

Dodatok č.1
k Dohode č. 16/15/50j/33
zo dňa 28.11.2016

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)
uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Levice

Sídlo: L. Štúra 53, 934 01 Levice
V mene ktorého koná: **Ing. Magdaléna Zsiga**
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: [REDACTED]
Číslo účtu: [REDACTED]
IBAN: [REDACTED]
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov/Meno: **Obec Tekovské Lužany**
Sídlo/Prevádzka: SNP 43, 93541 Tekovské Lužany
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Marián Kotora**
IČO: 00307548
DIČ: 2021023708
SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0- Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: [REDACTED]
Číslo účtu IBAN: [REDACTED]

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Účel dodatku

V súlade s článkom VII bod 1) dohody sa účastníci dodatku dohodli na týchto zmenách pôvodne dohodnutých podmienok.

Dodatkom č.1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

Článok I. „Predmet dohody“ sa v plnom rozsahu ruší a nahrádza sa nasledovným znením:

- a. 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - b) Operačného programu Ľudské zdroje
 - c) Prioritná os 3 Zamestnanosť
 - d) Investičná priorita 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
 - e) Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2
 - f) Kód ITMS2014+: 312031D233
 - g) Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa v plnom rozsahu ruší odsek 14) a nahrádza sa nasledovným znením:

14. **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladá nový odsek č. 17) s nasledovným znením:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

V Článku III „Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá nový odsek č. 5) s nasledovným znením:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku IV. „Oprávnené náklady“ sa bod 2) ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka.

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa bod 2) ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/20015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1) Ostatné ustanovenia dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.

- 2) Dodatok č.1 je nedeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Leviciach dňa 24.2.2017

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing.Marián Kotora
starosta obce

.....
Ing. Magdaléna Zsiga
riaditeľka ÚPSVR Levice