

**D O D A T O K   č. 1**  
**k dohode č. 17/§50j/NS 2016 zo dňa 25.11.2016**  
**(ďalej len „dodatok“)**  
**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j**  
**zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov**  
**v znení neskorších predpisov**  
**(ďalej len „dohoda“)**

uzatvorený medzi účastníkmi:

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina**

Sídlo: **Hurbanova 16, 010 01 Žilina**  
Zastúpený : **PaedDr. Adriana Jurišová, PhD. - riaditeľka**  
IČO: **30 794 536**  
Bankové spojenie:  
č. účtu :

(ďalej len „úrad“)

a

**Obec Lutiše**

Sídlo: **Lutiše 66, 013 05**  
Zastúpený: **Anton Štefko**  
IČO: **00321451**  
SK NACE : **84110/Všeobecná verejná správa**  
Bankové spojenie:  
č. účtu :  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**I.**

Účastníci dohody sa na základe návrhu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina v zmysle čl. VII bod 1. dohody dohodli na zmene týchto článkov a bodov dohody nasledovne:

**1/ Čl. I. :**

Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Národného projektu PZ VAOTP–2 kód ITMS2014+:312031D233
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Národný projekt NP PZ VAOTP-2 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

## **2/ Čl. II. bod č. 14:**

Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do 3 rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

## **3/ Čl. II. bod č. 18:**

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartu účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

## **4/ Čl. III. bod č. 5:**

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

## **5/ Čl. V. bod č. 2:**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z.Z. o obmedzení platieb v hotovosti.). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

## **6/ Čl. V. bod č. 7:**

Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a subjekt neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi materiál na správne konanie Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále

a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF.

## II.

1. Všetky ostatné ustanovenia Dohody č.17/§50j/NS 2016, zo dňa 25.11.2016 zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých dva obdrží Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina a jeden zamestnávateľ.
3. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Žiline dňa 29.03.2017

Podpísal Anton Štefko, v.r.

.....

**Anton Štefko**

štatutárny zástupca zamestnávateľa

podpísala PaedDr. Adriana Jurišová, PhD., v.r.

.....

**PaedDr. Adriana Jurišová, PhD.**

riaditeľka