

Výkaz nárastu/úbytku počtu pracovných miest (zamestnancov)

Počet pracovných miest

Zamestnávateľ:
Dohoda č:, zo dňa:

	obdobie	počet
deň vzniku pracovného pomeru:*		
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 kalendárnych mesiacov pred dňom vzniku pracovného pomeru		
evidenčný počet zamestnancov vo FO dňu vzniku pracovného pomeru pri (prvom) podporovanom pracovnom mieste		
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 kalendárnych mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru		
nárast/úbytok** priemerného evidenčného počtu zamestnancov		

* za deň vzniku pracovného pomeru sa považuje deň, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce; ak zamestnávateľ prijíma viac ako 1 zamestnanca s rôznymi dátumami nástupu do zamestnania, za deň vzniku všetkých pracovných miest na účel dohody sa považuje deň nástupu do zamestnania prvého prijatého zamestnanca

** nárast je zvýšenie počtu zamestnancov najmenej o počet zamestnancov na podporených pracovných miestach; v prípade nedodržania nárastu alebo v prípade úbytku priemerného evidenčného počtu zamestnancov **písomne preukázať dôvod** (záväzok v článku II, bod 2.) a článku V bod 7.) dohody)

PRÍKLAD:

	obdobie	počet	počet
deň vzniku pracovného pomeru:*	15.08.2013	1	1
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 kalendárnych mesiacov pred dňom vzniku pracovného pomeru	15.08.2012 - 14.08.2013	15	15
priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 kalendárnych mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru	15.08.2013 - 14.08.2014	16	13
nárast/úbytok** priemerného evidenčného počtu zamestnancov		nárast	úbytok**

V dňa

.....
 štatutárny zástupca zamestnávateľa

(meno, priezvisko podpis a odtlačok pečiatky)

miesto a dátum:

.....
meno a priezvisko zamestnávateľa, resp. štatutárneho zástupcu

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)