

Kód ITMS 2014+: 312031D233

Dodatok č. 1/2017

k Dohode č. 16/16/50/7 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 27.09.2016

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo: **Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra**
Zastúpeným riaditeľom: **Ing. Marekom Illéšom**
IČO: DIČ:
Bankové spojenie: Číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **CMZ Nitra, s.r.o.**
Sídlo: **Gergeľova 39, 951 12 Ivanka pri Nitre**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Miroslavom Zelenajom**
IČO: DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: **69.20.0/ účtovnícke a audítorské činnosti, vedenie účtovných kníh, daňové poradenstvo**
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: **69.20.0/ účtovnícke a audítorské činnosti, vedenie účtovných kníh, daňové poradenstvo**

Bankové spojenie: Číslo účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

V súvislosti s implementáciou Národného projektu „**Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2**“ sa účastníci dohody v súlade s článkom VII. bod 1. dohodli na zmene dohody nasledovne:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operačného programu Ľudské zdroje. “

<http://www.employment.gov.skwww.esf.gov.sk>

Dodatok č. 1/2017

- **V čl. I. Účel a predmet dohody sa bod 1. mení a znie :**

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“,
Kód ITMS 2014+:312031D233
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

- **V čl. I. Účel a predmet dohody sa bod 2. mení a znie:**

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- **Čl. I Účel a predmet dohody sa dopĺňa o bod 3. :**

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

- **V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa o bod 2.1.:**

- 2.1 V prípade preobsadzovania uvoľneného pracovného miesta, respektíve obsadzovania dočasne voľného pracovného miesta iným UoZ informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

- **V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa vkladá bod 15., ktorý znie:**

15. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

- **V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 16. mení a znie:**

Kód ITMS 2014+: 312031D233

16. Použiť finančný príspevok len na účel, na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnene, je povinný tieto prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle §31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- **Čl. III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa o bod 5., ktorý znie:**

5. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

- **V čl. IV. Oprávnené náklady sa bod 4. mení a znie:**

4. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do projektu podpísal Kartu účastníka. V prípade preúčtovania/zúčtovania pôvodných výdavkov zo ŠR do výdavkov NP PZ VAOTP-2, je potrebné zabezpečiť vyplnenie karty účastníka pred preúčtovaním/zúčtovaním prvých výdavkov predmetnej dohody.

- **V čl. V. Osobitné podmienky sa bod 2. mení a znie:**

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

- **V čl. V. Osobitné podmienky sa bod 12. mení a znie:**

12. Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- **V čl. VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia sa bod 3. mení a znie:**

3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

- **V čl. VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia sa bod 6. mení a znie:**

6. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie

Kód ITMS 2014+: 312031D233

novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 16/16/50/7 zo dňa 27.09.2016.
2. Ostatné dojednania Dohody č. 16/16/50/7 zo dňa 27.09.2016 ostávajú v platnosti nedotknuté.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Nitre, dňa

V Nitre, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad: