

ZMLUVA

o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6 a § 39a zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády č.296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

vzdelávacou ustanovitzňou

názov vzdelávacej ustanovitzne : Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

sídlo : Šrobárová 2, 041 80 Košice

zastúpená : prof. MUDr. Daniel Pella, PhD., dekan Lekárskej fakulty, na základe Plnomocenstva rektora Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach zo dňa 23. augusta 2015

IČO : 00 165 361

Bankové spojenie : Štátna pokladnica v Bratislave

č. účtu IBAN : SK65 8180 0000 0070 0024 1949

SWIFT kód : SPSRSKBA

(ďalej len „UPJŠ“ alebo „vzdelávacia ustanovitzň“)

a

zamestnávateľom (ústavné výučbové zdravotnícke zariadenie)

názov poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti : Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice

sídlo : Rastislavova 43, 041 90 Košice

Zastúpený : MUDr. Milan Maďar, MPH - riaditeľ

IČO : 00606707

IČ DPH : SK2021141969

DIČ : 2021141969

Bankové spojenie: Štátna pokladnica, 81005 Bratislava

č. účtu IBAN : SK06 8180 0000 0070 0028 0550

SWIFT kód : SPSRSKBA

Zriadená : Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1842/1990 – A/I-2 zo dňa 18.12.1990

(ďalej tiež „zamestnávateľ“)

Článok 1

Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou a zamestnávateľom - ústavným výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov, zaradených do Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „rezident“), vrátane refundácie oprávnených výdavkov, v zmysle Zmluvy o vzájomnej

spolupráci č. 236/2015 uzatvorenej medzi UPJŠ a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) dňa 30.10.2015 v znení neskorších dodatkov a usmernení (ďalej len „Zmluva č. 236/2015“).

Článok 2 **Definícia pojmov**

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka¹⁾ v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami²⁾,
- b) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti³⁾, ktorý je ústavným výučbovým zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka-rezidenta študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa ods. c) tohto článku,
- c) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie⁴⁾ v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria uskutočňované príslušnou vzdelávacou ustanovizňou,
- d) školiteľ/lektor praktickej časti⁵⁾ - vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore. Príslušnou odbornou spôsobilosťou na účely tohto ustanovenia sa myslí odborná spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností podľa rozsahu odbornej zdravotníckej praxe určenej v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria.
- e) študijný plán odboru – obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej zdravotníckej praxe vo výučbových zdravotníckych zariadeniach

¹⁾ § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov

²⁾ § 17 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení

³⁾ § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov

⁴⁾ § 68 a 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády č. 296/2010Z.z.“)

⁵⁾ § 69 ods. 3 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. a Zásady akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnené vo Vestníku MZ SR zo dňa 15. apríla 2011 v znení neskorších predpisov

- a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor,
- f) rezidentský program – súhrn vzdelávacích aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie finančných prostriedkov v zmysle Zmluvy č. 236/2015 na účely uskutočňovania akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria od zaradenia rezidenta do špecializačného štúdia do úspešného vykonania špecializačnej skúšky rezidentom v riadnom termíne podľa článku 4 ods. 5 Zmluvy č. 236/2015; poskytnutie finančných prostriedkov sa nevzťahuje na obdobie od neúspešného absolvovania špecializačnej skúšky v riadnom termíne do vykonania špecializačnej skúšky v opravnom termíne,
 - g) výučbové zdravotnícke zariadenie⁶⁾ – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria, pričom až do doby dosiahnutia úpravy § 40 ods. 6 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorou sa spresnia a jasne zadefinujú poskytovatelia ústavnej zdravotnej starostlivosti, na ktorých sa bude uskutočňovať praktická výučba ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, je vyžadované schválenie výučbového pracoviska Akreditačnou komisiou Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky na ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov,
 - h) rezident – lekár, zamestnanec ústavného výučbového zdravotníckeho zariadenia, ktorý splnil kritériá výberového konania podľa článku 3 ods. 2 Zmluvy č. 236/2015 a ktorého vzdelávacia ustanovizeň zaradila do špecializačného štúdia podľa ods. c) tohto článku,
 - i) stabilizácia – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského programu v rámci Operačného programu Vzdelávanie.

