

DODATOK č. I312031V03001D02 K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: I312031V03001
názov projektu: INKAMED SK podporí UoZ
kód projektu ITMS2014+: 312031V030

uzavretý medzi

Poskytovateľom nenávratného finančného príspevku (ďalej len „poskytovateľ“):

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sídlo: Špitálska 4-6, 816 43 Bratislava
IČO: 00 681 156
DIČ: 2020796338
konajúci: Bc. Milan Krajniak, minister

v zastúpení

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO: 30 854 687
DIČ: 2021846299
konajúci: Ing. Andrej Svitáč, generálny riaditeľ
na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom zo dňa 11.11.2015

a

Prijímateľom:

názov: INKAMED SK s. r. o.
sídlo: Osikov 78, 086 42 Osikov
zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Prešov, Oddiel: Sro,
vložka číslo: 37588/P
konajúci: Marián Špirka, štatutárny orgán
IČO: 52 170 055
DIČ: 2120916017

V súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa zmluvné strany dohodli, že Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa mení nasledovne:

I.

1. V zmluve o NFP sa mení v časti 3 VÝDAVKY PROJEKTU A NFP ods. 3.1 nasledovne:
 - 3.1 Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na nasledujúcom:
 - a) Neuplatňuje sa,
 - b) Celkové oprávnené výdavky na Realizáciu aktivít Projektu predstavujú sumu **193 038,72 EUR** (slovom: jednotodevät'desiattritisíc tridsaťosem Eur a sedemdesiatdva centov),
 - c) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi NFP maximálne do výšky **193 038,72 EUR** (slovom: jednotodevät'desiattritisíc tridsaťosem Eur a sedemdesiatdva centov), čo predstavuje 100 %

z Celkových oprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu podľa ods. 3.1. písm. b) tohto článku zmluvy,

d) Prijímateľ vyhlasuje, že:

- (i) Neuplatňuje sa,
- (ii) zabezpečí zdroje financovania na úhradu všetkých Neoprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu, ktoré vzniknú v priebehu Realizácie aktivít Projektu a budú nevyhnutné na dosiahnutie cieľa Projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP.

2. Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP - Predmet podpory NFP sa nahrádza novou prílohou č. 2 Predmet podpory NFP – vygenerovaný z ITMS 2014+.
3. Príloha č. 3 Zmluvy o poskytnutí NFP – Rozpočet projektu sa nahrádza novou prílohou č. 3 Rozpočet projektu.
4. Na zmeny uvedené v článku I tohto dodatku sa vzťahuje aj Metodický pokyn CKO č. 26, najmä časť 2.4, ktorá upravuje časový aspekt posudzovania zmien projektu a právne účinky zmeny.

II.

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 identických exemplároch, z ktorých 1 dostane prijímateľ a 2 poskytovateľ.
3. Tento dodatok nadobúda účinnosť podľa postupu uvedeného v článku 7, bode 7.1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Prílohy:

Príloha č. 2 Predmet podpory NFP

Príloha č. 3 Rozpočet projektu

Za Poskytovateľa v zastúpení, v Bratislave, dňa:

Podpis:

Ing. Andrej Svitáč, generálny riaditeľ

Za Prijímateľa v Bardejove, dňa:

Podpis:

Marián Špirka, štatutárny orgán

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	INKAMED SK podporí UoZ
Kód projektu:	312031V030
Kód ŽoNFP:	NFP312030V030
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312030 - 3. Zamestnanosť
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
Oblasť intervencie:	102 - Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobu nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, a to aj prostredníctvom miestnych iniciatív v oblasti zamestnanosti a podpory mobility pracovnej sily
Hospodárska činnosť:	08 - Stavebníctvo 12 - Doprava a skladovanie 14 - Veľkoobchod a maloobchod

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK178330000002401661490	Fio banka, a.s., pobočka zahraničnej banky	27. 9. 2019	31. 12. 2023
	Refundácia:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK928330000002601568119	Fio banka, a.s., pobočka zahraničnej banky	27. 9. 2019	31. 12. 2023

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj	Košice - okolie	
Poznámka k miestu realizácie č. 1:		Miesto realizácie projektu: Košická ulica (pri trati), 044 31 Družstevná pri hornáde Cieľová skupina bude aj z najmenej rozvinutého okresu Košice-okolie.			
2.	Slovensko	Východné Slovensko	Prešovský kraj	Prešov	
Poznámka k miestu realizácie č. 2:		Miesto realizácie projektu: Fintická ulica 20 (pri trati) 080 06 Prešov Cieľová skupina bude aj z najmenej rozvinutého okresu Prešov.			

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. uchádzači o zamestnanie

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	17
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	10.2019
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	2.2021

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	INKAMED SK S.R.O.	Identifikátor (IČO):	52170055
-----------------	-------------------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

- 183V03000001 - Podpora uplatnenia UoZ na trhu práce

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity: Podporné aktivity

Popis podporných aktivít:

Priradenie ku konkrétnemu cieľu: 312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0037	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Dlhodobo nezamestnané osoby	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	INKAMED SK S.R.O.	Identifikátor (IČO):	52170055
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	183V03000001 - Podpora uplatnenia UoZ na trhu práce		0
Kód:	P0097	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	12,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	INKAMED SK S.R.O.	Identifikátor (IČO):	52170055
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	183V03000001 - Podpora uplatnenia UoZ na trhu práce		12
Kód:	P0107	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	INKAMED SK S.R.O.	Identifikátor (IČO):	52170055
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	Cieľová hodnota	
Hlavné aktivity projektu:	183V03000001 - Podpora uplatnenia UoZ na trhu práce		0

Kód:	P0109	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby vo veku nad 50 rokov	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	INKAMED SK S.R.O.	Identifikátor (IČO):	52170055
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
Hlavné aktivity projektu:	183V03000001 - Podpora uplatnenia UoZ na trhu práce	Cieľová hodnota	0

Kód:	P0638	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	12,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	INKAMED SK S.R.O.	Identifikátor (IČO):	52170055
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
Hlavné aktivity projektu:	183V03000001 - Podpora uplatnenia UoZ na trhu práce	Cieľová hodnota	12

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0037	Dlhodobo nezamestnané osoby	počet	0,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0097	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobu nezamestnaných	počet	12,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	počet	0,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	počet	0,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0638	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	počet	12,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	INKAMED SK S.R.O.	Identifikátor (IČO):	52170055
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	EUR	PraN
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	EUR	PraN
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	%	PraN
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	%	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet prijímateľa

Subjekt:	INKAMED SK S.R.O.	Identifikátor (IČO):	52170055
		Výška oprávnených výdavkov:	193 038,72 €

Priame výdavky

			Celková výška oprávnených výdavkov		
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby			193 038,72 €	
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce			193 038,72 €	
Hlavné aktivity projektu:	1. 183V03000001 - Podpora uplatnenia UoZ na trhu práce			193 038,72 €	
			Oprávnený výdavok		
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky Poznámka: Vyhľadávanie a výber UoZ, mentor, mzdy UoZ			170 036,65 €	
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Mzdové výdavky	Projekt	1	170 036,65 €	170 036,65 €
Skupina výdavku:	1.2 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania Poznámka: Riadenie projektu, Zostávajúce oprávnené výdavky				23 002,07 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - riadenie projektu	Projekt	1	14 147,05 €	14 147,05 €
	1.2.2 - zostávajúce oprávnené výdavky	Projekt	1	8 855,02 €	8 855,02 €

Nepriame výdavky

			Celková výška oprávnených výdavkov	
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby			0,00 €
Podporné aktivity:	1. 312V030P0001 - Podporné aktivity			0,00 €
			Oprávnený výdavok	
Skupina výdavku:	nezaevidované			

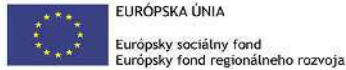
8.2 Rozpočty partnerov

Nezaevidované

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	193 038,72 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	100,0000 %
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	193 038,72 €

