

**Dodatok č. 001
k Zamestnávateľskej zmluve č. A50663**

Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.

Sídlo: Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava
 IČO: 36291111
 Registračné číslo: Obchodný register, Okresný súd Bratislava I, Oddiel: Sa, vložka číslo 3857/B
 Bankové spojenie: Československá obchodná banka, a.s.,
 číslo účtu: SK75 7500 0000 0002 5504 9623
 Zastúpená: Mgr. Marek Prokopec, predseda predstavenstva
 Ing. Martin Ďuriančík, podpredseda predstavenstva
 (ďalej len „spoločnosť“)

a

Matematický ústav SAV

Sídlo: Štefánikova 49, 814 73 Bratislava
 IČO: 00166791
 Bankový účet: Štátna pokladnica,
 číslo účtu: SK5 8180 0000 0070 0000 7044
 Zastúpená: Doc. RNDr. Karol Nemoga, CSc.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a) Meno a priezvisko, titul:		Doc. RNDr. Karol Nemoga, CSc.	
Funkcia:	riadiťel Matematického ústavu SAV	Rodné číslo ⁵ :	530506260
Adresa pobytu:	Haanova 44, 851 04 Bratislava		
Druh a číslo dokladu totožnosti:	OP HB 314422	Štátna príslušnosť:	SR
b) Meno a priezvisko, titul:			
Funkcia:		Rodné číslo ⁵ :	
Adresa pobytu:			
Druh a číslo dokladu totožnosti:		Štátna príslušnosť:	

uzavreli

podľa článku 3 bod 8 zamestnávateľskej zmluvy č. A50663 a v súlade so zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov tento dodatok k zamestnávateľskej zmluve (ďalej len „zmluva“):

Preambula

1. Predmetom tohto dodatku je zmena identifikačných údajov zmluvnej strany spoločnosti, a to nasledovne:

Pokoj doplnková dôchodková poisťovňa, Hodžovo námestie 3, Bratislava sa v súlade so zákonom č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) transformovala na doplnkovú dôchodkovú spoločnosť s názvom Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky a.s., ktorá vznikla dňa 10.04.2006 a je právnym nástupcom Pokoj doplnkovej dôchodkovej poisťovne.

2. Zamestnávateľská zmluva č. A50663 uzatvorená dňa 24.06.2005 (ďalej len „zmluva“) sa mení a dopĺňa nasledovne:

Článok 1

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri prispievaní zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie svojich zamestnancov za účelom umožniť im získať doplnkový dôchodkový príjem v starobe a doplnkový dôchodkový príjem v prípade skončenia výkonu prác podľa § 5 ods. 2 zákona (ďalej len „rizikové práce“).
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať príspevky:
 - za všetkých zamestnancov, ktorí so spoločnosťou uzatvorili účastnícku zmluvu, vrátane zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce a to v súlade s ustanoveniami zákona.
3. Účastníkom sa pre účely tejto zmluvy rozumie každý zamestnanec zamestnávateľa, ktorý uzavrel so spoločnosťou účastnícku zmluvu.

Článok 2

Výška príspevkov a podmienky platenia príspevkov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za každého účastníka, ak sa so spoločnosťou nedohodne inak:

Skupina	Výška príspevku
01	25,00 EUR

2. Zamestnávateľ má právo zaplatiť príspevok aj v inej výške.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevky podľa bodu 1 tohto článku a príspevky účastníkov, podľa Pravidiel odvádzania príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „pravidlá“), pravidelne mesačne, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, bezhotovostne na účet spoločnosti, pokiaľ sa spoločnosť so zamestnávateľom nedohodne inak.
4. Zamestnávateľ berie na vedomie a súhlasí s tým, že spoločnosť je oprávnená podľa potreby zmeniť, doplniť, inak upraviť alebo úplne nahradiť pravidlá, ktorých aktuálne znenie spoločnosť zverejňuje na svojom webovom sídle www.ddstatrabanky.sk. Zamestnávateľ sa zaväzuje postupovať vždy podľa platných a účinných pravidiel.
5. V prípade, ak zamestnávateľ zaplatí príspevok za účastníka počas prerušenia doplnkového dôchodkového sporenia, spoločnosť pripíše tento príspevok na osobný účet účastníka.

Článok 3

Zánik zamestnávateľskej zmluvy

1. Zamestnávateľská zmluva môže zaniknúť odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy, vypovedaním zamestnávateľskej zmluvy, dohodou zmluvných strán alebo zánikom zamestnávateľa alebo spoločnosti, podľa podmienok uvedených v zákone.
2. Vypovedať zamestnávateľskú zmluvu môže spoločnosť alebo zamestnávateľ. Výpoveď musí byť písomná a musí byť doručená druhej zmluvnej strane. Výpovedná lehota je tri mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

Článok 4

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú chrániť práva a záujmy účastníkov aj zachovávaním mlčanlivosti o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia a s plnením záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu navzájom sa informovať o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť spoločnosti všetky skutočnosti, ktoré majú vplyv na jeho účasť alebo účasť jeho zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti.
4. Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať svojich zamestnancov o podmienkach dohodnutých v tejto zmluve. Zamestnávateľ berie na vedomie, že vzájomné práva a povinnosti účastníkov a spoločnosti sa riadia zákonom, štatútmi doplnkových dôchodkových fondov, informačnými prospektami doplnkových dôchodkových fondov, účastníckou zmluvou, dávkovým plánom a všeobecnými obchodnými podmienkami spoločnosti, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a ktoré sú k dispozícii na webovom sídle spoločnosti.
5. Zamestnávateľskú zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
6. Vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán bližšie nešpecifikované v tejto zmluve sa riadia pravidlami, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a svojím podpisom vyjadruje s nimi súhlas, ako aj zákonom, príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ďalšími platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
7. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch exemplároch, z ktorých každý sa považuje za originál. Každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.
8. Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.

V Bratislave dňa: 22.6.2021

Dňa:

Mgr. Marek Prokopec
predseda predstavenstva

raditeľ

Ing. Martin Ďuriančík
podpredseda predstavenstva

Doplnková dôchodková spoločnosť
Tatra banky, a.s.