



S K - M P S V R - 0 8 6 8 5 1 3 6

## D O D A T O K č. 1

### k Dohode č. 02/2016/§ 54/(50+)

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo veku 50 rokov a viac podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu**

**„Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“**

**pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

### Účastníci dohody

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny** Nové Mesto nad Váhom  
sídlo: Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom  
zastúpeným riaditeľom: Mgr. Vladimírom Sumbalom  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 202 177 7780  
bankové spojenie: štátna pokladnica  
IBAN: SK93 8180 0000 0070 0053 0505  
(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľ**

Právnická osoba

Názov/Meno:

spicybrown s.r.o.

Sídlo

Partizánska 424/9, 914 51 Trenčianske Teplice

Prevádzka

Rybárska 4, 915 01 Nové Mesto nad Váhom

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Pavlom Sirotným

IČO:

46 546 707

DIČ:

2023432785

SK NACE Rev2 (kód/text)

56290/ostatné jedálenské služby

Bankové spojenie:

Slovenská sporiteľňa, a.s.

IBAN:

SK65 0900 0000 0050 6095 9574

Zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, oddiel : Sro, vložka číslo : 25813/R

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k Dohode č. 02/2016/§ 54 – (50+)

## Preambula

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

### Článok I. Predmet dohody

1/ Účastníci dodatku sa v zmysle článku VII. bod 1) Dohody č. 02/2016/§54/(50+) zo dňa 28.06.2016 o poskytnutí o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo veku 50 rokov a viac podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov dohodli na tejto zmene dodatku.

2/ spicybrown, s.r.o., Partizánska 424/9, 914 51 Trenčianske Teplice, dňa 02.05.2017 písomne oznámil zmenu miesta výkonu práce z pôvodnej adresy Rybárska 4, 915 01 Nové Mesto nad Váhom – spoločnosť MANZ na adresu : Slovanská 1417/18, 915 01 Nové Mesto nad Váhom – spoločnosť Silgan Metal Packaging Nové Mesto a.s., s účinnosťou od 01.04.2017.

### Článok II. Záverečné ustanovenia

1/ Dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

2/ Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a zamestnávateľ jeden exemplár.

3/ Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že jej obsah je prejavom ich slobodnej vôle, že ho neuzavreli v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, a že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom, dňa 05.05.2017

.....  
Pavol Sirotný  
štatutárny zástupca

.....  
Mgr. Vladimír Sumbal  
riaditeľ úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k Dohode č. 02/2016/§ 54 – (50+)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č.1 k Dohode č. 02/2016/§ 54 – (50+)