :
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **ZPS a DSS mesta Liptovský Mikuláš**
sídlo/prevádzka: Palúčanská 219, 031 01 Liptovský Mikuláš
zastúpený štatutárnym zástupcom: Mgr. Zuzana Šlauková
IČO: 37980513
DIČ: 2022189884
SK NACE Rev2 (kód/text) 87.30 Starostlivosť o staršie osoby
bankové spojenie: Prima Banka, a. s.
IBAN :
zapísaný v: Obchodnom registri vedenom v Žiline na Okresnom súde
pod číslom :

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento dodatok je vypracovaný na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 12.6.2017, kde požiadal o zmenu pracovného úväzku vytvoreného pracovného miesta na polovičný pracovný úväzok.

Článok I.

V zmysle článku VII. bod 1 dohody 31/2017/§54 zo dňa 30.05.2017 a na návrh zamestnávateľa sa účastníci tejto dohody dohodli na zmene dohodnutých podmienok:

Čl. I. bod 2 dohody sa mení :

Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie a prax, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho s UoZ z cieľovej skupiny v rozsahu **polovičného pracovného úväzku najmenej 9 mesiacov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Čl. II. dohody sa mení :

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax** pre UoZ – NEET mladším/i ako **25 rokov veku**, vedením/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším/i ako **29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov a **udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 9 mesiacov**, v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha⁷**) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **9 mesiacov** od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.
- 1.2) **Určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie, vytvoriť mu pracovné podmienky pre

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

zabezpečenie mentoringu, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a zabezpečiť mentorovanie od vzniku pracovného pomeru.

- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax				Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	Zdravotný asistent	3256001	1.6.2017	9	73,51 ⁶	294,04 ⁹	59,89	59,89	3.072,20
Predpokladané náklady spolu (v €)									3.072,20

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. III. dohody sa mení :

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
 - na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 294,05 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2017, t.j. maximálne **294,05 €** mesačne na jedného mentorovaného zamestnanca **pri polovičnom pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov,**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

- **na mentorovanie vo výške 441,06 € za 6 mesiacov (najviac 73,51€ za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j.12,5 % z minimálnej CCP na rok 2017), vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania (minimálne 3 mesiace a maximálne 6 mesiacov) každým mentorom po jeho skončení,**
- **na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) vo výške najviac 59,89 € (t.j. 5 % z CCP na rok 2017) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený 1 x počas mentorovaného zapracovania a 1 x počas praxe. (v prípade, že žiadateľ si nenárokuje platbu, tento odsek úrad odstráni)**

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania a finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (uviesť počet podporovaných mesiacov)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl. 10 + stl. 11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac za. 9 mesiacov)**				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za. 9 mesiacov** (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovania zapracovania)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	3256001	9	9	294,04	279,34	279,34	2514,06	441,06	59,89	59,89	3.074,90
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax											3.074,90

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. IV. bod 4 sa mení :

Článok IV. Oprávnené náklady

Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:

- **náklady na časť CCP mentorovaného zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, maximálne 294,05 € mesačne (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2017, t.j. maximálne 294,05 € mesačne na 1 mentorovaného zamestnanca pri polovičnom pracovnom úväzku, počas najviac 9 mesiacov,**
- **náklady na mentorovanie vo výške 441,06 € za 6 mesiacov (najviac 73,51€ za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5% z minimálnej CCP na rok 2017),**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania (*minimálne 3 mesiace a maximálne 6 mesiacov*) každým mentorom, po jeho skončení,

- **časť nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou** na 1 mentorovaného zamestnanca (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 59,89 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2017) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe. (*v prípade, že žiadateľ si nenárokujú platbu, tento odsek úrad odstráni*).

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

Doplňujú sa body číslo 11) až 13) nasledovne:

- 11) Ostatné podmienky dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 12) Dodatok č. 2/2017 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis dodatku a tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody.
- 13) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

Vypracoval a za správnosť zodpovedá : Anna Ilavská

Overil a schválil : Ing. Anežka Gvozdiaková

V Liptovskom Mikuláši dňa 19.6.2017

V Liptovskom Mikuláši dňa 16.6.2017

za zamestnávateľa:

za úrad:

.....

.....

štatutárny zástupca zamestnávateľa

riaditeľ úradu PSVaR Lipt. Mikuláš

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk