

## Dohoda o zvýšení kvalifikácie

uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

---

### Zmluvné strany:

**Zamestnávateľ:** **Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D. Roosevelta Banská Bystrica**  
Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica  
IČO: 00 165 549  
Štat. orgán: Ing. Miriam Lapuníková, MBA – riaditeľka  
Zriadená Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1842/90-A/II-I z 18.12.1990  
v znení neskorších zmien a doplnení  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Zamestnanec:** a  
meno, priezvisko, titul Bc. Gabriela Piterková  
dátum narodenia:  
bytom:  
osobné číslo:  
pracovné zaradenie: sestra  
Oddelenie/klinika: II. Interná klinika SZU NT  
(ďalej len „zamestnanec“)

---

### I.

1.1 Predmetom tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie (ďalej len „dohoda“) je úprava vzájomných práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 140 a § 155 Zákonníka práce.

1.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi absolvovať štúdium na zvýšenie kvalifikácie:

- Druh kvalifikácie: Vysokoškolské štúdium (Mgr.)
- Spôsob jej zvýšenia: externé štúdium
- Študijný odbor: Ošetrovateľstvo
- Označenie školy: SZU FZ BB
- Minimálna dĺžka štúdia: 4 roky

1.3 Zamestnanec sa zaväzuje zvýšiť si úspešne kvalifikáciu, t.j. ukončiť úspešne kvalifikačné vzdelávanie najneskôr do 5 rokov odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto dohody. Táto lehota sa predlžuje o materskú a rodičovskú dovolenku, prípadne aj iné objektívne prekážky na strane zamestnanca, ktoré zamestnanec vopred písomne oznámi zamestnávateľovi a zamestnávateľ ich odsúhlasí.

### II.

2.1 Zamestnanec sa zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa **5 rokov**. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 4 Zákonníka práce (t.j. výkon mimoriadnej služby počas krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase

- vojny a vojnového stavu, materská a rodičovská dovolenka, neprítomnosť v práci počas nepodmienečného trestu odňatia slobody).
- 2.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie, podľa ustanovenia § 140 Zákonníka práce, pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku zamestnanca určeného podľa § 134 Zákonníka práce v rozsahu:
    - potrebnom na účasť na vyučovaní,
    - 2 dni na prípravu a vykonanie každej skúšky
    - 40 dní na prípravu a vykonanie štátnej skúšky,
    - 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
  - 2.3 Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
  - 2.4 Zamestnávateľ umožní zamestnancovi čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program v závislosti od jeho prevádzkových a personálnych možností tak, aby bol zabezpečený najmä plynulý chod jednotlivých oddelení a nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti a súčasne tak, aby nedošlo k narušeniu výkonu pracovných povinností zamestnanca. Čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe je zamestnanec povinný vopred oznámiť svojmu nadriadenému zamestnancovi a vyžiadať si od neho súhlas.
  - 2.5 Zamestnanec sa zaväzuje odovzdať 1 vyhotovenie záverečnej práce na referáte vzdelávania pre potreby lekárskej knižnice zamestnávateľa, ak sa so zamestnávateľom nedohodol inak.
  - 2.6 Zamestnanec je povinný bezodkladne písomne informovať zamestnávateľa o všetkých dôležitých skutočnostiach súvisiacich so zvyšovaním kvalifikácie, najmä informovať zamestnávateľa o prerušení alebo ukončení štúdia.

### III.

- 3.1 V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v bode 2.1 tejto dohody, je povinný zamestnávateľovi nahradiť celkové náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, a to náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna podľa bodu 2.2 tejto dohody, aj vrátane zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa a odvodov zamestnanca na verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a odvedenej dane z príjmu (ďalej len „celková suma nákladov“).
- 3.2 Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa iba sčasti, povinnosť uhradiť celkovú sumu nákladov sa pomerne zníži (v závislosti od odpracovanej doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať u zamestnávateľa). Povinnosť zamestnanca na celkovú úhradu nákladov nevznikne v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 6 Zákonníka práce.
- 3.3 Ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa uhradiť zamestnávateľovi celkové náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, a to náhrady mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna podľa bodu 2.2 tejto dohody, aj vrátane zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa a odvodov zamestnanca na verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a odvedenej dane z príjmu, ktoré zamestnávateľ vynaložil do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca.
- 3.4 Zamestnanec sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi celkové náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, a to náhrady mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna podľa bodu 2.2 tejto dohody, aj vrátane zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa a odvodov zamestnanca na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie, ktoré zamestnávateľ vynaložil aj v prípade ak si zamestnanec úspešne nezvýši kvalifikáciu v lehote

stanovenej podľa bodu 1.3, alebo ak zamestnanec ukončí zvyšovanie kvalifikácie z dôvodu, že bolo neúspešné pred uplynutím lehoty stanovenej v bode 1.3.

- 3.5 Zamestnanec sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi celkovú sumu nákladov najneskôr v lehote do 30 dní potom, čo mu zamestnávateľ doručil výzvu na úhradu nákladov.
- 3.6 V prípade ak zamestnanec nemôže uhradiť celkovú sumu nákladov v lehote 15 dní potom, čo mu zamestnávateľ doručil výzvu na úhradu nákladov, môže zamestnávateľa požiadať o úhradu formou splátkového kalendára. Žiadosť o splátkový kalendár je potrebné predložiť zamestnávateľovi v písomnej forme spolu s odôvodnením žiadosti plnenia v splátkach.

#### IV.

- 4.1 Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov podľa bodu 3.1 až 3.3 nevzniká, najmä ak:
- a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
  - b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
  - c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
  - d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
  - e) zamestnávateľ porušil ustanovenia tohto zákona vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.
- 4.2 Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov podľa bodu 3.4 nevzniká, najmä ak:
- a) si nemohol v stanovenej lehote zvýšiť kvalifikáciu z dôvodov na strane zamestnávateľa a/alebo,
  - b) z iných objektívnych dôvodov, pričom za objektívny dôvod sa nepovažuje svojvoľné prerušenie štúdia zo strany zamestnanca.

#### V.

- 5.1 Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
- 5.2 Táto dohoda sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis obdrží zamestnanec a dva rovnopisy obdrží zamestnávateľ.
- 5.3 Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
- 5.4 Zmluvné strany sa dohodli, že ak by akékoľvek ustanovenie tejto dohody bolo z akéhokoľvek dôvodu neplatné, je neplatným len toto ustanovenie, pokiaľ z povahy, z obsahu alebo z okolností tejto zmluvy, za ktorých došlo k jej uzatvoreniu, nevyplýva, že toto ustanovenie nemožno oddeliť od ostatného obsahu a pokiaľ to nie je vylúčené právnymi predpismi. V prípade, ak by došlo k situácii uvedenej v predchádzajúcej vete, zmluvné strany vykonajú bezodkladne doplnenie zmluvných podmienok v súlade s platnou legislatívou, aby bol zachovaný zmysel a účel neplatného ustanovenia. Uvedené doplnenie nevykonajú iba v prípade, ak by bol už samotný zmysel a účel neplatného ustanovenia právne nemožný a/alebo nedovolený a teda neplatné ustanovenie by objektívne nebolo možné nahradiť iným platným ustanovením so zachovaním jeho zmyslu a účelu.

- 5.5 Zmluvné strany sa dohodli, že na doručovanie všetkých písomností vyplývajúcich z tohto zmluvného vzťahu sa primerane použijú ustanovenia § 111 až § 113 zákona č. 160/2015 Z.z. Civilného sporového poriadku v znení neskorších predpisov.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu pred jej podpisom prečítali a jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.
- 5.7 Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je:  
Príloha č. 1 Žiadosť zamestnanca o zvýšenie kvalifikácie

V Banskej Bystrici dňa 25.2.2021

V Banskej Bystrici dňa 25.2.2021

Zamestnávateľ:

Zamestnanec:

.....  
Ing. Miriam Lapuníková, MBA  
riadiateľka

.....  
Bc. Gabriela Piterková