

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov v štátnej službe

V súlade s ustanovením § 119 ods. a ods. 3 zákona č.400/2009 Z. z. o štátnej službe, § 2 ods. 3 písm. a) a § 2 ods. 4 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017

zmluvné strany

***Regionálna veterinárna a potravinová správa Senica, zastúpená riaditeľom
MVDr. Alojzom Žúrkom***

na jednej strane

a

***základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Senica, zastúpená predsedom
závodného výboru Mariánom Zemkom***

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

na rok 2017

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- výška odmien poskytovaných podľa § 99 ods.1 písm. d) až f) zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe (ďalej len „zákon o štátnej službe“)
- poskytovanie stravovania a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu
- poskytovanie príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo sporenie
- zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe
- zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe
- výmera dovolenky
- skrátene týždenného služobného času
- platové tarify
- výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti štátneho zamestnanca

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov organizácie.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Služobný úrad poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie do posledného dňa v mesiaci po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru s hlasom poradným na každé zasadnutie výberovej komisie, kvalifikačnej komisie, disciplinárnej komisie. Zároveň sa zaväzuje prizývať člena závodného výboru na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 10

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor služobnému úradu do piatich pracovných dní pred jej uskutočnením.

Z: vyplýva z ust. § 118 ods. 2 zákona o štátnej službe

Časť III

Podmienky vykonávania štátnej služby a odmeňovanie štátnych zamestnancov

Článok 11

Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne.

Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Dovolenku za rok 2016 je možné, v odôvodnených prípadoch, vyčerpať v nasledujúcom roku v plnom rozsahu.

Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2017 o 4 %.

Odmeny

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu pri dosiahnutí veku 50 rokov v sume ich funkčného platu, v zmysle § 99, ods. 1., písm. d) zákona o štátnej službe.

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok, odmenu v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, v zmysle § 99, ods. 1, písm. f), ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Odchodné

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo ak mu bol priznaný predčasný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho troch funkčných plátov.

Odstupné

Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončil služobný úrad štátnozamestnanecký pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. a) a b) zákona o štátnej službe alebo dohodou z toho istého dôvodu, odstupné vo výške

- štvornásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej lehoty

- trojnásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer počas plynutia výpovednej doby.

Ak štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky, vyplatí služobný úrad odstupné vo výške

-päťnásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby,

- štvornásobku funkčného platu v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer dohodou počas plynutia výpovednej doby.

Pri požiadavkách na odstupné sa vychádza z ustanovenia § 53 ods. 1 a § 119 ods. 3 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe.

Časť IV

Sociálna oblasť , sociálny fond, doplnkové dôchodkové poistenie a doplnkové dôchodkové sporenie

Článok 12

Služobný úrad zabezpečí pre štátnych zamestnancov stravovanie poskytnutím stravných kupónov vo výške stravného v časovom pásme 5-12 hodín, v zmysle Zákona č.110/2009 Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny a kalkulačného vzorca.

Článok 13

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku 65%, na stravovanie poskytovaného zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Na stravné príspeje zamestnanec sumou 1,00 €.

Zmena podmienok poskytovania príspevku na stravovanie sa vykoná len po prejednaní oboch zmluvných strán formou doplnku tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 14

Sociálny fond sa bude tvoriť :

a) povinným prídelením vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

b) ďalším prídelením vo výške 0,5% v zmysle § 3, písm. b), bod 1.

Článok 15

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu

Článok 16

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu , ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 17

Služobný úrad poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % z denného vymeriavacieho základu podľa § 55 Zákona č.461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Článok 19

Služobný úrad poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie/ sporenie 9,96 € mesačne pre každého zamestnanca, nevylučuje sa možnosť zvýšenia príspevku.

Časť V

Záverečné ustanovenia

Článok 20

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2017. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákolvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 21

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 22

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

Článok 23

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 24

Kolektívna zmluva po jej podpísaní bude k dispozícii zamestnávateľovi na pracovisku služobného úradu a závodnom výbore. Je vypracovaná v troch vyhotoveniach.

Za služobný úrad

V Senici, 10.01.2017

Za základnú organizáciu
odborového zväzu