

Krajský súd v Prešove

Hlavná 22

080 01 Prešov

1SprO 687/2021

KRAJSKÝ SÚD V PREŠOVE

(ďalej len „KS PO“)

Zastúpený: JUDr. Anna Kovaľová, predsedníčka KS PO

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR pri Krajskom súde v Prešove (ďalej len „ZO OZJ SR KS PO“), zastúpená Ing. Martinom Mihokom, predsedom ZO OZJ SR KS PO v súvislosti s vyplatením odchodného zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

uzatvárajú tento

DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2021:

Článok III. Pracovnoprávne vzťahy, bod 3 sa mení takto:

3. Služobný a pracovný čas zamestnancov je 37,5 hodiny týždenne, pri nepretržitej prevádzke je pracovný čas zamestnancov 35 hodín týždenne. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa na krajskom súde uplatňuje pružný pracovný čas, ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca). Základný pracovný čas sa stanovuje od 8.00 hod. do 14.00 hod., v rámci ktorého sa poskytne prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Voliteľný pracovný čas zamestnancov je od 6.00 hod. do 8.00 hod. a od 14.00 hod. do 17.00 hod., pokiaľ sa zamestnávateľ a zamestnanec nedohodnú inak. Počas základného pracovného času je zamestnanec povinný byť na pracovisku. Začiatok pracovnej doby a koniec pracovnej doby si volí zamestnanec sám, pričom je povinný odpracovať celý mesačný pracovný čas. Pracovný čas zamestnancov údržby pracujúcich na skrátený pracovný čas je 18,75 hodín týždenne.

Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na služobnú alebo pracovnú cestu. Na účel pracovnej cesty a náhrad za pracovnú cestu sa určuje pevný začiatok pracovnej zmeny na 7.30 hod. a pevný koniec pracovnej doby na 15.30 hod. vrátane prestávky na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.

Pružný pracovný čas sa neuplatňuje u kuričov a strážnikov. V súlade s § 152 ods. 2 ZP sa kuričom a strážnikom poskytne prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 2x po 30 minút na obed



Telefón
+421 518880200
+421 518880180

Fax
+421 518880282

E-mail
podatelnaKSPO@justice.sk

Internet
www.justice.gov.sk

IČO
17068410

a večeru (počas dennej zmeny v trvaní 12 hodín od 6.00 hod. do 18.00 hod.). Zamestnancom údržby sa prestávka na odpočinok neposkytne z dôvodu skráteného pracovného úväzku.

Nočná práca je v zmysle § 98 ZP práca vykonávaná v dobe od 22.00 hod. do 06.00 hod. s prestávkou na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút.

Článok III. Pracovnoprávne vzťahy, bod 4 sa mení takto:

4. Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov v kalendárnom roku. Základná výmera dovolenky sa predlžuje o týždeň sudcovi, ktorý aspoň dva týždne základnej dovolenky využil na kúpeľnú liečbu na základe odporúčania lekára.

Základná výmera dovolenky zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere 6-ich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Zamestnancovi, ktorý sa začne alebo prestane trvale starať o dieťa v priebehu kalendárneho roka, zvýšenie dovolenky za kalendárny rok podľa druhej vety tohto odstavca nad rámec základnej výmery dovolenky podľa prvej vety tohto odstavca patrí v pomernom rozsahu určenom ako podiel počtu dní trvalej starostlivosti o dieťa v príslušnom kalendárnom roku a počtu dní kalendárneho roka.

Zamestnanec a sudca môže čerpať dovolenku v trvaní pol dňa len v prípade, ak mu na takéto čerpanie vznikne nárok pri určovaní nároku na dovolenku za kalendárny rok, resp. pri určovaní nároku na pomernú časť dovolenky za kalendárny rok. V ostatných prípadoch môže zamestnanec a sudca čerpať dovolenku v trvaní pol dňa len výnimočne (vážna rodinná udalosť). Poskytnutie dovolenky v trvaní pol dňa z dôvodu vážnej rodinnej udalosti schvaľuje zamestnancovi riaditeľ správy súdu a sudcovi predseda alebo podpredseda krajského súdu na základe riadne odôvodnenej žiadosti zamestnanca alebo sudcu.

Článok V. Sociálna oblasť a sociálny fond, bod 1 sa mení takto:

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov a sudcov stravovanie formou poukážok na stravu (papierové a elektronické) v hodnote najmenej vo výške sumy stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín v zmysle aktuálne platného Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného (ďalej len „opatenie“) v spojení s § 5 ods. 2 zákona o cestovných náhradách. Ak dôjde k zmene výšky stravného pre dané časové pásmo vydaním nového Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného hodnota poukážok na stravu sa v závislosti od výšky finančných prostriedkov v rozpočte môže zvýšiť na základe rozhodnutia štatutárneho orgánu zamestnávateľa. Poukážky na stravu sa poskytnú na plný počet odpracovaných pracovných dní v mesiaci, okrem dní prekážok v práci podľa § 141 ZP a dní, kedy si zamestnanec alebo sudca vyúčtuje náhrady za pracovnú cestu s výnimkou, kedy mu patrí poukážka na stravu, ak zamestnanec alebo sudca vyslaný na pracovnú cestu si na svojom pravidelnom pracovisku odpracoval viac ako štyri hodiny. Zamestnancom (strážnikom, kuričom), ktorým denná pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne za takúto odpracovanú zmenu dve poukážky na stravu. Zamestnancom údržby pracujúcim na skrátený pracovný úväzok sa poukážky na stravu neposkytnú.

V súlade s § 152 ods. 2, ods. 3 a ods. 8 ZP zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtových prostriedkov sudcom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a osobám, s ktorými má zamestnávateľ uzavretú dohodu o vykonaní práce na každé jedlo vo výške sumy 55% stravného a zamestnancom v štátnej službe v súlade s § 70 zákona o štátnej službe na každé jedlo vo výške

sumy 65% stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa aktuálne platného Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného v spojení s § 5 ods. 2 zákona o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie podľa aktuálne platných „Zásad čerpania sociálneho fondu“. ZO OZJ SR KS PO poskytne príspevok na stravovanie v sume 0,10 eur na 1 poukážku na stravu každému členovi a dobrovoľnému prispievateľovi ZO OZJ SR KS PO. Príspevok bude refundovaný z účtu ZO OZJ SR KS PO na výdavkový účet KS PO v tom istom kalendárnom mesiaci, za ktorý sa poukážky na stravu členom a dobrovoľným prispievateľom poskytnú. Príspevok v sume 0,10 eur sa neposkytne zamestnancom údržby pracujúcim na skrátený pracovný úväzok.

V zmysle § 152 ods. 8 ZP zamestnávateľ poskytne stravovanie sudcom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a zamestnancom v štátnej službe za dni čerpania dovolenky za predchádzajúci rok a za bežný kalendárny rok.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúci deň po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Tento dodatok je vypracovaný v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá strana obdrží po jednom výtlačku.

V Prešove dňa 25.6.2021

.....
Ing. Martin Mihok
predseda ZO OZJ SR KS PO

.....
JUDr. Anna Koval'ová
predsedníčka KS PO