



## DOHODA

o pridelení a používaní služobného motorového vozidla na služobné a súkromné účely  
uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „dohoda“)

**Zamestnávateľ:** Hlavný banský úrad  
**Sídlo:** Kammerhofská 25, Banská Štiavnica  
**Zastúpený:** Ing. Bohumírom Zvrškovcom, predsedom úradu  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** Ing. Erich Veselényi  
**Funkcia:** vedúci útvaru úhrad a merania  
**Dátum narodenia :** .....  
**Trvale bytom:** ..... 1  
**Vodičský preukaz číslo:** .....  
**Číslo OP:** .....  
(ďalej len „zamestnanec“ a spolu so zamestnávateľom ako „zmluvné strany“)

### Čl. 1

#### Predmet dohody

1. Zamestnávateľ na základe tejto dohody prideľuje zamestnancovi a umožňuje mu používať na služobné a na súkromné účely služobné motorové vozidlo v správe zamestnávateľa:

**Druh vozidla:** osobné  
**Továrenská značka:** Škoda Karoq  
**EČV:** BS 276 AZ  
**Rok výroby vozidla:** 2019  
**Nadobúdacia hodnota vozidla:** 30 100,00 s DPH  
**Dátum zaradenia do majetku:** 21.05.2019  
(ďalej len „vozidlo“)

2. Zamestnanec je oprávnený používať zverené vozidlo podľa ods. 1 tohto článku na súkromné účely, ak má uzatvorenú dohodu o zverení služobného motorového vozidla na služobné účely.

### Čl. 2

#### Povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec je na účely tejto dohody povinný najmä:

a) starať sa o zverené vozidlo, udržiavať vozidlo v dobrom technickom stave a v čistote, vykonávať bežnú údržbu vozidla, prípadnú poruchu vozidla bezodkladne ohlásiť zamestnávateľovi a poskytnúť zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť pre účely opravy, predpísaných kontrol v rámci záručného servisu, kontrol STK, resp. iných kontrol technického stavu vozidla podľa potreby, pričom o zmene technického stavu vozidla je zamestnanec povinný zamestnávateľa informovať,

- b) viesť záznamy o prevádzke vozidla a osobitne vyznačovať použitie vozidla na súkromné účely v stĺpci „poznámka“,
  - c) dodržiavať stanovené normy spotreby PHM v súlade so Smernicou č. 1/2015 o používaní služobných motorových vozidiel a súkromných vozidiel na služobné účely (ďalej len „Smernica č. 1/2015“),
  - d) uhrádzať PHM v rozsahu použitia vozidla na súkromné účely,
  - e) vykonávať mesačne vyúčtovanie PHM,
  - f) hlásiť všetky väčšie závady, poruchy na vozidle ,
  - g) zúčastňovať sa preškolení a lekárskeho prehliadok, ktoré nariadi zamestnávateľ na riadenie motorového vozidla,
  - h) oznamovať bez zbytočného odkladu zamestnávateľovi stratu spôsobilosti na riadenie motorového vozidla,
  - i) chrániť vozidlo pred poškodením, odcudzením a zničením,
  - j) dodržiavať všetky povinnosti vyplývajúce mu z internej Smernice č. 1/2015, týkajúceho sa používania vozidla.
2. V prípade používania služobného vozidla na súkromné účely je oprávnený viesť vozidlo výlučne zamestnanec osobne. Zamestnanec nie je oprávnený prenechať vedenie vozidla jeho rodinným príslušníkom, prípadne inej osobe. Používaním služobného vozidla na súkromné účely nesmie zamestnanec narušiť plnenie služobných povinností zamestnávateľa.
3. Zamestnanec podpisom tejto dohody dáva súhlas s vykonaním zrážok zo mzdy za účelom náhrady PHM vo výške skutočných nákladov vzniknutých pri používaní vozidla na súkromné účely vykázaných v zázname o prevádzke motorového vozidla v mesiaci, za ktorý sa mzda zamestnancovi vypláca v plnej výške po dobu platnosti tejto dohody.

### **Čl. 3**

#### **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ znáša všetky výdavky na prevádzku a údržbu zvereného vozidla okrem škôd, ktoré zamestnanec spôsobil porušením povinností uvedených v čl. 2 a nákladov podľa čl. 4 tejto dohody.
2. Zamestnávateľ vozidlo vybaví potrebnou technickou výbavou podľa platných predpisov o podmienkach prevádzky vozidiel na pozemných komunikáciách.
3. Zamestnávateľ znáša výdavky na povinné školenia.
4. Zamestnávateľ vykoná v súlade s § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zrážku zo mzdy zamestnanca na účely preddavku na daň v súlade s § 35 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmov.“), preddavkov na sociálne poistenie v súlade s § 141 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“) a preddavkov na zdravotné poistenie v súlade s § 24 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o zdravotnom poistení“).