Článok 3

Povinnosti vzdelávacej ustanovizne

1. UPJŠ sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa článku 5 tejto zmluvy formou refundácie, okrem mesiaca december 2017, ktorý je možné financovať formou zálohovej platby, a to najneskôr do 31.1.2018.
2. UPJŠ bude refundovať oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom za príslušný kalendárny mesiac (okrem mesiaca december 2017, ktorý je možné financovať formou zálohovej platby), ktorej súčasťou sú doklady uvedené v článku 4, ods. 7 tejto zmluvy.

⁶⁾ § 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení a § 40 ods.3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z

3. UPJŠ je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. UPJŠ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 2 a ods. 3 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky nebudú UPJŠ zamestnávateľovi preplatené v rámci zúčtovania príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. UPJŠ uhradí zamestnávateľovi jeho oprávnené výdavky len v rozsahu v akom MZ SR rozhodne o oprávnenosti výdavkov programu a teda nevyplatenie časti vyčíslených výdavkov zamestnávateľovi, o ktorej MZ SR rozhodlo ako o neoprávnenej, nie je porušením tejto zmluvy zo strany vzdelávacej ustanovizne a zamestnávateľ nemá právo si ju od UPJŠ vymáhať.
6. UPJŠ má povinnosť zverejňovať a priebežne aktualizovať na svojej webovej stránke zoznam schválených výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast v ktorých sa uskutočňuje povinná šesťmesačná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní Rezidentského programu MZ SR (v súlade s písm. g) článku 2 tejto zmluvy).
7. UPJŠ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov – rezidentov podľa zákona č. 122/2013 Z. z.. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o ochrane osobných údajov“) a jeho vykonávacích predpisov.
8. Financovanie odmien školiteľov, ktorí nie sú zamestnancami ústavného výučbového zdravotníckeho zariadenia, UPJŠ zabezpečí na základe osobitných zmlúv o podpore.

Článok 4 **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré bránia rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný koordinovať čerpanie dovolenky a realizáciu odbornej zdravotníckej praxe aj pri PN rezidenta alebo školiteľa tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského programu neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe rezidenta v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 písm. g) tejto zmluvy), pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:

- a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru a písm. g) článku 2 tejto zmluvy,
 - b) aby jeden školiteľ počas
 - odbornej zdravotníckej praxe vykonávanej v ústavnom výučbovom zdravotníckom zariadení, v tom istom čase školil najviac šesť rezidentov,
 - odbornej zdravotníckej praxe na inej špecializovanej ambulancii, ktorú má na svojom pracovisku, svojich oddeleniach a klinikách, v tom istom čase školil najviac šesť rezidentov,
 - šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorú má na svojom pracovisku, školil v tom istom čase iba jedného rezidenta,
 - c) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovitzňou odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zariadení. Súčasťou tohto procesu je zaslanie rezidentom žiadosti o vykonanie odbornej stáže a zamestnávateľ musí informovať UPJŠ o naplánovanom priebehu odbornej zdravotníckej praxe v elektronickej forme najneskôr dva týždne pred začiatkom jej uskutočnenia prostredníctvom vyplneného formulára Zoznamu zamestnancov a školiteľov, ktorého vzor je Prílohou č. 1 tejto zmluvy a následne doručiť jej vytlačенú verziu.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť UPJŠ žiadosť o refundáciu podľa článku 3 ods. 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 45 dní po skončení kalendárneho mesiaca, za december 2017 však najneskôr do 20.01.2018. So žiadosťou musia byť UPJŠ k dispozícii, zamestnávateľom poskytnuté nasledujúce doklady v aktuálnom znení :
- a) Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (dohoda o zvýšení kvalifikácie)
 - b) Pracovná zmluva rezidenta
 - c) Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné dokladať vždy, ak sa zvýši tarifný plat
 - d) Čestné prehlásenie o vlastníctve účtu
 - e) Mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh
 - f) Výpis z účtu o uhradení sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmu
 - g) Výplatná páska rezidenta
 - h) Výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi na číslo účtu dokladované čestným prehlásením (pri zmene účtu je potrebné predložiť čestné prehlásenie)
 - i) Logbook za mesiac (vyplnený čitateľne) (na 3 mesačnej báze)
 - j) Tabuľka výpočtu mzdy za príslušný mesiac pre rezidenta/ov
 - k) Výplatná páska školiteľa s preukázateľnou výškou odmeny
 - l) Výpis z účtu o uhradení mzdy školiteľovi vrátane odmeny uvedenej v sumarizačnom hároku za školiteľov (pri zmene účtu je potrebné predložiť čestné prehlásenie)
 - m) Sumarizačný hárok za školiteľov
 - n) Doklad o dochádzke školiteľa a rezidenta

