

Zmluva o dočasnom pridelení zamestnanca
uzatvorená v zmysle § 58 a nasl. zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

Zamestnávateľ:

Nemocnica AGEL Levice s.r.o.

Sídlom: SNP 19, 934 01 Levice

Zastúpená: MUDr. Ján Belanský, MPH -riaditeľ, Ing. Michal Pišoja, MPH – konateľ, MUDr. Juraj Smatana, MBA - konateľ

IČO: 50 861450

Označenie registra: Obchodný register Okresného súdu Nitra, oddiel Sro, vložka č.44420/N

Užívateľský zamestnávateľ:

Nemocnica Dr. Vojtecha Alexandra, n.o.

Sídlom: Huncovská 42, 060 01 Kežmarok

Zastúpená: Ing. František Lešundák - riaditeľ

IČO: 37886436

Označenie registra: v registri neziskových organizácií: č. OVVS-76/2004-NO

Zamestnanec:

Meno a priezvisko: MUDr. Gabriel Mančík, MBA

Bytom:

Rodné číslo:

Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli na uzatvorení tejto zmluvy:

Čl. 1

Predmet zmluvy

1. Zamestnávateľ prideliť zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi dočasne na výkon práce.
2. Užívateľským zamestnávateľom je firma **Nemocnica Dr. Vojtecha Alexandra, n.o. Kežmarok.**

Čl. 2

Pracovné podmienky

1. Dočasné pridelenie vznikne v období **od 01.08. 2021 do 31.08.2021.**
2. Zamestnanec bude vykonávať prácu v pracovnom zaradení: lekár.
3. Pracovný čas u užívateľského zamestnávateľa je:
 - v pracovných dňoch: od 15:30 hod. do 7:00 hod.
 - v sobotu, v nedeľu, vo sviatok: od 7:00 hod. do 7:00 hod.
4. Miesto výkonu práce bude Gynekologicko – pôrodnické oddelenie.
5. Počas pridelenia vypláca mzdu, náhradu mzdy a cestovné náklady zamestnávateľ.

6. Užívateľský zamestnávateľ, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený, ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.

7. Nároky z náhrady škody v prípade pracovných úrazov alebo chorôb z povolania, náhrada pri platobnej neschopnosti, právo na kolektívne vyjednávanie, podmienky stravovania sú upravené rovnako ako v pracovnej zmluve zamestnanca a zamestnávateľa.

Čl. 3

Mzda

Zamestnávateľ vypláca zamestnancovi odmenu v čistej mzde od · EUR do - EUR v závislosti od dĺžky odpracovaného času, ktorý odpracuje u užívateľského zamestnávateľa, k 14. dňu príslušného kalendárneho mesiaca.

Čl. 4

Ukončenie zmluvy

1. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ majú právo ukončiť zmluvu predčasne výpoveďou s jednomesačnou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec majú tiež právo ukončiť zmluvu dohodou kedykoľvek.

Čl. 5

Vyrovnanie zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa

Užívateľský zamestnávateľ je povinný zamestnávateľovi preplatiť mzdové a cestovné náklady vzniknuté dočasným pridelením zamestnanca po uplynutí doby, na ktorú je zmluva dojednaná na základe vystavenej faktúry.

V Leviciach, dňa 26.07.2021

Zamestnávateľ:

.....
MUDr. Ján Belanský, MPH
riaditeľ

.....
Ing. Michal Pišoja, MPH
konateľ

Užívateľský zamestnávateľ:

.....
Ing. František Lešundák
riaditeľ

Zamestnanec:

.....
MUDr. Gabriel Mančík MBA