**Čl.4****Úhrada spotreby PHM pre súkromné účely a preddavku na daň z príjmov v súlade s § 35 zákona o dani z príjmov, s § 141 zákona o sociálnom poistení a s § 24 zákona o zdravotnom poistení**

1. Ak sa preukáže, že prekročenie stanovenej spotreby PHM vozidla pri služobných cestách bolo spôsobené zavinením zamestnanca, zamestnanec je povinný uhradiť zamestnávateľovi rozdiel medzi skutočnou spotrebou PHM a spotrebou stanovenou normou spotreby PHM.
2. Za použitie služobného vozidla na súkromné účely uhradí zamestnanec zamestnávateľovi výdavky za spotrebované PHM, vyčíslené podľa normy spotreby PHM uvedenej v Smernici č. 1/2015. Pri prekročení stanovenej spotreby PHM vozidla použitého na súkromné účely sa postupuje primerane podľa ods. 1 tohto článku zmluvy.
3. Zamestnávateľ a zamestnanec sa v súlade s ustanovením § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) dohodli, že na základe tejto dohody bude zamestnávateľ zo mzdy zamestnanca vykonávať zrážky vo výške zodpovedajúcej prekročeniu stanovenej normy spotreby PHM podľa ods. 1 tohto článku a zrážky vo výške zodpovedajúcej cene PHM spotrebovaných pri používaní služobného vozidla na súkromné účely podľa ods. 2 tohto článku dohody.
4. Zamestnanec podpisom tejto dohody udeľuje zamestnávateľovi súhlas na zrážanie splatných dlžných súm podľa ods. 3 tohto článku jednorazovo – v plnej výške z jeho platu v najbližšom výplatnom termíne. Pokiaľ by mesačná mzda zamestnanca nepostačovala na jednorazovú úhradu splatnej dlžnej sumy v plnej výške, zamestnanec dáva zamestnávateľovi súhlas na vykonanie čiastkových zrážok vo výške zodpovedajúcej výške zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia podľa zákona č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov v znení neskorších predpisov až do úplného vyrovnania dlžnej sumy.
5. Peňažné záväzky, ktorých splatnosť nastane po skončení štátnozamestnaneckého/pracovného pomeru a nebudú uhradené zrážkou zo mzdy sa zamestnanec zaväzuje vyrovnať v lehote do sedem dní od doručenia výzvy zamestnávateľa na zaplatenie dlžnej sumy.
6. Zamestnanec berie na vedomie, že zamestnávateľ na základe tejto dohody bude v súlade s ustanovením § 131 ods. 1. Zákonníka práce z jeho mzdy prednostne vykonávať zrážky preddavku na daň z príjmu podľa § 35 v nadväznosti na § 5 ods. 3 písm. a) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a príspevkov na sociálne poistenie v súlade s § 141 zákona o sociálnom poistení a preddavkov na zdravotné poistenie v súlade s § 24 zákona o zdravotnom poistení.

## **Čl. 5**

### **Zodpovednosť za škody**

1. Zamestnanec zodpovedá za škody, ktoré spôsobil porušením jeho povinností vyplývajúcich z tejto dohody.
2. Zamestnanec zodpovedá za škodu spôsobenú na pridelenom vozidle v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a Zákonníka práce.
3. Zamestnanec sa zbaví zodpovednosti za škodu úplne, prípadne sčasti, ak preukáže, že škoda vznikla úplne alebo sčasti bez jeho zavinenia. Ak za škodu zodpovedá niekoľko zamestnancov, každý z nich musí zamestnávateľovi uhradiť pomernú časť škody podľa miery svojho zavinenia.

## **Čl. 6**

### **Platnosť dohody**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť v zmysle ustanovenia § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ustanovenia § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
2. Táto dohoda sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis je určený pre zamestnanca a dva rovnopisy sú určené pre zamestnávateľa.
3. Táto dohoda zaniká:
  - a) ukončením štátnozamestnaneckého, pracovného pomeru alebo iného obdobného pracovného vzťahu medzi zamestnancom a zamestnávateľom,
  - b) preložením zamestnanca na inú funkciu, na výkon ktorej pridelenie vozidla nie je potrebné,
  - c) odstúpením od dohody zo strany zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec opakovane alebo závažným spôsobom porušil podmienky tejto dohody,
  - d) odstúpením od dohody zo strany zamestnanca v prípade, ak je zamestnancovi odobrané alebo zadržané vodičské oprávnenie políciou z dôvodu porušenia dopravných predpisov,
  - e) odovzdaním vozidla zamestnávateľovi zo strany zamestnanca,
  - f) ak o tom rozhodne zamestnávateľ.

## **Čl. 7**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Vzťahy touto dohodou výslovne neupravené sa riadia ustanoveniami zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, Zákonníka práce, zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

2. Táto dohoda môže byť menená alebo dopĺňaná formou písomného očíslovaného dodatku, ktorý musí byť schválený a podpísaný oboma zmluvnými stranami.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu riadne prečítali, jej obsahu porozumeli a táto plne zodpovedá ich skutočnej vôli, ktorú prejavili slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, bez omylu, bez časového tlaku alebo za jednostranne nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho ju podpísali.

V Banskej Štiavnici, dňa

Za zamestnávateľa: Ing. Bohumír Zvrškovec, predseda úradu

Zamestnanec: Ing. Erich Veselényi