Názov projektu: INKAMED SK podpora UoZ



Rožpočet projektu

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
1	1	Odborný pracovník pre oblasť náboru a výberu osôb z CS	521 - Mzdové výdavky	hodina	9,00 €	210,00	1 890,00 €	Vyhľadávanie a výber UoZ z CS bude vykonávaný v navrhovanom rozsahu 210 hodín, čo zodpovedá počtu jednotiek pre vyhľadávanie a výber pracovných pozícií: Manažér obchodu/manažérka obchodu; manažér/manažérka predajne; vedúci/vedúca skladu 2 UoZ; vodič/vodička 3 UoZ; manažér/manažérka služieb; majster/majsterka; predák/predáčka; robotník/robotníčka 2 UoZ, teda ak počet jednotiek = 210 hod; jednotková cena = 9 Eur/hodina; CELKOM = Jednotková cena x počet jednotiek = 9 Eur/hod x 210 hod. = 1890,00 Eur. Vyhľadávanie a výber UoZ bude vykonávaný 1 odborným pracovníkom pre oblasť náboru a výberu osôb z CS a to na dohodu o práci mimo pracovného pomeru.
2	1	Mentor	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,26 €	6,00	5 905,54 €	Mentor 1 bude pre 3 vodičov / vodičky. Svoju činnosť bude vykonávať na hlavný pracovný pomer po období 6 kalendárnych mesiacov. Mentorom bude vyhľadaný a vybraný na základe praxe a skúseností v obore. Mentor je radený na 3. stupňa náročnosti práce s minimálnou mzdou 728 Eur/mes + odvody zamestnávateľa 35,2% čo je CCP vo výške 984,26 Eur/mes = Jednotková cena. Počet jednotiek ke 6 mesiacov. CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 984,26 Eur/mes x 6 mes = 5.905,54 Eur.
3	1	Mentor	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 124,86 €	6,00	6 749,18 €	Mentor 2 bude pre 2 robotníkov / robotníčky, Majstra / majsterku a predáka / predáčku. Svoju činnosť bude vykonávať na hlavný pracovný pomer po období 6 kalendárnych mesiacov. Mentorom bude konať spoločnosti. Mentor je radený na 4. stupňa náročnosti práce s minimálnou mzdou 832 Eur/mes + odvody zamestnávateľa 35,2% čo je CCP vo výške 1.124,86 Eur/mes = Jednotková cena. Počet jednotiek ke 6 mesiacov. CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 1.124,86 Eur/mes x 6 mes = 6.749,18 Eur.
4	1	Mentor	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 265,47 €	6,00	7 592,83 €	Mentor 3 bude pre Manažéra obchodu, manažéra služieb a manažéra predajne. Svoju činnosť bude vykonávať na hlavný pracovný pomer po období 6 kalendárnych mesiacov. Mentorom bude vyhľadaný a vybraný na základe praxe a skúseností v obore. Mentor je radený na 5. stupňa náročnosti práce s minimálnou mzdou 936 Eur/mes + odvody zamestnávateľa 35,2% čo je CCP vo výške 1.265,47 Eur/mes = Jednotková cena. Počet jednotiek ke 6 mesiacov. CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 1.265,47 Eur/mes x 6 mes = 7.592,83 Eur.
5	1	zamestnanec - manažér/ manažérka obchodu	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 265,47 €	12,00	15 185,66 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Manažér/manažérka obchodu zodpovedá za preberanie dennej tržby a zabezpečovanie jej riadneho odvádzania. Vykonaáva riadnu, priebežnú a mimoriadnu inventarizáciu zásob. Vedie predpísanú dokumentáciu a podklady na mzdové účely. Kontroluje vedenie podkladov pre účtovníctvo a administratívnych záznamov. Na strategickú úroveň identifikuje potreby organizácie, zodpovedá za dosahované obchodné výsledky, za spoľahlivú prevádzku, rozvíja a realizuje obchodné príležitosti, sleduje technologické novinky, udržiava obchodné kontakty, vedie, koordinuje a vykonáva odborný dohľad nad pracovníkmi obchodnej prevádzky, vykonáva dohľad nad dodržiavaním právnych predpisov, prezentuje služby a výrobky, podporuje a vytvára firemnú kultúru. Objednáva tovar a služby v závislosti od stavu zásob a okolností. Prijíma a zaškoľuje nových pracovníkov. <u>Cieľová skupina:</u> UoZ podľa §6 zákona o službách zamestnanosti; <u>Stupeň náročnosti pracovnej pozície:</u> 5. <u>Koeficient:</u> 1,8; <u>minimálna mzda:</u> 936 EUR/mesiac; <u>Výpočet:</u> Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 936 EUR/mesiac +
