

DODATOK č. 1

k DOHODE č. 01/§ 54/2016 o zabezpečení podmienok vykonávania zapracovania a praxe u zamestnávateľa Samsung Display Slovakia, s.r.o. Voderady podľa ustanovenia § 54, odsek 1 písm. f) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

Sídlo: **J. Bottu 4, 917 01 Trnava**

V mene ktorého koná riaditeľ: **Ing. Igor Válek**

IČO: **30 794 536**

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Obchodný názov : **Samsung Display Slovakia, s.r.o**

Sídlo: **Voderady 401, 919 42 Voderady**

zastúpený štatutárnym zástupcom: **Hyuk Chang Kwon**

IČO: **36758 205**

SK NACE Rev. 2

ďalej len („zamestnávateľ“)

u z a t v á r a j ú

tento dodatok:

Článok I.

Predmet dodatku

1. Predmetom tohto dodatku je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri zabezpečení realizácie projektu v súvislosti s Oznámením o schválení zmien v projekte na základe odporúčenia Hodnotiacej komisie Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava zo dňa 08. 02. 2017.

Týmto dodatkom sa mení:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

Bod 1 znie:

Zabezpečiť v termíne od 01.12. 2016 do 30. 04. 2018 vykonávanie zapracovania a praxe pre 140 UoZ. Pre 100 UoZ na pracovnej pozícii **operátor výroby** a pre 40 UoZ na pracovnej pozícii **technik**.

- a) v jednej zmene v rozsahu 8 hodín denne + prestávka, v týždennom pracovnom čase 40 hodín týždenne + prestávka, v počte 5 pracovných dní v týždni,
- b) v dvoch zmenách v rozsahu 7,75 hodiny denne + prestávka, v týždennom pracovnom čase 38,75 hodín týždenne + prestávka, v počte 5 pracovných dní v týždni

s miestom výkonu zapracovávania a praxe : **Samsung Display Slovakia s.r.o, Voderady 401.**

Druh a spôsob zapracovania a praxe UoZ v zmysle projektu, ktorý je súčasťou dohody.

Bod 11 znie:

Ospravedlniť neprítomnosť UoZ z dôvodu jeho preukázanej dočasnej práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny, dni neprítomnosti na zapracovaní a praxi pre dôležité osobné prekážky v zmysle § 141 Zákonníka práce a účasti na výberovom konaní u iného zamestnávateľa. UoZ je povinný oznámiť zamestnávateľovi deň vopred účasť na výberovom konaní a zamestnávateľ je povinný poskytnúť UoZ tlačivo „Potvrdenie zamestnávateľa o osobnej účasti uchádzača o zamestnanie na výberovom konaní, resp. vstupnom pohovore“, ktoré tvorí Prílohu č. 1 tejto dohody.

Bod 16 znie:

Predložiť kópie pracovných zmlúv s UoZ a zoznam UoZ, s ktorými nebola uzatvorená pracovná zmluva s uvedením dôvodu neuzatvorenia pracovného pomeru, pracovné zmluvy a zoznam predložiť úradu najneskôr do 31. 09.2017.

Bod 17 znie:

Vyplatiť zamestnancom - bývalým UoZ, s ktorými bola uzatvorená pracovná zmluva a odpracovali na pracovnú zmluvu 4 mesiace, motivačný príspevok vo výške 300,- € v zmysle projektu. Predložiť úradu zoznam už zamestnancov – bývalých UoZ, s ktorými

bola uzatvorená pracovná zmluva a ktorým bol vyplatený motivačný príspevok najneskôr do 31. 01. 2018.

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

Bod 1 znie:

Urobiť predvýber UoZ, ktorí by mohli byť zaradení do projektu zapracovania a praxe u zamestnávateľa priebežne, najneskôr do 31. 05. 2017.

Bod 2 znie:

V spolupráci so zamestnávateľom uskutočniť výber 140 UoZ vhodných na zaradenie do projektu zapracovania a praxe u zamestnávateľa. Priebežne predkladať zamestnávateľovi menný zoznam UoZ, ktorí budú vykonávať zapracovanie a prax podľa tejto dohody. Konečný zoznam zaradených UoZ do projektu poskytnúť zamestnávateľovi najneskôr do 31. 05. 2017.

Článok IV. Osobitné podmienky

Bod 3 znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje dodržiavať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon NR SR č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov UoZ zaradených do projektu.

Článok VI. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
2. Ďalšie články dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
3. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.

4. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Príloha č. 1

Potvrdenie zamestnávateľa o osobnej účasti uchádzača o zamestnanie na výberovom konaní, resp. vstupnom pohovore

V Trnave dňa 21. 02. 2017

Za úrad:

Za zamestnávateľa:

.....
Ing. Igor Válek
riaditeľ úradu

.....
Hyuk Chang Kwon
štatutárny zástupca zamestnávateľa