



## **Dodatok č. 1 k dohode č. 47/§ 50j/NS 2016 zo dňa 26.9.2016**

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“ a „dohoda“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

### **Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**

Sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves  
Zastúpeným riaditeľkou: Bc. Ing. Jankou Brziakovou  
IČO: 30 794 536  
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Mesto Spišské Vlasy**

Sídlo: Spišské Vlasy, SNP 34, 05361

V zastúpení štatutárnym zástupcom: Lubomír Fifik

IČO: 00329657

(ďalej len „zamestnávateľ“)

## **Článok I Predmet dodatku**

Predmetom dodatku zmena financovania príspevku poskytovaného na základe Dohody č. 47/§ 50j/NS 2016 zo dňa 26.9.2016 zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) na financovanie zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu.

Z dôvodu zmeny financovania príspevku sa v dohode mení Čl. I ods.1, ods. 2 a ods. 3, Čl. II sa dopĺňa o ods. 17, Čl. III sa dopĺňa o ods. 5, mení sa Čl. V ods.2 a to nasledovne:

### **Článok I ods. 1, ods.2 a ods. 3**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu a Európskeho sociálneho fondu v zmysle:
  - Operačného programu Ľudské zdroje
  - Národného projektu **Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2**
  - Kód projektu /ITMS 2014+/: 312031D233
  - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky **a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.**
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.



### Článok II ods. 17

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa zamestnávateľovi poskytuje príspevok v zmysle dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartu účastníka.

### Článok III ods. 5

5. Úrad doručí zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Plagáty k projektu sú dostupné aj na webovej stránke Ústredia PSVR: [http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page\\_id=546094](http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094)

### Článok V ods. 2

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a **ESF**. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

## Článok II

### Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

---

Lubomír Fífik  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

---

Bc. Ing. Janka Brziaková  
riaditeľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)