

~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~
~~_____~~

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve
uzavretý medzi

Zamestnávateľom: Univerzitná nemocnica Martin
ul. Kollárova 2, 036 59 Martin
zastúpeným: prof. MUDr. Petrom Bánovčinom, CSc.
riaditeľom UNM
(ďalej len zamestnávateľ)
na jednej strane

a

zastúpenou: Základnou odborovou organizáciou pri UNM
ul. Kollárova 2, 036 59 Martin
MUDr. Antonom Malicherom, PhD.
predsedom Výboru ZO SOZ ZaSS
(ďalej len odborová organizácia)
na strane druhej

Článok I

Zmluvné strany sa dohodli, že Kolektívna zmluva zo dňa 25.02.2010 sa mení nasledovne:

V Článku 15 písm. c/ zmluvy sa vypúšťa tretia odrážka.

Pôvodný **Článok 22** sa nahrádza novým Článkom 22, ktorý znie nasledovne:

Článok 22

Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, je

a) dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok a menej ako päť rokov,

b) tri mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej päť rokov.

Výpovedná doba zamestnanca, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval menej ako jeden rok je jeden mesiac.

Článok 24 sa v druhej vete za spojenie „pracovný pomer“ dopĺňa slovo „dohodou“.

V Článku 29 sa pôvodná prvá veta tohto článku označuje ako bod 1. Na konci sa zároveň dopĺňa nový bod 2, ktorý znie nasledovne:

2/ Zamestnancovi sa poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy :

2.1 na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení na nevyhnutne potrebný čas, ak vyšetrenie, alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,

v prípade zamestnanca, ktorému pracovný pomer u zamestnávateľa vznikol v priebehu kalendárneho roka, v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru, najmenej však v rozsahu 3 dni.

U ostatných zamestnancov bude poskytnuté pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 7 dní v kalendárnom roku.

2.2 na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie, alebo liečenie, ak je sprevádzanie nevyhnutné a uvedené výkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času len jednému rodinnému príslušníkovi ,

v prípade zamestnanca, ktorému pracovný pomer u zamestnávateľa vznikol v priebehu kalendárneho roka, v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru, najmenej však v rozsahu 3 dni.

U ostatných zamestnancov bude poskytnuté pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 7 dní v kalendárnom roku.

V Článku 37 sa v bode 2 v druhej vete dopĺňa na konci nové písm. f/, ktoré znie:

f/ Za prácu vykonávanú zamestnancom od 05,00 hodiny do 06,00 hod. mzdové zvýhodnenie podľa písm. d/ tohto článku vo výške 55 % minimálneho mzdového nároku ako za prácu v noci.

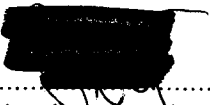
V Článku 43 sa dopĺňa nové písm. d/, ktoré znie nasledovne:

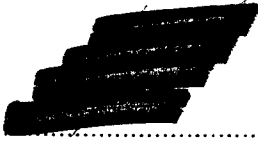
d/ Zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie poskytne zamestnávateľ pracovné voľno na 5 dní v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávanie a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Článok II

1. Tento Dodatok je vyhotovený v 4-och vyhotoveniach. Každá zo zmluvných strán obdrží 2 vyhotovenia dodatku.
2. Tento dodatok je platný dátumom jej podpísania a účinná dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v CRZ.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si dodatok prečítali, s jeho obsahom súhlasia, zaväzujú sa ho dodržiavať a na znak súhlasu ho podpisujú.

V Martine, dňa 4.10.11


riaditeľ Univerzitnej nemocnice Martin
prof. MUDr. Peter Bánovčín, CSc.


predseda základnej odborovej organizácie
MUDr. Anton Malicher, PhD.