- o) Zoznam rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria.
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
 - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky⁷⁾
 - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce⁸⁾.
- UPJŠ sa zaväzuje akceptovať rozsah pracovného voľna s náhradou mzdy nad zákonom stanovený minimálny rámec, len ak ten vyplýva z Dohôd o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu (dohoda o zvýšení kvalifikácie) doteraz uzavretých medzi zamestnávateľom a každým rezidentom, ale nedôjde tým k predĺženiu doby štúdia nad predpokladaný termín ukončenia štúdia, uvedený v predmetnej dohode.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa Zákona o ochrane osobných údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

Článok 5

Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú :
- a) mzda/náhrada mzdy zamestnanca-rezidenta, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu⁹⁾ vrátane troch pohotovostných služieb v rámci odbornej zdravotníckej praxe na oddelení vnútorného lekárstva a detského oddelenia poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti (výučbového zdravotníckeho zariadenia),
 - b) náklady rezidenta za rok špecializačného štúdia, najviac do výšky :
 - 443 Eur na jedného rezidenta v špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo,
 - 331 Eur na jedného rezidenta v špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria,kumulatívne za celé obdobie do vykonania špecializačnej skúšky maximálne 1327,00 Eur. Pod financovaním nákladov rezidenta sa rozumejú ekonomicky oprávnené náklady podľa § 1 ods. 8 Vyhlášky MZ SR č. 31/2006 o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie.

⁷⁾ § 140 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce

⁸⁾ § 140 ods. 3 písm. e) Zákonníka práce

⁹⁾ § 80a ods. (1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Po novelizácii Zásad akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnených vo Vestníku MZ SR zo dňa 15.04.2011 v znení neskorších predpisov, ktoré sú plánované na 1. štvrťrok 2017 a novela v nich nenavrhuje nutnosť existencie pracovno-právneho vzťahu školiteľa so vzdelávacou ustanovizňou, budú oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavovať aj náklady na celkovú cenu práce školiteľa vo všeobecných ambulanciách pre dospelých, všeobecných ambulanciách pre deti a dorast a iných špecializovaných ambulanciách požadovaných podľa rozsahu odbornej praxe v akreditovanom študijnom programe v rámci rezidentského programu uskutočňovaného v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria za príslušné mesiace roku 2017. Celková cena práce za odpracovaný mesiac je vo výške 405,60 Eur; ak neodpracuje školiteľ celý mesiac prináleží mu pomerná čiastka.
3. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v mesiacoch január až december 2017. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 ods. 2 a ods. 3 tejto zmluvy, resp. článku 4 ods. 7 tejto zmluvy.
4. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

Článok 6

Zánik zmluvy

Zmluva zaniká :

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 236/2015.

Článok 7

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.01.2018.
2. Táto zmluva ruší platnosť Zmluvy o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorú zmluvné subjekty uzavreli dňa 29.01.2016
3. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je Príloha č. 1 Formulár zoznamu zamestnancov a školiteľov spolu s informáciou o špecializačnom odbore
4. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
5. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

6. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovitzňou a/alebo zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, podľa toho, ktorá udalosť nastane skôr.
7. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
8. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky.

V Košiciach, dňa

V Košiciach, dňa

Za vzdelávaciú ustanovizeň :

Za zamestnávateľa :

prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.
dekan
pečiatka

MUDr. Milan Maďar, MPH
riaditeľ
pečiatka