

## **Dodatok č. 1/2021**

**k dohode č. 21/14/060/16 zo dňa 16.02.2021 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2021**

uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno**

sídlo : Nám. M. R. Štefánika 9, 945 01 Komárno

v mene ktorého koná: Ing. Darina Nagyová

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK70 8180 0000 0070 0053 0919 [Štátna pokladnica]

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: VADOL s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: Robotnícka 3538, 947 01 Hurbanovo

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Robotnícka 3538, 947 01 Hurbanovo

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Karol Varga

IČO: 35969407

<sup>1</sup>Číslo/a účtu/ov v tvare IBAN: SK14 0200 0000 0021 0969 6151

zapísaný v registri: obchodnom, vedenom v: Nitre

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

---

<sup>1</sup> IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných prevádzkových nákladov CHD/CHP (služby, platby do ZP a SP a pod.), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.

## Článok I.

Dodatok k predmetnej dohode je vypracovaný na základe oznámenia zamestnávateľa zo dňa 26.05.2021, kde predkladá aktualizovaný prehľad o štruktúre zamestnancov v chránenej dielni, prihlášky do sociálnej poisťovne a zdravotnej poisťovne, pracovné zmluvy a potvrdenie o invalidite. Týmto zvýši počet zamestnancov v chránenej dielni z troch na šesť zamestnancov so zdravotným postihnutím.

**V článku II., Práva a povinnosti zamestnávateľa, v bode 4 sa mení tabuľka, ktorá znie takto:**

<b>Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť</b>	<b>Počet zamestnancov</b>	<b>Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)</b>
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť <b>nižšou, nanajvýš rovnou 70 %</b>	5	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť <b>vyššou ako 70 %</b>	1	40

**V článku III. Práva a povinnosti úradu v bode 1 sa mení výška príspevku a celý bod znie nasledovne:**

„ Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **20 924,00 EUR**, slovom **dvadsaťtisícdeväťstodvadsaťštyri EUR a nula centov** za kalendárny rok 2021. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 926,11 EUR, slovom deväťstodvadsaťšesť EUR a jedenásť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou ako 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 852,22 EUR, slovom tisícosemstopäťdesiatdva EUR a dvadsaťdva centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.“

## Článok II.

### Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 2) V ostatných článkoch a bodoch zostáva dohoda v platnosti v plnom rozsahu.
- 3) Účastníci dohody vyhlasujú, že obsah dodatku k dohode si prečítali, porozumeli mu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.
- 4) Dodatok je vyhotovený v 2(dvoch) rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží 1(jeden) rovnopis a zamestnávateľ obdrží 1(jeden) rovnopis.

5) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 21/14/060/16 zo dňa 16.02.2021.

V Komárne, dňa 08.06.2021

V Komárne, dňa 07.06.2021

.....  
Ing. Karol Varga v.r.  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
Ing. Darina Nagyová v.r.  
riaditeľka ÚPSVR Komárno