6	1	zamestnanec - manažér/ manažérka predajne	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 124,86 €	12,00	13 498,37 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Manažér/manažérka predajne zodpovedá za dosahované obchodné výsledky, rozvíja a realizuje obchodné príležitosti, sleduje technologické novinky, udržiava obchodné kontakty, vedie, koordinuje a vykonáva odborný dohľad nad pracovníkmi obchodnej prevádzky, prezentuje služby a výrobky, osobne sa zúčastňuje na obchodných rokovaniach, uzatvára obchodné zmluvy, spolupracuje na vývoji produktov a služieb. <u>Cieľová skupina:</u> UoZ podľa §6 zákona o službách zamestnanosti; <u>Stupeň náročnosti pracovnej pozície:</u> 4; <u>Koeficient:</u> 1,6; <u>minimálna mzda:</u> 832 EUR/mesiac; <u>Výpočet:</u> Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 832 EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 1.124,86 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 1.124,86 EUR/mes x 12 mes = 13.498,37 EUR , UoZ bude zamestnaný na hlavný pracovný pomer, celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne.
7	1	zamestnanec - vedúci/vedúca skladu	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,26 €	12,00	11 811,07 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Vedúci/vedúca skladu zodpovedá za vykonávanie dohľadu nad prijímaním a vyskladňovaním materiálových a tovarových zásob, zodpovedá za evidovanie aktuálneho stavu zásob v skladovom systéme, kontroluje objednávky, vedie predpísanú dokumentáciu. Riadi, motivuje a hodnotí podriadených pracovníkov. Plánuje pracovné zmeny, zaeľuje úlohy a koordinuje činnosť v rámci skladu. Navrhuje opatrenia zamerané na optimalizovanie procesov skladového hospodárstva. Dozerá na správnom uskladňovaní a manipulovaní s materiálovými a tovarovými zásobami. Kontroluje dodržiavanie bezpečnostných, protipožiarnych a hygienických predpisov, zaisťuje ochranné pracovné pomôcky. <u>Cieľová skupina:</u> UoZ podľa §6 zákona o službách zamestnanosti; <u>Stupeň náročnosti pracovnej pozície:</u> 3; <u>Koeficient:</u> 1,4; <u>minimálna mzda:</u> 728 EUR/mesiac; <u>Výpočet:</u> Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 728EUR/mesiac + odvody 35,2% = 984,26 EUR/mesiac. <u>Počet jednotiek:</u> 12 mesiacov. CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 984,26 EUR/mes x 12 mes =
8	1	zamestnanec - vedúci/vedúca skladu	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,26 €	12,00	11 811,07 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Vedúci/vedúca skladu zodpovedá za vykonávanie dohľadu nad prijímaním a vyskladňovaním materiálových a tovarových zásob, zodpovedá za evidovanie aktuálneho stavu zásob v skladovom systéme, kontroluje objednávky, vedie predpísanú dokumentáciu. Riadi, motivuje a hodnotí podriadených pracovníkov. Plánuje pracovné zmeny, zaeľuje úlohy a koordinuje činnosť v rámci skladu. Navrhuje opatrenia zamerané na optimalizovanie procesov skladového hospodárstva. Dozerá na správnom uskladňovaní a manipulovaní s materiálovými a tovarovými zásobami. Kontroluje dodržiavanie bezpečnostných, protipožiarnych a hygienických predpisov, zaisťuje ochranné pracovné pomôcky. <u>Cieľová skupina:</u> UoZ; <u>Stupeň náročnosti pracovnej pozície:</u> 3; <u>Koeficient:</u> 1,4; <u>minimálna mzda:</u> vo výške 728 EUR/mesiac; <u>Výpočet:</u> Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 728EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 984,26 EUR/mesiac. <u>Počet jednotiek:</u> 12 mesiacov. CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 984,26 EUR/mes x 12 mes = 11.811,07 EUR , UoZ bude zamestnaný na hlavný pracovný pomer, celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne.

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
9	1	zamestnanec - vodič/vodička	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,26 €	12,00	11 811,07 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Vodič/vodička zodpovedá za prepravu a dodanie tovaru podľa vopred dohodnutých podmienok v rámci tuzemska a do zahraničia. Koordinuje a kontroluje nakládky tovaru. Vykonáva opatrenia zamerané na ochranu tovaru. Kontroluje množstvo a druh dodaného tovaru pri vykládke, odovzdáva potrebnú dokumentáciu klientovi. Zabezpečuje čerpanie pohonných hmôt na čerpacích staniách, kontroluje technický stav zverehého motorového vozidla. Dodržiava pravidelné zákonom stanovené prestávky na odpočink a regeneráciu. Vedie knihu jász. Cieľová skupina: UoZ, Stupeň náročnosti pracovnej pozície 3, Koefficient 1,4; minimálna mzda vo výške 728 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 728 EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 984,26 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov. CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 984,26 EUR/mes x 12 mes = 11.811,07 EUR. UoZ bude zamestnaný na hlavný pracovný pomer, celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne.
10	1	zamestnanec - vodič/vodička	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,26 €	12,00	11 811,07 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Vodič/vodička zodpovedá za prepravu a dodanie tovaru podľa vopred dohodnutých podmienok v rámci tuzemska a do zahraničia. Koordinuje a kontroluje nakládky tovaru. Vykonáva opatrenia zamerané na ochranu tovaru. Kontroluje množstvo a druh dodaného tovaru pri vykládke, odovzdáva potrebnú dokumentáciu klientovi. Zabezpečuje čerpanie pohonných hmôt na čerpacích staniách, kontroluje technický stav zverehého motorového vozidla. Dodržiava pravidelné zákonom stanovené prestávky na odpočink a regeneráciu. Vedie knihu jász. Cieľová skupina: UoZ, Stupeň náročnosti pracovnej pozície 3, Koefficient 1,4; minimálna mzda vo výške 728 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 728 EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 984,26 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov. CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 984,26 EUR/mes x 12 mes = 11.811,07 EUR. UoZ bude zamestnaný na hlavný pracovný pomer, celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne.
11	1	zamestnanec - vodič / vodička	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,26 €	12,00	11 811,07 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Vodič/vodička zodpovedá za prepravu a dodanie tovaru podľa vopred dohodnutých podmienok v rámci tuzemska a do zahraničia. Koordinuje a kontroluje nakládky tovaru. Vykonáva opatrenia zamerané na ochranu tovaru. Kontroluje množstvo a druh dodaného tovaru pri vykládke, odovzdáva potrebnú dokumentáciu klientovi. Zabezpečuje čerpanie pohonných hmôt na čerpacích staniách, kontroluje technický stav zverehého motorového vozidla. Dodržiava pravidelné zákonom stanovené prestávky na odpočink a regeneráciu. Vedie knihu jász. Cieľová skupina: UoZ, Stupeň náročnosti pracovnej pozície 3, Koefficient 1,4; minimálna mzda vo výške 728 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 728 EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 984,26 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov. CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 984,26 EUR/mes x 12 mes = 11.811,07 EUR. UoZ bude zamestnaný na hlavný pracovný pomer, celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne.
12	1	zamestnanec - manažér/ manažérka služieb	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 265,47 €	12,00	15 185,66 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Manažér/manažérka služieb zodpovedá za plánovanie, riadenie a koordinovanie jednotlivých poskytovaných služieb a predaja tovaru. Zabezpečuje implementovanie zlepšení a optimalizovanie využívania zdrojov. Koordinuje, vedie, hodnotí a motivuje zamestnancov. Sleduje efektivitu poskytovaných služieb a predaja tovarov. Spolupracuje s ostatnými oddeleniami v rámci spoločnosti. Vykonáva dohľad nad dodržiavaním právnych predpisov. Objednáva tovar a služby v závislosti od stavu zásob a okolností. Cieľová skupina: UoZ podľa §6 zákona o službách zamestnanosti; Stupeň náročnosti pracovnej pozície 5, Koefficient 1,8; minimálna mzda 936 EUR/mesiac ; Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 936 EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 1.265,47 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov. CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 1.265,47 EUR/mes x 12 mes = 15.185,66 EUR. UoZ bude zamestnaný na hlavný pracovný pomer, celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne.
13	1	zamestnanec - majster/ majsterka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 124,86 €	12,00	13 498,37 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Majster/majsterka vykonáva dohľad nad prácou priradených robotníkov. Zabezpečuje plnenie harmonogramov zákazov včas k pokojnosti zákazníka. Vedie evidenciu vykonaných prác. Objednáva tovar a zabezpečuje dopravu na stavenisko. Cieľová skupina: UoZ, Stupeň náročnosti pracovnej pozície 4, Koefficient 1,6; minimálna mzda 832 EUR/mesiac, Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 832 EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 1.124,86 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov ; CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 1.124,86 EUR/mes x 12 mes = 13.498,37 EUR. UoZ bude zamestnaný na hlavný pracovný pomer, celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne.
14	1	zamestnanec - predák/ predáčka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,26 €	12,00	11 811,07 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Predák / Predáčka je nápočná pracovná pozícia Majstra / Majsterky, ktorá v prípade neprítomnosti alebo poverením majstra vedie dohľad na stavbe podľa priradenia. Cieľová skupina: UoZ, Stupeň náročnosti pracovnej pozície 3, Koefficient 1,4; minimálna mzda vo výške 728 EUR/mesiac, Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 728 EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 984,26 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov, CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 984,26 EUR/mes x 12 mes = 11.811,07 EUR. UoZ bude zamestnaný na hlavný pracovný pomer, celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne.
15	1	zamestnanec - robotník/ robotníčka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,65 €	12,00	10 123,78 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Robotník/robotníčka zodpovedá za vykonávanie manuálnych činností podľa priradenia nadriadeným. Zodpovedá za vykonanú prácu. Cieľová skupina: UoZ podľa §6 zákona o službách zamestnanosti; Stupeň náročnosti pracovnej pozície 2, Koefficient 1,2; minimálna mzda vo výške 624 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 624 EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 843,65 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov ; CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 843,65 EUR/ mes x 12 mes = 10.123,78 EUR. UoZ bude zamestnaný na hlavný pracovný pomer, celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne.
16	1	zamestnanec - robotník/ robotníčka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,65 €	11,00	9 280,13 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Robotník/robotníčka zodpovedá za vykonávanie manuálnych činností podľa priradenia nadriadeným. Zodpovedá za vykonanú prácu. Cieľová skupina: UoZ podľa §6 zákona o službách zamestnanosti; Stupeň náročnosti pracovnej pozície 2, Koefficient 1,2; minimálna mzda vo výške 624 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 624 EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 843,65 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 11 mesiacov ; CELKOM: Jednotková cena x počet jednotiek = 843,65 EUR/ mes x 11 mes = 9.280,13 EUR. UoZ bude zamestnaný na hlavný pracovný pomer, celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne.
17	1	zamestnanec - robotník/ robotníčka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	260,70 €	1,00	260,70 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Robotník/robotníčka zodpovedá za vykonávanie manuálnych činností podľa priradenia nadriadeným. Zodpovedá za vykonanú prácu. Cieľová skupina: UoZ podľa §6 zákona o službách zamestnanosti; Stupeň náročnosti pracovnej pozície 2, Koefficient 1,2; minimálna mzda vo výške 624 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 624 EUR/mesiac + odvody zamestnávateľa 35,2% = 843,65 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 1 mesiac. Rozpočtová položka je znížená o výšku 582,95 Eur na základe zníženia výšky NFP z dôvodu nezúčtovania ZP. Zníženie rozpočtovej položky je zohľadnené spolu s rozpočtovou položkou "Riadenie projektu".
18	Riadenie projektu		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	170 036,65	8,32%	14 147,05 €	Paušálna sadzba na riadenie projektu
19	Zostávajúce oprávnené výdavky		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	22 137,55	40,00%	8 855,02 €	Paušálna sadzba na úhradu zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu.
Spolu za prijímateľa							193 038,72 €	X